

SECTEUR DE LA CONSTRUCTION ET DE LA MAINTENANCE

ONTARIO

POINTS SAILLANTS 2024 - 2033



MARS 2024



Financé en partie par le Gouvernement
du Canada par Programme solutions
pour la main-d'oeuvre sectorielle



RÉSUMÉ

Bien que les marchés du secteur résidentiel aient ralenti en 2023 en raison de la hausse des coûts d'emprunt et de construction qui a affaibli la demande par rapport aux niveaux historiques enregistrés en 2021 et 2022, la production dans le secteur de la construction est restée élevée dans la plupart des régions de l'Ontario et le restera pendant la majeure partie de la période de prévision.

Les investissements dans le secteur de la construction non résidentielle, en particulier, sont stimulés par une longue liste de grands projets, notamment dans les domaines du transport collectif, des soins de santé, des services publics, de la fabrication et d'autres infrastructures. Les niveaux d'investissement dans la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels et dans les ouvrages de génie civil devraient atteindre un sommet en 2027, puis reculer plus tard au cours de la période de prévision, à mesure que les projets en cours seront menés à terme.

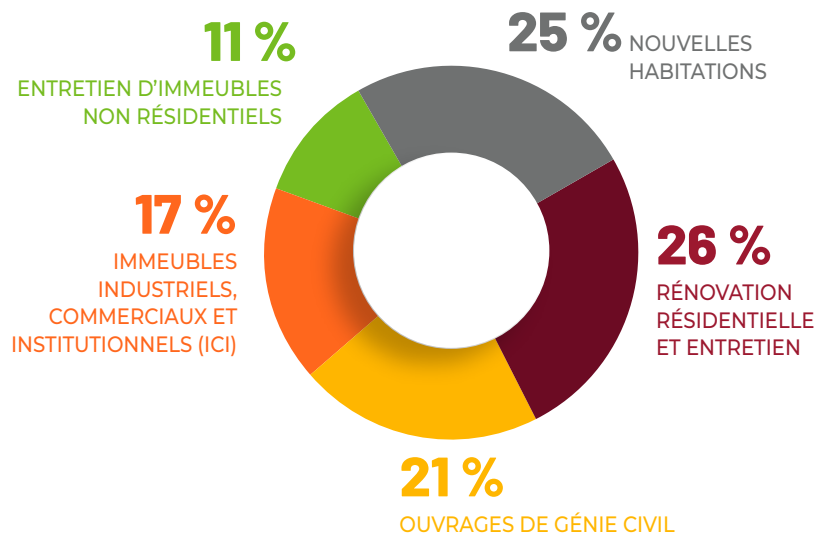
Les perspectives du secteur résidentiel sont plus modestes à court terme, car les taux d'intérêt et l'inflation continuent de freiner les mises en chantier, notamment de maisons unifamiliales, en 2024. Ce recul doit être replacé dans son contexte, les niveaux étant inférieurs aux précédents sommets enregistrés en 2021 et 2022. Malgré les contractions prévues, le nombre de mises en chantier reste supérieur aux moyennes historiques. L'investissement résidentiel devrait renouer avec une tendance à la hausse à partir de 2025, à mesure que les coûts de logement diminueront et que la croissance démographique stimulera la demande de logements supplémentaires.

Étant donné que l'emploi devrait atteindre des sommets dans les secteurs résidentiel et non résidentiel en 2028 et 2029, de nombreux métiers et de nombreuses professions au sein de la main-d'œuvre provinciale pourraient être confrontés à des conditions difficiles. Les possibilités de mobilité interrégionale seront limitées par les niveaux élevés de la demande sur la plupart des marchés régionaux.

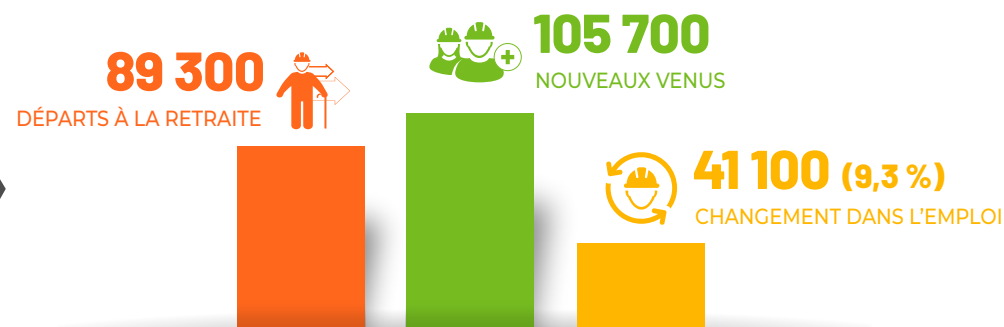
D'ici 2033, le secteur devra ajouter environ 51 900 travailleurs pour répondre à la demande de construction. Le départ à la retraite de plus de 89 300 travailleurs, soit 19 % de la main-d'œuvre actuelle, portera les besoins en recrutement du secteur à environ 141 200 travailleurs au cours de la période de prévision. L'intensification récente des activités de promotion et de recrutement porte ses fruits. Le secteur devrait compter 105 700 nouvelles personnes entrant sur le marché du travail d'ici 2033, ce qui créera un déficit de recrutement de quelque 35 500 travailleurs qui devront être recrutés à l'extérieur de la main-d'œuvre actuelle du secteur de la construction de la province pour répondre aux exigences de la demande provinciale.

Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'auteur et ne représentent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

Répartition de l'emploi en construction en 2023, Ontario



Perspectives sur 10 ans relatives à la main-d'œuvre, Ontario



TAUX DE CHOMAGE MOYEN

6,0 %

POINTS SAILLANTS

- L'emploi dans le secteur résidentiel devrait atteindre plus de 250 000 travailleurs d'ici 2028, soit une augmentation de 11 % par rapport aux niveaux de 2023. Bien que les années suivantes soient marquées par des contractions, l'emploi reste bien au-dessus des sommets historiques.
- D'ici 2028, l'emploi dans le secteur des nouvelles habitations devrait augmenter de 21 % par rapport aux niveaux de 2023. La croissance est plus modérée dans le domaine de la rénovation et de la maintenance.
- L'emploi dans le secteur non résidentiel atteindra un sommet en 2029, soit une augmentation de 10 % par rapport à 2023.
- L'emploi dans les secteurs de la construction d'ouvrages de génie civil et des bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels atteint un sommet en 2027; l'emploi dans le secteur de la maintenance augmente chaque année au cours de la période de prévision.



TABLE DES MATIÈRES

Perspectives pour le secteur de la construction de l'Ontario	5	Nord de l'Ontario.....	26
Une jeune démographie soutenue par l'immigration	8	Secteur résidentiel	27
La main-d'œuvre disponible.....	9	Classements résidentiels, risques et mobilité.....	28
Aperçu de la région	10	Secteur non résidentiel	29
Centre de l'Ontario.....	11	Classements non résidentiels, risques et mobilité.....	30
Secteur résidentiel	12	Sud-Ouest de l'Ontario.....	31
Classements résidentiels, risques et mobilité.....	13	Secteur résidentiel	32
Secteur non résidentiel	14	Classements résidentiels, risques et mobilité.....	33
Classements non résidentiels, risques et mobilité.....	15	Secteur non résidentiel	34
Est de l'Ontario.....	16	Classements non résidentiels, risques et mobilité.....	35
Secteur résidentiel	17	Diversification de la main-d'œuvre	36
Classements résidentiels, risques et mobilité.....	18	Apprentissage.....	37
Secteur non résidentiel	19	Groupes de travailleurs sous-représentés	39
Classements non résidentiels, risques et mobilité.....	20	Conclusions et implications	41
Région du Grand Toronto.....	21	À propos du système d'information sur le marché du travail de ConstrForce Canada	43
Secteur résidentiel	22		
Classements résidentiels, risques et mobilité.....	23		
Secteur non résidentiel	24		
Classements non résidentiels, risques et mobilité.....	25		

PERSPECTIVES POUR LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION DE L'ONTARIO

En 2023, les marchés du travail de la construction en Ontario ont connu une légère baisse par rapport aux conditions tendues signalées l'année précédente. Les faibles taux d'intérêt et les niveaux élevés de croissance démographique ont mis à l'épreuve les conditions du marché du travail dans de nombreux métiers et de nombreuses professions de la construction résidentielle en 2022. Lorsque les taux d'intérêt ont augmenté au cours du deuxième semestre de cette même année et tout au long de 2023, les nouvelles demandes ont diminué et les constructeurs dans la plupart des régions ont pu ajuster leurs effectifs aux niveaux de demande qui étaient encore élevés.

Les conditions de travail dans le secteur non résidentiel sont restées tendues. La plupart des régions de la province continuent de signaler des niveaux élevés de demande sous forme de grands projets dans les secteurs du transport collectif, des soins de santé, de l'éducation, des services publics et de la fabrication.

Le rapport *Regard prospectif – Construction et maintenance pour l'Ontario de 2024 à 2033* de ConstrForce Canada prévoit que les niveaux d'investissement dans les secteurs résidentiel et non résidentiel suivront des voies différentes à court terme. Les niveaux d'investissement dans le secteur résidentiel, et les mises en chantier en particulier, ont reculé en 2023 et devraient chuter à nouveau en 2024. Même les niveaux élevés de croissance démographique dans les régions n'ont pas suffi à compenser les effets que l'inflation et la hausse des taux d'intérêt ont eus sur l'abordabilité des logements. Les mises en chantier devraient connaître une forte croissance entre 2025 et 2028, les salaires et les revenus s'adaptant aux prix, avant de connaître une légère tendance à la baisse jusqu'à la fin de la décennie. Les dépenses de rénovation, quant à elles, devraient croître de manière continue jusqu'en 2033.

Les niveaux d'investissement dans le secteur non résidentiel, quant à eux, suivent une tendance générale à la hausse depuis 2016. La croissance continue d'être portée par une longue liste de grands projets dans la plupart des régions de la province, notamment la construction de métros et de systèmes légers sur rail et la remise à neuf de centrales nucléaires dans la Région du Grand Toronto, les systèmes légers sur rail dans les régions de l'Est et du Centre, l'activité minière dans le Nord, et les projets de fabrication de véhicules électriques et de rééquipement d'usines automobiles dans le Sud-Ouest. Ensemble, ces projets maintiendront des niveaux d'investissement croissants au moins jusqu'en 2027. Ils ralentiront au cours des dernières années de la période de prévision, à mesure que ces projets atteindront leur niveau d'activité maximal et que la demande commencera à s'atténuer.

En ce qui concerne les régions, le **Centre de l'Ontario** a vu la construction culminer en 2021 avec des niveaux élevés d'investissement dans les secteurs résidentiel et non résidentiel. Le premier secteur a été soutenu par les faibles taux d'intérêt et la demande créée par l'émigration de la Région du Grand Toronto (RGT). Le second a connu une forte activité à la fois dans la construction d'ouvrages de génie civil et dans la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI). Les niveaux d'investissement dans le secteur résidentiel ont baissé depuis et devraient continuer sur cette voie en 2024, les taux d'intérêt freinant les dépenses de consommation pour la construction de nouveaux logements et les activités de rénovation résidentielle. Les perspectives prévoient une croissance après 2025, les constructeurs répondant à la demande créée par des niveaux élevés de formation de ménages¹ et les prix comparativement abordables de la région continuant d'attirer l'immigration en provenance de la région du Grand Toronto. L'investissement dans le secteur non résidentiel, quant à lui, atteindra un sommet en 2029 en raison des travaux liés aux systèmes légers sur rail, aux routes, aux autoroutes et aux ponts, ainsi qu'aux grands projets de soins de santé. Le secteur de la maintenance est

¹ La **formation de ménages** fait référence au changement dans le nombre de ménages (personnes habitant sous un même toit ou occupant des logements séparés) d'une année à l'autre. Cette donnée exprime la conversion de la croissance démographique en demande de nouveaux logements.

soutenu par le travail effectué dans les usines de fabrication de la région. L'emploi dans le secteur de la construction résidentielle (+10 %) et non résidentielle (+13 %) devrait augmenter au cours de la période de prévision.

Le marché de la construction de l'**Est de l'Ontario** continue d'être dominé par une longue liste de projets importants dans les secteurs de la construction d'ouvrages de génie civil et de la construction de bâtiments ICI. Parmi les principaux projets en cours figure la ligne du train léger à Ottawa, des niveaux élevés d'investissement dans les routes, les autoroutes et les ponts, ainsi qu'un vaste éventail de travaux menés par le gouvernement fédéral. Les années à venir devraient voir l'ajout de grands projets hospitaliers à Ottawa et à Kingston, ainsi qu'une activité soutenue dans le domaine des bâtiments de l'administration publique. Le secteur résidentiel, quant à lui, s'est éloigné du volume record de mises en chantier enregistré en 2021. Comme dans d'autres régions de la province, cette évolution a été précipitée par les taux d'intérêt élevés. Les mises en chantier devraient renouer avec la croissance entre 2025 et 2028, la demande étant la plus forte dans le secteur des unités multifamiliales. L'emploi total dans le secteur de la construction devrait atteindre un sommet en 2028.

Le marché de la construction de la **Région du Grand Toronto** continue d'être dominé par une série de grands projets de transport collectif, de remise à neuf de centrales nucléaires, de nouveaux hôpitaux et d'autres projets de restauration de bâtiments gouvernementaux. L'ensemble de ces projets fera grimper les niveaux d'emploi dans le secteur non résidentiel de 14 % par rapport aux niveaux de 2023 d'ici 2029, et créera des conditions tendues sur le marché du travail pour la plupart des métiers et des professions du secteur non résidentiel de la région. La demande du marché du travail et les niveaux d'investissement diminueront au cours des années suivantes, lorsque les projets atteindront leur niveau d'activité maximal et commenceront à ralentir. Les perspectives pour le secteur résidentiel de la région voient les niveaux

d'investissement diminuer pour la troisième année consécutive en 2024, car les taux d'intérêt élevés freinent la demande de consommation. Le secteur du logement renouera avec la croissance en 2025 et maintiendra une tendance à la hausse jusqu'en 2028, conformément à la demande croissante de construction de nouvelles maisons et à l'augmentation de la demande de maisons individuelles².

Dans le **Nord de l'Ontario**, les perspectives pour le secteur de la construction sont soutenues par l'exploitation minière et les services publics. Les niveaux globaux d'investissement non résidentiel ont reculé en 2023 avec l'achèvement de plusieurs grands projets de transport d'électricité. Cette baisse a été quelque peu compensée par des niveaux élevés de travaux dans le secteur des bâtiments ICI. Les perspectives prévoient une autre contraction en 2024 avant que la croissance ne reprenne entre 2025 et 2027 avec le début de projets importants dans les secteurs de l'exploitation minière et des services publics, ainsi que des travaux sur des projets clés tels que le centre correctionnel de Thunder Bay et l'hôpital de Weeneebayko. Les niveaux d'investissement dans le secteur de la construction résidentielle régionale sont stimulés par les activités de rénovation. Ce segment a atteint un sommet en 2021 et devrait continuer à chuter pendant le reste de la période de prévision en raison d'une croissance plus faible de l'emploi et des revenus. Les activités de construction de nouvelles habitations, qui ont diminué depuis 2021, devraient reprendre un cycle ascendant d'ici 2025, parallèlement à la demande de nouvelles constructions pour tous les types de logements. L'emploi dans le secteur de la construction devrait suivre une tendance à la hausse jusqu'en 2027, avant d'amorcer un cycle à la baisse jusqu'à la fin de la période de prévision.

Enfin, le secteur de la construction du **Sud-Ouest de l'Ontario** est en période de transition. Jusqu'en 2021, le secteur résidentiel était le principal moteur de la croissance dans la région. Les niveaux ont baissé depuis, toujours en raison des effets de la hausse des taux d'intérêt. Comme dans d'autres régions de la province, le secteur devrait renouer avec la croissance entre 2025 et 2028 avant de ralentir à la fin de la période de

²¹ Une **maison unifamiliale (individuelle)** désigne un bâtiment qui ne contient qu'un seul logement et qui est complètement séparé de tous les côtés de tout autre logement ou de toute autre structure.

prévision. À la fin de la décennie, les niveaux demeureront élevés par rapport aux normes historiques, mais bien en deçà des sommets enregistrés en 2021. Le secteur non résidentiel, quant à lui, a connu une croissance soutenue depuis 2016 grâce aux travaux en cours sur d'importants projets tels que la remise à neuf de la centrale nucléaire de Bruce Power et la construction du pont international Gordie-Howe. Plus récemment, des projets de rééquipement d'usines automobiles et de construction d'une usine de batteries pour véhicules électriques ont contribué à accroître l'activité. Les niveaux d'investissement devraient diminuer à court terme avec la conclusion de plusieurs grands projets. Ils augmenteront à

nouveau en 2025 avec le début des travaux de l'usine de batteries pour véhicules électriques de Volkswagen et s'accroîtront fortement en 2026 et 2027 avec le début de la construction de l'hôpital de soins de courte durée de Windsor. L'emploi devrait connaître une forte croissance dans les deux secteurs jusqu'en 2033.

Le tableau 1 résume l'évolution estimée en pourcentage de l'emploi résidentiel et non résidentiel total par région dans l'ensemble des régions de l'Ontario et sur trois périodes : à court terme (2024-2026), à moyen terme (2027-2029) et à long terme (2030-2033).

Tableau 1 : Évolution de l'emploi total dans les régions de l'Ontario, de 2024 à 2033

RÉGION	% CHANGEMENT 2024-2026			% CHANGEMENT 2027-2029			% CHANGEMENT 2030-2033		
	Résidentiel	Non résidentielle	Construction	Résidentiel	Non résidentielle	Construction	Résidentiel	Non résidentielle	Construction
Emploi total - Ontario	6,1 %	5,4 %	5,8 %	3,9 %	4,7 %	4,3 %	-3,5 %	0,1%	-1,7 %
Centre de l'Ontario	6,0 %	5,3 %	5,7 %	5,4 %	6,3 %	5,8 %	-1,6 %	0,4 %	-0,7 %
Est de l'Ontario	4,7 %	4,5 %	4,6 %	4,3 %	-0,9 %	1,5 %	-6,7 %	-2,0 %	-4,2 %
Région du Grand Toronto	5,3 %	7,4 %	6,3 %	1,1 %	6,1 %	3,4 %	-2,8 %	-0,1 %	-1,6 %
Nord de l'Ontario	0,2 %	5,4%	3,7 %	-2,5 %	-1,7 %	-1,9 %	-10,1 %	-3,3 %	-5,4 %
Sud-ouest de l'Ontario	11,2 %	2,1 %	6,2 %	10,0 %	6,6 %	8,2 %	-5,3 %	3,0 %	-1,0 %

Source : ConstruForce Canada

UNE JEUNE DÉMOGRAPHIE SOUTENUE PAR L'IMMIGRATION

L'Ontario connaît une évolution de la structure d'âge de sa population.

La figure 1 montre que la part des personnes résidentes âgées de 15 à 24 ans qui sont sur le point d'entrer dans la population active de la province représente 13 % de la population en 2023. Cette proportion devrait rester la même au cours de la période de prévision. La part de la population âgée de plus de 65 ans, dont la majorité est retraitée, devrait passer de 18 % à 21 % au cours de cette même période.

Cette tendance posera des défis en matière de recrutement de la main-d'œuvre à l'avenir. Dans les dix prochaines années, tous les secteurs entreront en compétition pour attirer un nombre relativement réduit de jeunes.

La population de l'Ontario est en général plus jeune que la moyenne nationale, ce qui a contribué à maintenir un taux naturel de croissance démographique* positif, quoiqu'à la baisse.

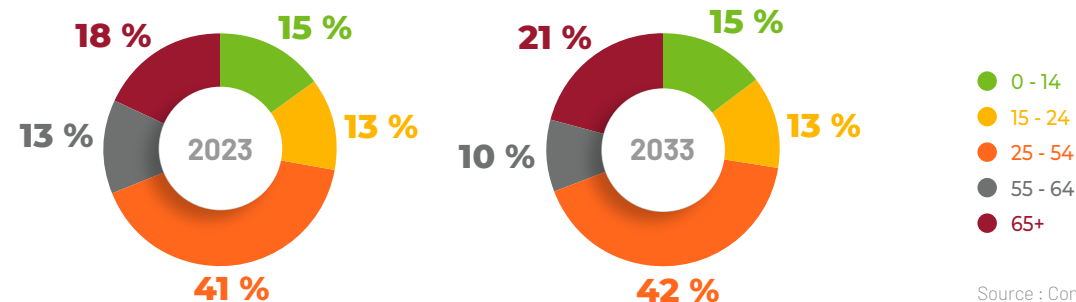
La population a augmenté de manière significative en 2023, connaissant une hausse du nombre de personnes au statut de résidence permanente et non permanente. Un grand nombre de ces personnes sont des étudiants étrangers qui cherchent à obtenir leur résidence permanente après l'obtention de leur diplôme.

Bien qu'il soit peu probable que ces niveaux se maintiennent, l'Ontario bénéficiera du plan fédéral des niveaux d'immigration nouvellement élargi jusqu'en 2025. De plus, étant donné que bon nombre de ces personnes immigrantes s'installent en Ontario alors qu'elles sont en âge de procréer, le taux d'accroissement naturel de la population dans la province devrait connaître une croissance à la hausse au cours de la période de prévision. Ces dernières seront également essentielles pour soutenir la croissance du principal groupe d'âge actif de la province, à savoir les 25-54 ans, et pourront contribuer à atténuer les pressions sur le marché du travail au cours de la décennie.

La combinaison de ces facteurs devrait maintenir le taux de croissance démographique annuel de l'Ontario entre 1,5 % et 2 % à court terme, et au-dessus de 1 % jusqu'en 2033.

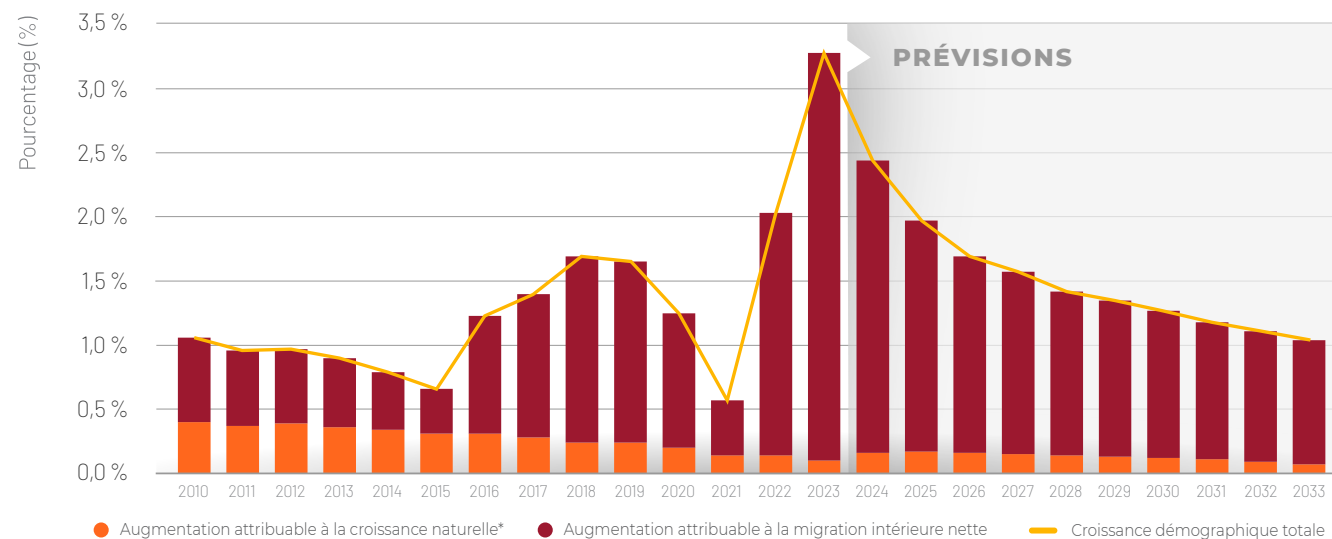
La figure 2 présente les divers facteurs touchant la croissance démographique en Ontario au cours de la période de prévision.

Figure 1 : Répartition par âge de la population, Ontario



Source : ConstruForce Canada

Figure 2 : Sources de croissance démographique (%), Ontario



* Le taux d'accroissement naturel de la population désigne l'accroissement qui se produit quand le nombre de naissances dépasse celui des pertes de vie, ce qui donne un taux positif ou négatif.

Source : Statistique Canada, ConstruForce Canada (2024-2033)

La main-d'œuvre disponible

La main-d'œuvre du secteur de la construction en Ontario a fortement rebondi depuis la pandémie de COVID-19. Les données de l'Enquête sur la population active³ de Statistique Canada montrent que, bien qu'elle se soit contractée de 9 700 travailleurs entre 2019 et 2021, elle a rebondi depuis, augmentant de 45 700 travailleurs en 2022 et, selon les estimations, de 5 700 de plus en 2023. L'emploi dans le secteur a dépassé la croissance de la population active depuis 2021, ce qui a contribué à faire baisser le taux de chômage à un niveau record (3,8 % en 2022) dans la province. En 2023, la tendance s'est inversée et la croissance de la main-d'œuvre a suivi ou dépassé la croissance de l'emploi, ce qui a contribué à faire augmenter légèrement le taux de chômage à 4,2 % pour l'année.

En plus des difficultés sur le marché, le secteur devra remplacer environ 89 300 travailleurs, soit 19 % de sa main-d'œuvre actuelle, en raison des départs à la retraite au cours de la période de prévision sur 10 ans. Compte tenu de la croissance prévue, le secteur de la construction devra probablement recruter et former environ 141 200 travailleurs supplémentaires entre 2024 et 2033.

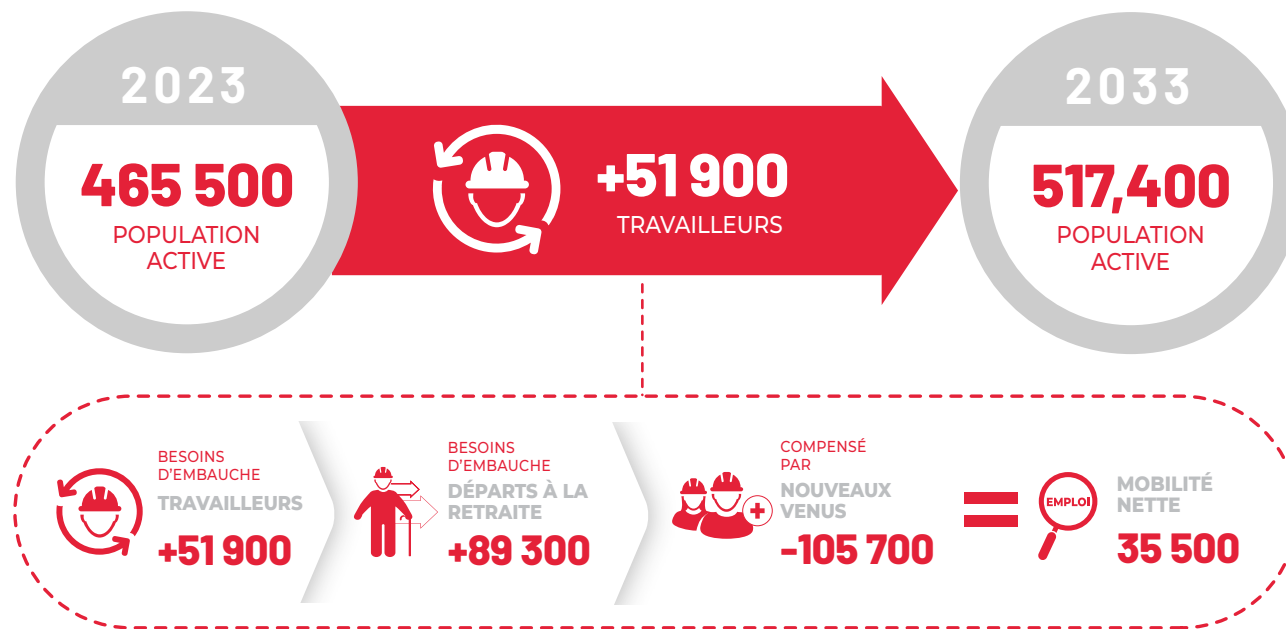
En partie grâce aux efforts promotionnels soutenus du secteur et du gouvernement concernant les avantages de faire carrière dans les métiers, le nombre de travailleurs âgés de 24 ans et moins au sein de la main-d'œuvre du secteur de la construction a augmenté de 14 % depuis 2019. Il est particulièrement intéressant de noter que le recrutement de femmes dans cette cohorte a augmenté de 27 %.

En dépit de ce succès, le secteur devrait recruter environ 105 700 nouvelles personnes entrant sur le marché du travail de moins de 30 ans dans la province au cours de la période de prévision, ce qui laisse un écart prévu de près de 35 500 travailleurs qui devra être comblé par différents moyens, notamment par le recrutement et la formation supplémentaires de jeunes, par le recrutement supplémentaire de personnes issues de groupes méritant l'équité, traditionnellement sous-représentés dans le secteur de la construction, par la main-d'œuvre du secteur de la construction des provinces voisines où les taux de chômage sont plus élevés, par d'autres secteurs d'activité de la province employant des travailleurs possédant les compétences requises par le secteur et par l'immigration permanente en provenance de l'extérieur du pays.

Le système d'information sur le marché du travail (IMT) de ConstrForce suit l'offre et tient compte de l'évolution de la main-d'œuvre disponible, y compris les départs à la retraite, les nouvelles personnes entrant sur le marché du travail⁴ et la mobilité nette⁵.

La figure 3 présente un résumé des changements estimés dans la main-d'œuvre de la construction pour l'ensemble de la période de prévision de 2024 à 2033.

Figure 3 : Changements dans la population active du secteur de la construction, Ontario



* La **mobilité nette** fait référence au nombre de travailleurs provenant d'autres secteurs ou d'autres provinces devant être attirés dans le secteur de la construction pour répondre à la demande croissante ou compenser le nombre de travailleurs qui quittent le secteur lors des périodes de ralentissement. Une mobilité nette positive signifie que le secteur doit attirer des travailleurs, tandis qu'une mobilité nette négative illustre une offre excédentaire de travailleurs au sein de la population active locale de la construction.

Remarque : Les chiffres ayant été arrondis, leur somme peut ne pas correspondre aux totaux indiqués.

Source : ConstrForce Canada

³ L'Enquête sur la population active de Statistique Canada permet de connaître la situation de tous les travailleurs du secteur, y compris ceux qui exercent des professions autres que les métiers et professions directement liés au secteur de la construction qui font l'objet d'un suivi par ConstrForce Canada.

⁴ Le nombre de **nouvelles personnes entrant sur le marché du travail** est déterminé en appliquant la proportion traditionnelle de la main-d'œuvre provinciale qui entre dans le secteur de la construction. Selon l'estimation projetée pour la période de prévision, le secteur de la construction peut recruter ce groupe en concurrence avec d'autres secteurs.

⁵ La **mobilité nette** désigne les mouvements de main-d'œuvre entrants et sortants de la main-d'œuvre locale du secteur de la construction. La mobilité entrant saisit le mouvement vers la main-d'œuvre des travailleurs de l'industrie de l'extérieur de la province ou des travailleurs de l'extérieur de l'industrie. De nombreux membres de ce groupe quitteront rapidement la main-d'œuvre provinciale lorsque le travail diminuera, ce que l'on appelle la mobilité sortant.

APERÇU DE LA RÉGION

Les sections suivantes présentent les points saillants des perspectives par région et les conditions du marché du travail pour les cinq régions de l'Ontario : Centre, Est, Région du Grand Toronto, Nord et Sud-Ouest.

CENTRE DE L'ONTARIO

La région du Centre⁶ a bénéficié ces dernières années d'un afflux de population en provenance de la Région du Grand Toronto, voisine et comparativement plus coûteuse. Cette tendance, conjuguée à des taux d'intérêt historiquement bas, a porté l'activité de construction résidentielle à des niveaux élevés en 2021. Les mises en chantier dans la région ont augmenté de près de 50 % par rapport à l'année précédente, et les activités de rénovation ont fortement progressé.

Depuis, le marché local du logement s'est contracté, la hausse des taux d'intérêt ayant refroidi la demande pour les deux composantes. Les niveaux d'investissement dans le secteur de la construction résidentielle ont chuté de 13 % en 2023 et devraient à nouveau chuter en 2024. Les niveaux d'investissement devraient renouer avec la croissance en 2025 et jusqu'à la fin de la décennie, soutenus par des taux d'intérêt plus stables et une forte croissance démographique.

Le marché de la construction non résidentielle de la région a connu une croissance soutenue depuis 2016, connaissant une forte activité à la fois dans la construction d'ouvrages de génie civil et dans la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI). Le premier a bénéficié des travaux sur la partie de la région du Centre de la ligne de train GO de Barrie, tandis que le second a été soutenu par de forts niveaux d'activité dans des projets des secteurs de la fabrication, des soins de santé et de l'éducation. L'investissement devrait atteindre un sommet en 2029 en raison des travaux liés aux systèmes légers sur rail, aux routes, aux autoroutes et aux ponts, ainsi qu'aux grands projets de soins de santé.

La combinaison de ces tendances devrait créer un sommet de l'emploi global en 2029, les deux composantes augmentant le nombre d'emplois d'environ 12 % par rapport aux niveaux de 2023. Les travaux sont concentrés dans le secteur non résidentiel de Hamilton, où plusieurs grands projets sont en cours. La croissance de l'emploi au cours de cette période touche surtout les segments des bâtiments ICI (+15 %) et de la maintenance (+15 %).

Bien que la demande de main-d'œuvre dans les secteurs résidentiel et non résidentiel augmente pour atteindre un sommet en 2029, les besoins du marché du travail seront généralement équilibrés, compte tenu des exigences en matière de calendriers. Il est toutefois important de noter que l'augmentation de la demande dans d'autres régions de la province créera une concurrence pour les travailleurs du Centre de l'Ontario, ce qui devrait contribuer à réduire les taux de chômage de la main-d'œuvre de la construction dans la région.

⁶ Le **Centre de l'Ontario** comprend les régions économiques de Muskoka-Kawartha, Kitchener-Waterloo-Barrie et Hamilton-péninsule du Niagara, telles qu'elles sont définies par Statistique Canada, qui englobent les régions métropolitaines de recensement de St. Catharines-Niagara, Hamilton et Kitchener-Waterloo. La région inclut des villes telles que Peterborough, Orangeville, Guelph, Barrie et Brantford.

Secteur résidentiel

Le secteur de la construction résidentielle du Centre de l'Ontario a atteint un niveau d'emploi maximal en 2022. Cette situation s'explique par l'augmentation des investissements dans la construction de nouvelles habitations et dans la rénovation en 2021, eux-mêmes stimulés par des taux d'intérêt bas et des niveaux élevés de migration, à la fois en provenance de l'étranger et d'autres régions du Canada. L'emploi a diminué depuis, se contractant au fur et à mesure que les taux d'intérêt augmentaient et que les niveaux d'investissement diminuaient. En 2023, l'emploi a chuté de 5 %; en 2024, une nouvelle contraction de 4 % est prévue.

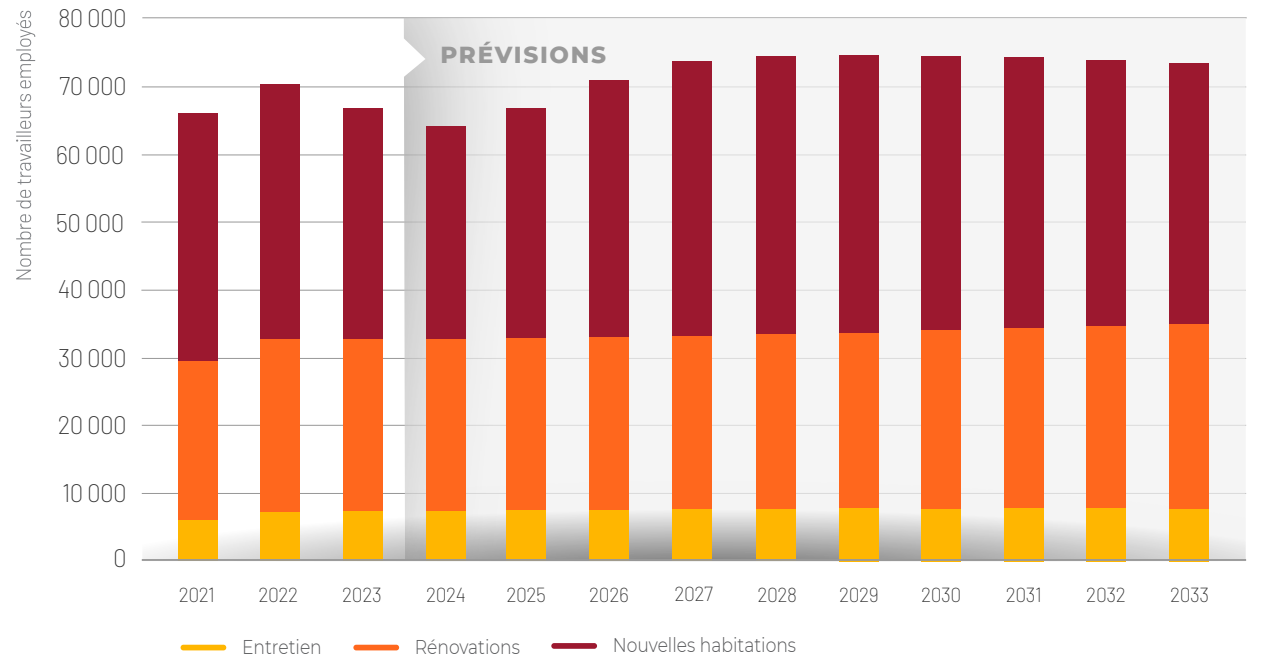
Comme le montre la figure 4, l'emploi augmentera de manière constante entre 2025 et 2029, dépassant de près de 12 % les niveaux de 2023, avant de se contracter légèrement en 2033 et de terminer la décennie à 10 % au-dessus des niveaux de 2023. L'emploi dans le secteur des nouvelles habitations atteindra un sommet de plus de 20 % au-dessus des niveaux de 2023 en 2029, et terminera la décennie à 13 % au-dessus des niveaux de 2023. L'emploi dans le secteur de la rénovation augmentera de 8 % et dans celui de la maintenance de 5 %.

Les mises en chantier dans la région devraient suivre une courbe similaire. Après avoir atteint un sommet en 2021, elles ont diminué depuis, se contractant de près de 20 % en 2023. Une nouvelle contraction est prévue pour 2024. Les maisons individuelles ont été les plus touchées par la hausse des taux d'intérêt et les préoccupations liées à l'abordabilité; les mises en chantier d'immeubles à logements multiples se sont également contractées. Les mises en chantier devraient reprendre leur croissance à mesure que les pressions sur les taux d'intérêt s'atténueront à partir de 2025. Cette tendance se poursuivra jusqu'à la fin de la décennie, sous l'effet de la demande créée par la croissance démographique.

Les niveaux d'investissement dans le secteur de la rénovation devraient également diminuer jusqu'en 2024, car le ralentissement de la croissance économique pèse sur le revenu disponible des ménages. Comme l'économie de la région continue à croître vers le milieu de la décennie, les rénovations devraient connaître une tendance générale à la hausse jusqu'à la fin de la décennie.

Il convient de noter que cette analyse est basée sur les demandes actuellement connues. Elle ne prend pas en compte les initiatives du secteur public visant à résoudre les problèmes d'accessibilité au logement.

Figure 4 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur résidentiel, Centre de l'Ontario



Source : Statistique Canada, ConstrucForce Canada (2024-2033)

Classements résidentiels, risques et mobilité

Pour le Centre de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 26 des 34 métiers et professions du secteur résidentiel recensés dans le système d'IMT de Construforce⁷, comme le montre le tableau 2.

La demande de main-d'œuvre dans le secteur de la construction résidentielle amorce la période de prévision dans des conditions généralement équilibrées. Les pressions de la main-d'œuvre sur le marché en 2021 et 2022 se sont atténuées, avec des contractions dans les composantes de la construction de nouvelles habitations et de la rénovation. Certains métiers et certaines professions plus concentrés dans la construction de maisons neuves pourraient même voir les conditions s'affaiblir en 2024, après deux années de contraction de l'emploi.

Les conditions du marché du travail devraient se resserrer à mesure que la demande de nouvelles habitations augmentera rapidement entre 2025 et 2028, et que les activités de rénovation croîtront de façon continue tout au long de la décennie.

Les besoins en travailleurs occupant des postes de haute direction restent élevés pendant la majeure partie de la période de prévision.

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS

1

Il y a, sur les marchés locaux, des travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs et qui peuvent répondre à toute augmentation de la demande, dans les conditions de travail et aux taux de rémunération offerts actuellement. Il existe une offre excédentaire et un risque de voir des travailleurs se diriger vers d'autres marchés.

2

Il y a, sur les marchés locaux, des travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs et qui peuvent répondre à toute augmentation de la demande, dans les conditions de travail et aux taux de rémunération offerts.

3

La disponibilité de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur le marché local peut être modifiée par de grands projets, des fermetures d'usine ou d'autres hausses de la demande à court terme. Il se peut que les employeurs se livrent concurrence pour attirer les travailleurs qu'il leur faut. Les modèles établis de recrutement et de mobilité suffisent à répondre aux besoins en main-d'œuvre.

4

Il n'y a pas, en général, de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur les marchés locaux qui pourraient répondre à une augmentation de la demande. Les employeurs doivent se livrer concurrence pour attirer des travailleurs supplémentaires. Il se peut que le recrutement et la mobilité aillent au-delà des sources et des pratiques traditionnelles.

5

Il n'y a pas de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur les marchés locaux pour répondre à la demande actuelle, de sorte que des projets ou la production pourraient être retardés ou reportés. Il existe une demande excédentaire, la concurrence est intense et le recrutement s'étend jusqu'à des marchés lointains.

Tableau 2 : Classement des marchés résidentiels, Centre de l'Ontario

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Briqueurs-maçons	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Électriciens	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Vitriers	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Gestionnaires et rénovation en construction domiciliaire	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3

Source : Construforce Canada

⁷ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de Construforce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

Secteur non résidentiel

Les niveaux d'investissement dans le secteur de la construction non résidentielle augmentent dans le Centre de l'Ontario depuis 2021, soutenus par une forte activité dans la construction d'ouvrages de génie civil et dans la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI). Les investissements devraient atteindre un sommet en 2029 avec l'aboutissement de ces projets ainsi que de nouveaux travaux dans les secteurs des soins de santé et de maintenance d'usines, et d'autres travaux dans le secteur de la fabrication.

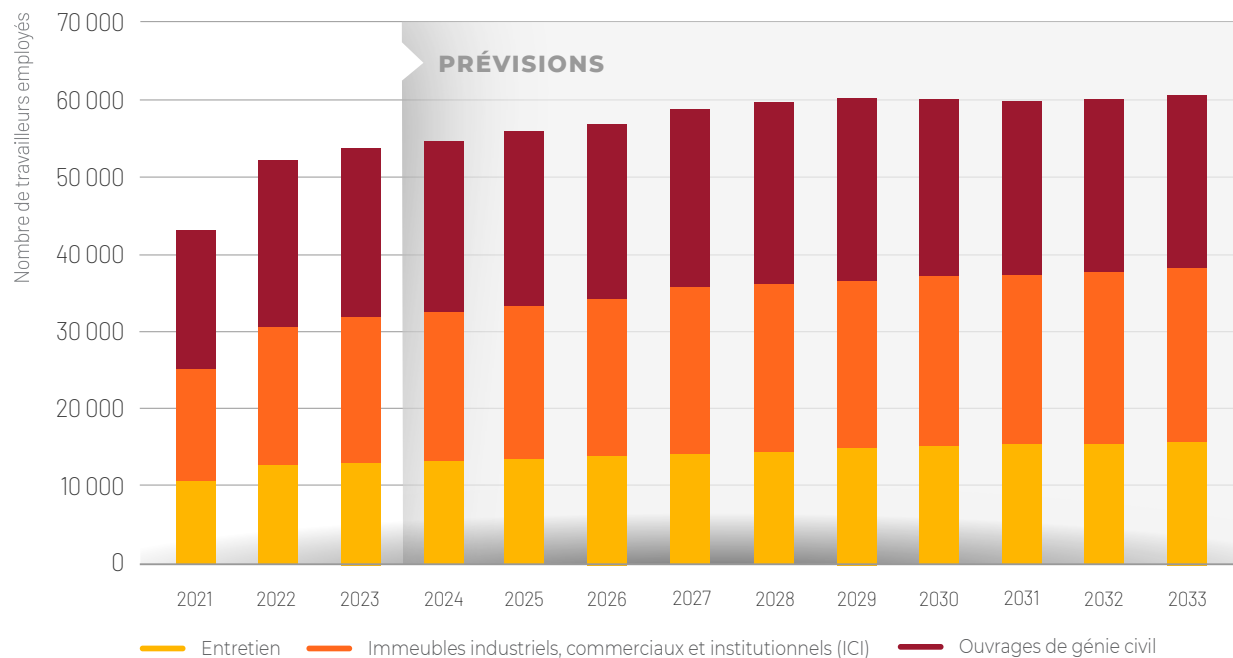
La croissance dans le secteur de la construction d'ouvrages de génie civil au cours de la décennie sera alimentée par les travaux sur le projet de système léger sur rail (SLR) à Hamilton, la phase 2 du SLR à Kitchener-Cambridge, le projet de traitement des eaux usées de la région de Niagara, ainsi que les grands projets routiers tels que la voie de contournement de Bradford et le jumelage du pont Garden City Skyway. Les niveaux d'investissement diminuent à mesure que ces projets arrivent à terme dans les dernières années de la période de prévision.

La croissance dans le secteur des bâtiments ICI, quant à elle, devrait maintenir une forte tendance à la hausse jusqu'en 2027. L'activité sera soutenue par des projets de plusieurs milliards de dollars dans le secteur des soins de santé. Les investissements dans les bâtiments commerciaux et industriels devraient également augmenter, car ils bénéficieront, dans le premier cas, d'une forte production économique après 2025 et, dans le second, de la croissance du secteur de la fabrication et des projets locaux de SLR. Dans l'ensemble, les investissements dans les bâtiments ICI se stabiliseront après 2027 et jusqu'à la fin de la décennie.

Comme le montre la figure 5, l'emploi dans le secteur de la construction non résidentielle devrait augmenter de façon continue jusqu'en 2029, avec une hausse de 12 % par rapport aux niveaux de 2023 au cours de cette période. Il se stabilisera ensuite autour de 60 000 travailleurs jusqu'à la fin de la période de prévision. Les fluctuations de l'emploi dans la construction d'ouvrages de génie civil sont plus marquées que dans les autres secteurs, car elles sont principalement attribuables au calendrier des grands projets prévus qui sont inclus dans les prévisions. L'emploi dans le secteur de la construction de bâtiments ICI, quant à lui, augmentera pendant la majeure partie des 10 prochaines années.

D'ici 2033, l'emploi total dans le secteur non résidentiel devrait être 13 % plus élevé que les niveaux de 2023, l'emploi dans les bâtiments ICI augmentant de 19 %, l'ingénierie de 1 %, et la maintenance de 22 %.

Figure 5 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur non résidentiel, Centre de l'Ontario



Source : Statistique Canada, Construforce Canada (2024-2033)

Classements non résidentiels, risques et mobilité

Pour le Centre de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 31 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de Construforce[®], comme le montre le tableau 3.

La demande de main-d'œuvre était élevée en 2022, puisque plusieurs grands projets ont débuté dans les secteurs de l'entreposage, des soins de santé, de la fabrication et du transport collectif. Elle a augmenté davantage en 2023, de sorte que de nombreux métiers et de nombreuses professions ont connu des conditions tendues sur le marché du travail à la fin de l'année.

Bien que la demande liée aux projets augmente pour atteindre un sommet en 2029, les besoins du marché du

travail seront généralement équilibrés, compte tenu des exigences en matière de calendriers. La demande de gestionnaires expérimentés est élevée au cours de la période de prévision.

Il convient de noter que la conversion généralisée des bâtiments ICI à une plus grande utilisation de l'électricité pour le chauffage et la climatisation est exclue de ce rapport, car ces efforts en sont encore à leurs balbutiements et n'ont eu que des incidences mineures sur l'ensemble des marchés du travail dans le secteur de la construction. À mesure que ces efforts s'accroissent, ils seront ajoutés aux prochains rapports sur les perspectives de Construforce Canada.

Tableau 3 : Classement des marchés non résidentiels, Centre de l'Ontario

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Chaudronniers	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Briqueurs-maçons	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Grutiers	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Foreurs et dynamiteurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Vitriers	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Plombiers	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Source : Construforce Canada

[®] Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de Construforce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

EST DE L'ONTARIO

Ces dernières années, le secteur de la construction de l'Est de l'Ontario⁹ a profité à la fois de sommets atteints par l'activité du secteur résidentiel et d'une croissance soutenue de l'ensemble du secteur non résidentiel. Le secteur résidentiel a été propulsé par la demande créée par des taux d'intérêt historiquement bas et des niveaux d'immigration historiquement élevés. Ces facteurs se sont combinés pour porter les niveaux d'investissement résidentiel à un sommet en 2021. Ils ont diminué depuis. La hausse des taux d'intérêt en 2022 et 2023 a freiné l'abordabilité des logements et considérablement réduit les mises en chantier. Les perspectives pour la période de prévision prévoient une nouvelle baisse des niveaux d'investissement jusqu'en 2024, suivie d'un retour à la croissance entre 2025 et 2028.

La production dans le secteur non résidentiel, quant à elle, a été soutenue par des niveaux élevés d'activité à la fois dans la construction d'ouvrages de génie civil et dans la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI). Parmi les principaux projets en cours figure la ligne du train léger à Ottawa, des niveaux élevés d'investissement dans les routes, les autoroutes et les ponts, ainsi qu'un vaste éventail de travaux menés par le gouvernement fédéral. La construction d'ouvrages de génie civil devrait conserver un niveau élevé tout au long de la période de prévision, tandis que la construction de bâtiments ICI s'accroît davantage grâce à l'ajout de grands projets hospitaliers à Ottawa et à Kingston.

D'ici 2033, l'emploi dans le secteur de la construction devrait connaître une croissance modeste par rapport aux niveaux de 2023, les deux secteurs ajoutant 2 % à leur base d'emploi respective. Il convient de noter les sommets atteints par les besoins en matière d'emploi dans les deux secteurs d'ici 2028, le secteur non résidentiel augmentant de 5 % par rapport aux niveaux de 2023, et le secteur résidentiel augmentant de 10 %, l'emploi dans le secteur des nouveaux logements en particulier augmentant de 20 %.

L'augmentation prévue de l'emploi global, conjuguée à une estimation de 12 500 départs à la retraite, pourrait créer un déficit d'embauche de 15 300 travailleurs. L'ajout de 13 000 travailleurs nouvellement arrivés sur le marché du travail grâce aux efforts de recrutement locaux compensera la majeure partie de ce besoin, mais pourrait placer le secteur devant un déficit de 2 300 travailleurs à combler.

⁹ L'Est de l'Ontario comprend les régions économiques d'Ottawa et de Kingston-Pembroke, qui englobent les régions métropolitaines de recensement d'Ottawa et de Kingston. Les villes de Cornwall, Brockville, Belleville et Petawawa en font partie.

Secteur résidentiel

L'activité de construction résidentielle a atteint un sommet en matière d'investissement en 2021, les faibles taux d'intérêt et la forte demande de consommation ayant contribué à stimuler la demande de nouveaux logements et de travaux de rénovation. Les investissements ont diminué en 2022 tandis que la hausse des taux d'intérêt commençait à éroder l'abordabilité des logements et à freiner les mises en chantier. Les mêmes tendances ont affecté le marché de la région en 2023 et sont sur le point de se répéter en 2024. Les effets de ces changements sont quelque peu atténués par les niveaux élevés de formation de ménages dus à l'immigration régionale. Ils incitent également les acheteurs à privilégier les unités multifamiliales, plus abordables, au détriment des maisons unifamiliales.

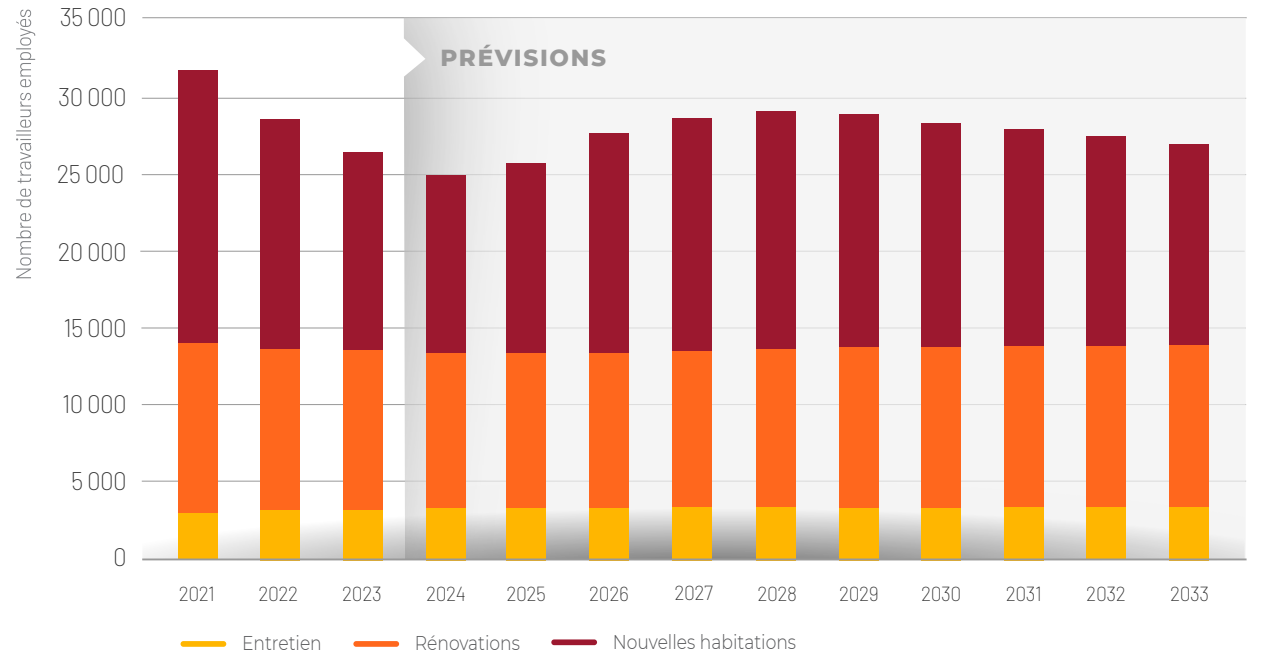
Les mises en chantier devraient renouer avec la croissance en 2025, amorçant un cycle qui se poursuivra jusqu'en 2028 et qui sera soutenu par une forte croissance démographique. Il convient de noter que, bien que la demande reprenne en faveur des mises en chantier de maisons unifamiliales au cours de cette période, les mises en chantier d'immeubles à logements multiples devraient représenter plus de 70 % des mises en chantier de logements dans la région au milieu de la période de prévision. Au cours des années suivantes, les mises en chantier ralentiront, car elles reprendront le rythme de la formation des ménages.

Les investissements dans la rénovation, quant à eux, ont ralenti en 2023 et devraient poursuivre sur cette lancée, sous l'effet de la hausse des coûts de construction et des taux d'intérêt élevés. Les niveaux d'investissement tendent à augmenter après 2025, soutenus par les améliorations attendues du revenu disponible des ménages.

La figure 6 présente les tendances de l'emploi par secteur pour la construction résidentielle dans l'Est de l'Ontario.

Il convient de noter que cette analyse est basée sur les demandes actuellement connues. Elle ne prend pas en compte les initiatives du secteur public visant à résoudre les problèmes d'accessibilité au logement.

Figure 6 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur résidentiel, Est de l'Ontario



Source : Statistique Canada, Construforce Canada (2024-2033)

Classements résidentiels, risques et mobilité

Pour l'Est de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 24 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstrForce¹⁰, comme le montre le tableau 4.

Les marchés du travail du secteur résidentiel ont renoué avec l'équilibre pour la plupart des métiers et professions œuvrant dans la construction de maisons individuelles en 2023, après une année difficile en 2022. Le ralentissement des activités de rénovation a également permis aux métiers et professions de retrouver des

conditions de marché équilibrées. Les métiers et professions dans la construction d'immeubles d'habitation de moyenne et de grande hauteur sont toutefois demeurés occupés.

Une autre année de contraction dans le secteur de la construction de maisons neuves pourrait créer une offre excédentaire de travailleurs pour certains métiers et certaines professions en 2024. Un cycle haussier s'amorcera en 2025 et resserrera les marchés pour de nombreux métiers et de nombreuses professions jusqu'en 2026 et 2027.

Tableau 4 : Classement des marchés résidentiels, Est de l'Ontario

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Briqueteurs-maçons	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	3	3	4	5	4	4	3	2	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Électriciens	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3	3
Carreleurs	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3

Source : ConstrForce Canada

¹⁰ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de ConstrForce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

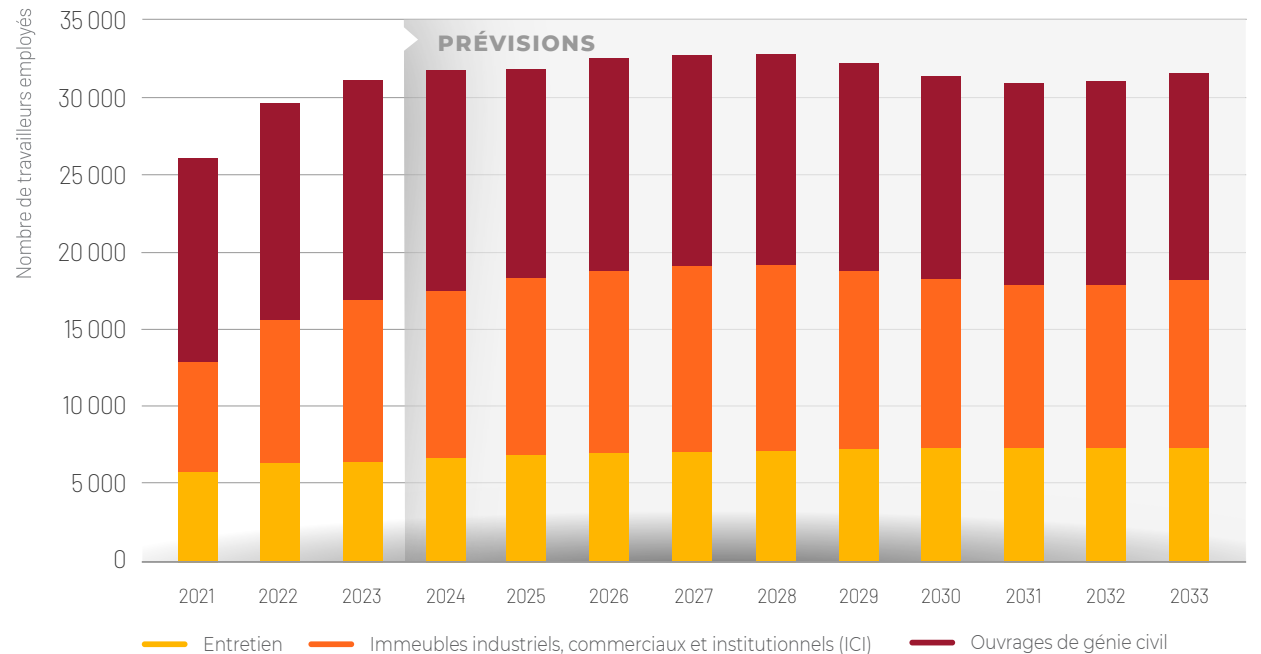
Secteur non résidentiel

L'activité dans le secteur de la construction non résidentielle de la région augmente fortement depuis 2019, année où les travaux du projet de système léger sur rail (SLR) d'Ottawa ont commencé. Ces travaux de construction d'ouvrages de génie civil se sont ajoutés à des niveaux élevés d'investissement dans les routes, les autoroutes et les ponts, ainsi qu'à une croissance continue de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI).

Les perspectives d'investissement dans le secteur non résidentiel prévoient que la construction d'ouvrages de génie civil se maintiendra à un niveau élevé tout au long de la période de prévision. Bien que l'activité puisse ralentir jusqu'en 2025 avec l'achèvement du projet de SLR d'Ottawa, elle reprendra en 2028 avec des travaux sur des projets importants de routes, d'autoroutes et de ponts. Les travaux de construction de bâtiments ICI, quant à eux, atteindront un sommet en 2028, stimulés par de nombreux projets fédéraux d'envergure. Les principaux travaux de construction relatifs aux projets d'hôpitaux à Quinte, Ottawa et Kingston débiteront également en 2025 et 2026. Ils seront combinés à des travaux sur l'usine de production de matériaux pour batteries de véhicules électriques d'Umicore et à des travaux sur le campus des Laboratoires nucléaires canadiens à Chalk River. Les niveaux d'investissement dans le secteur non résidentiel diminuent au cours des années suivantes, à mesure que les projets connus sont achevés ou sur le point de l'être.

Comme le montre la figure 7, l'emploi dans le secteur non résidentiel atteint un sommet qui se situe à 5 % au-dessus des niveaux de 2023 en 2028. L'emploi dans le secteur des bâtiments ICI, en particulier, augmentera de 14 % au cours de cette période. La croissance globale ralentira au cours des dernières années de la décennie, à mesure que les grands projets connus seront achevés. D'ici 2033, l'emploi devrait augmenter de 2 % par rapport aux niveaux de 2023, le secteur de la construction d'ouvrages de génie civil se contractant de 6 % par rapport aux niveaux de 2023, le secteur de la maintenance augmentant de 14 %, et le secteur des bâtiments ICI augmentant de 4 %.

Figure 7 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur non résidentiel, Est de l'Ontario



Source : Statistique Canada, Construforce Canada (2024-2033)

Classements non résidentiels, risques et mobilité

Pour l'Est de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 30 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstrForce¹¹, comme le montre le tableau 5.

La demande du marché du travail s'est considérablement resserrée en 2022 et est demeurée élevée pour la plupart des métiers et professions en 2023, compte tenu des travaux en cours dans le cadre de plusieurs grands projets de construction du secteur des bâtiments ICI, comme le projet de système de train léger sur rail d'Ottawa, la Cité parlementaire, l'usine de production de matériaux pour les batteries de véhicules électriques d'Umicore et d'autres projets.

Bien que la croissance de l'emploi en 2024 soit modeste, elle sera suffisante pour maintenir le resserrement des marchés du travail dans la plupart des métiers et professions, compte tenu des augmentations rapides de

l'emploi au cours des dernières années. Les marchés du travail devraient s'ajuster en 2025, à mesure que certains projets prendront fin, mais ce répit pourrait être de courte durée, car le début des travaux dans les grands hôpitaux d'Ottawa et de Kingston resserrera les marchés pour plusieurs métiers et professions en 2026.

Après 2028, la plupart des métiers et professions retrouveront un certain équilibre avec la fin de plusieurs grands projets. Certains métiers et certaines professions pourraient même connaître une offre excédentaire.

Il convient de noter que la conversion généralisée des bâtiments ICI à une plus grande utilisation de l'électricité pour le chauffage et la climatisation est exclue de ce rapport, car ces efforts en sont encore à leurs balbutiements et n'ont eu que des incidences mineures sur l'ensemble des marchés du travail dans le secteur de la construction. À mesure que ces efforts s'accroissent, ils seront ajoutés aux prochains rapports sur les perspectives de ConstrForce Canada.

Tableau 5 : Classement des marchés non résidentiels, Est de l'Ontario

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Briqueteurs-maçons	5	4	3	4	5	5	3	2	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3
Finisseurs de béton	4	4	3	4	3	2	3	2	3	3	3
Évaluateurs en construction	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	5	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	4	5	3	2	3	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Grutiers	5	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Foreurs et dynamiteurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Électriciens	4	4	3	4	4	3	3	2	2	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	5	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	4	4	3	4	4	2	3	2	3	3
Monteurs d'installations au gaz	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Vitriers	4	4	4	4	4	5	3	2	2	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Mécaniciens d'équipement lourd	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	4	3	3	4	4	4	4	2	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	5	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	5	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3
Plombiers	4	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3
Tôliers	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3
Conducteurs de camions	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Source : ConstrForce Canada

¹¹ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de ConstrForce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

RÉGION DU GRAND TORONTO

L'activité de construction de la Région du Grand Toronto (RGT)¹² continue d'être dominée par une série de grands projets de transport collectif, de remise à neuf de centrales nucléaires, de nouveaux hôpitaux et d'autres projets de restauration de bâtiments gouvernementaux. Les investissements dans le secteur de la construction non résidentielle devraient atteindre un sommet en 2027, soit une augmentation de 18 % par rapport aux niveaux de 2023, au fur et à mesure de l'aboutissement de ces projets importants. Les conditions du marché du travail dans la plupart des métiers et professions du secteur non résidentiel sont donc tendues. L'investissement restera élevé jusqu'en 2029 avant de ralentir en 2030 et 2031.

Le secteur résidentiel de la région, quant à lui, a connu une baisse des niveaux d'investissement pendant plusieurs années. L'activité a atteint un sommet en 2021, lorsque les faibles taux d'intérêt et les forts taux d'immigration ont stimulé la demande de nouveaux logements. Les investissements ont diminué depuis. La hausse des taux d'intérêt survenue à la fin de 2022 et en 2023 a réduit la demande de maisons unifamiliales et, combinée à des niveaux élevés d'immigration, a soutenu la demande d'unités multifamiliales. Les perspectives prévoient une contraction des investissements dans le secteur résidentiel jusqu'en 2024, avant un retour à la croissance entre 2025 et 2028.

L'emploi dans le secteur de la construction dans la RGT atteindra un sommet en 2028, soit des niveaux 8 % plus élevés que ceux enregistrés en 2023. Par la suite, l'emploi reculera légèrement et se stabilisera dans les dernières années de la période de prévision. Au cours de la période de prévision, l'emploi dans le secteur résidentiel augmente de 4 %. L'emploi dans le secteur non résidentiel atteint un sommet un an plus tard, le secteur se hissant en 2029 à des niveaux 14 % plus élevés que ceux de 2023. Il reste à peu près stable par la suite.

En plus de devoir répondre à la demande de construction, le secteur de la construction de la RGT devra faire face au départ à la retraite de 39 600 travailleurs, soit 22 % de la main-d'œuvre actuelle, au cours de la période de prévision. Ces tendances devraient créer des besoins d'embauche d'environ 59 800 travailleurs.

¹² La **Région du Grand Toronto** (RGT) comprend les municipalités suivantes : Ajax, Aurora, Bradford West Gwillimbury, Brampton, Brock, Caledon, Clarington, East Gwillimbury, Georgina, Georgina Island, Halton Hills, King, Markham, Milton, Mississauga, Newmarket, Oakville, Oshawa, Pickering, Richmond Hill, Scugog, Toronto, Uxbridge, Vaughan, Whitby et Whitchurch-Stouffville.

Secteur résidentiel

Les niveaux d'investissement dans les nouveaux logements dans la RGT ont bondi en 2020 et se sont encore accrus en 2021, soutenus par une forte croissance démographique, des taux d'intérêt bas et les préférences de consommation. Les investissements se sont contractés depuis, et devraient à nouveau le faire en 2024, la hausse des taux d'intérêt ayant réduit l'abordabilité des logements.

Il convient de noter que le nombre de mises en chantier dans la région a augmenté en 2022 et 2023. Bien que les acheteurs aient généralement tendance à délaissier les maisons individuelles, qui tendent à être les types de logements les plus chers, la demande d'unités multifamiliales, et de logements collectifs en particulier, a été élevée au cours de ces deux années. Cette situation est probablement due à des facteurs tels que le coût du logement, l'afflux de résidents permanents et temporaires dans la région (qui ont tendance à louer des logements avant d'acheter), des taux d'inoccupation des logements locatifs très bas dans la région et la disponibilité de moins en moins grande de terrains.

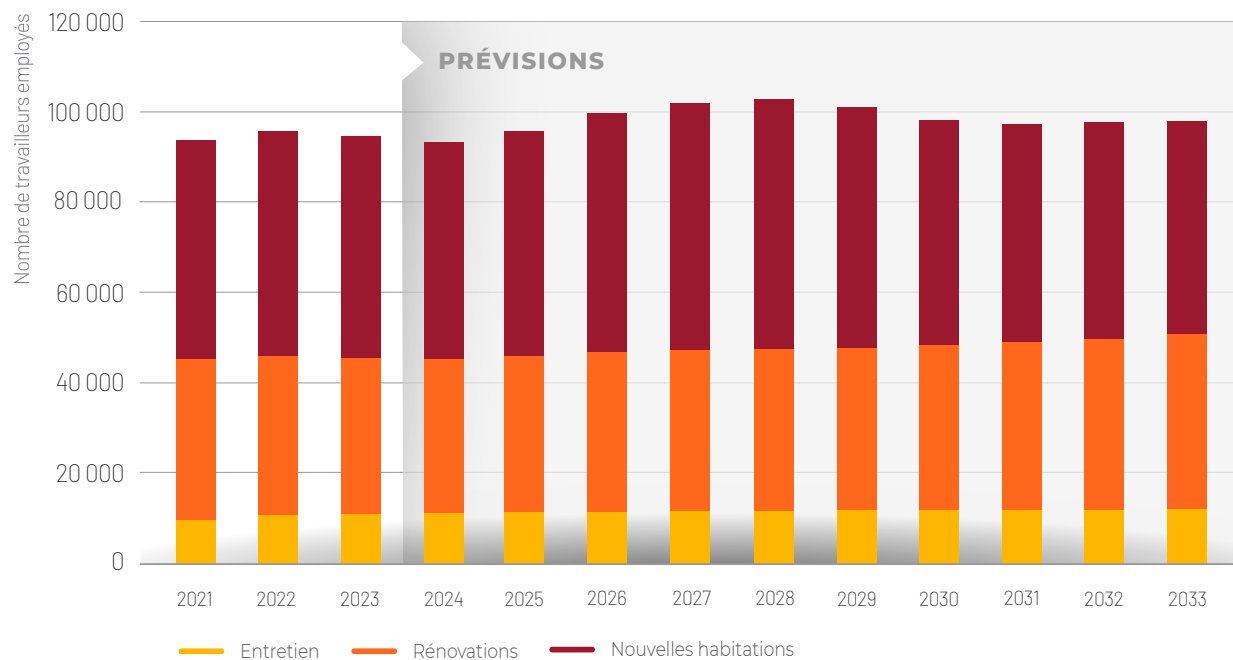
Les mises en chantier devraient se contracter en 2024 avant de renouer avec la croissance entre 2025 et 2028, en raison de l'augmentation de la demande de construction de nouveaux logements et d'une hausse de la demande de maisons individuelles. D'ici 2033, les unités multifamiliales devraient représenter plus de 85 % du total des mises en chantier dans la région.

Les niveaux d'investissement dans la rénovation, quant à eux, se sont contractés en 2022 et 2023, et devraient à nouveau se contracter en 2024. Les niveaux d'investissement devraient renouer avec la croissance en 2025 grâce à l'assouplissement de la politique monétaire et à une tendance régionale à la hausse de la croissance des salaires et des revenus.

Comme le montre la figure 8, l'emploi dans le secteur résidentiel est resté pratiquement inchangé en 2023, les constructeurs ayant répondu à la demande de logements créée au cours des années précédentes. Les niveaux devraient encore diminuer en 2024, compte tenu des taux d'intérêt relativement élevés. Ils renouent avec la croissance par la suite, l'emploi dans le secteur des nouveaux logements atteignant un sommet en 2028 de 12 % supérieur aux niveaux de 2023, avant de ralentir au cours des années suivantes. D'ici 2033, l'emploi global dans le secteur résidentiel devrait être supérieur de 4 % aux niveaux de 2023, l'emploi dans les secteurs de la maintenance et de la rénovation augmentant respectivement de 10 % et de 11 %. L'emploi dans le secteur des nouveaux logements se contractera de 4 %.

Il convient de noter que cette analyse est basée sur les demandes actuellement connues. Elle ne prend pas en compte les initiatives du secteur public visant à résoudre les problèmes d'accessibilité au logement.

Figure 8 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur résidentiel, Région du Grand Toronto



Source : Statistique Canada, ConstrucForce Canada (2024-2033)

Classements résidentiels, risques et mobilité

Pour la Région du Grand Toronto, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 27 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstruForce¹³, comme le montre le tableau 6.

Les pressions sur le marché du travail étaient élevées pour de nombreux métiers et de nombreuses professions du secteur résidentiel dans la RGT en 2021 et 2022. Elles se sont atténuées depuis, mais seulement légèrement, et généralement parmi les personnes qui construisent des maisons individuelles et

celles qui effectuent des travaux de rénovation. Les métiers et professions qui participent à la construction d'immeubles résidentiels à logements multiples de grande hauteur subissent toujours des pressions.

Les pressions sur le marché devraient s'atténuer de nouveau en 2024 pour certains métiers et certaines professions, car la demande de construction de nouveaux logements diminuera. Le répit sera toutefois de courte durée. Les pressions reviendront avec la demande de maisons individuelles en 2025 et 2026.

Tableau 6 : Classement des marchés résidentiels, Région du Grand Toronto

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Bricklayers	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Carpenters	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Concrete finishers	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Construction estimators	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Construction managers	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Contractors and supervisors	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Crane operators	5	5	4	4	3	3	3	2	2	3	3
Electricians	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Elevator constructors and mechanics	5	5	4	4	4	3	3	2	2	3	3
Floor covering installers	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Gas fitters	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Glaziers	5	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3
Heavy equipment operators(except crane)	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Home building and renovation managers	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Calorifugeurs	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	5	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3

Source : ConstruForce Canada

¹³ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de ConstruForce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

Secteur non résidentiel

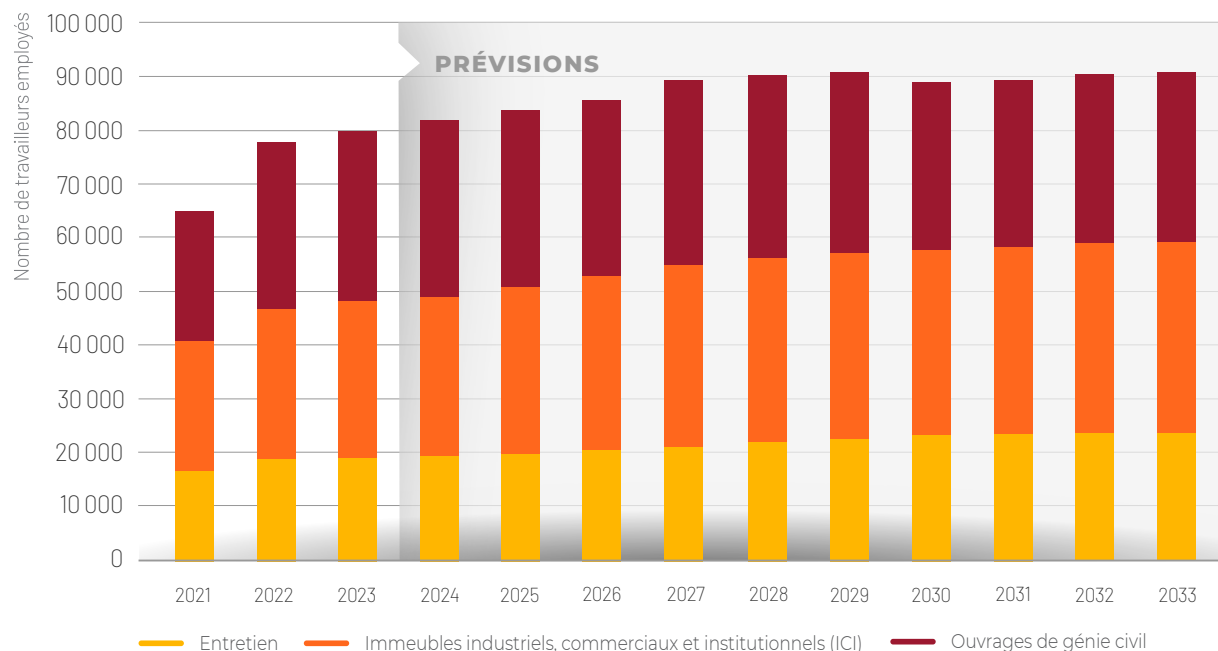
Les investissements dans le secteur de la construction non résidentielle ont considérablement augmenté depuis 2021, l'activité étant soutenue par les travaux menés dans le cadre d'une série de grands projets dans les secteurs de la construction d'ouvrages de génie civil et de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI). Il atteindra un sommet en 2027, année où les travaux sur plusieurs projets de transport collectif au centre-ville de Toronto commenceront à s'essouffler. Les niveaux d'investissement restent élevés jusqu'en 2029 avant de reculer les années suivantes.

Du côté de la construction d'ouvrages de génie civil, les travaux à court terme sont stimulés par des projets tels que la remise à neuf de la centrale nucléaire de Darlington et le projet de petit réacteur modulaire de l'Ontario Power Generation, les niveaux élevés d'investissement dans les projets de routes, d'autoroutes et de ponts, et l'énorme volume de projets d'infrastructures de transport collectif dans le centre-ville de Toronto. Ces travaux culmineront en 2027, ajoutant 17 % en valeur d'investissement aux niveaux de 2023.

Du côté des bâtiments ICI, l'activité est stimulée par de nombreux projets dans les secteurs de la santé, de l'éducation et des bâtiments gouvernementaux. Les investissements dans ces secteurs augmenteront considérablement jusqu'en 2026, après quoi la forte croissance de la construction d'immeubles commerciaux portera les niveaux d'investissement à un sommet en 2029. Dans l'ensemble, les investissements dans la construction de bâtiments ICI augmentent de près de 22 % au cours de la période de prévision.

Comme le montre la figure 9, ces tendances devraient exercer une forte pression à la hausse sur la demande d'emplois dans le secteur non résidentiel à court et à moyen termes. En 2029, l'emploi atteindra un sommet qui se situe à 14 % au-dessus des niveaux de 2023 et restera relativement inchangé jusqu'à la fin de la décennie. Les bâtiments ICI et l'emploi dans le secteur de la maintenance devraient tous deux enregistrer des gains de plus de 20 % par rapport aux niveaux de 2023, tandis que l'emploi dans la construction d'ouvrages de génie civil demeurera pratiquement inchangé.

Figure 9 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur non résidentiel, Région du Grand Toronto



Source : Statistique Canada, Construforce Canada (2024-2033)

Classements non résidentiels, risques et mobilité

Pour la région du Grand Toronto, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 32 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de Construforce¹⁴, comme le montre le tableau 7.

Les conditions du marché du travail étaient serrées dans la plupart des métiers et professions du secteur non résidentiel dans la RGT en 2023. Compte tenu du cumul de grands projets dans les domaines de la construction d'ouvrages de génie civil et de la construction de bâtiments ICI à court et à moyen termes, il est peu probable que ces pressions s'atténuent avant au moins 2027.

Lorsque ces projets arriveront à leur terme, les conditions du marché du travail devraient être plus équilibrées en 2028 et 2029. Certains métiers pourraient même être confrontés à des foyers de chômage frictionnel plus importants au cours de cette période.

La conversion généralisée des bâtiments ICI à une plus grande utilisation de l'électricité pour le chauffage et la climatisation est exclue de ce rapport, car ces efforts en sont encore à leurs balbutiements et n'ont eu que des incidences mineures sur l'ensemble des marchés du travail dans le secteur de la construction. À mesure que ces efforts s'accroissent, ils seront ajoutés aux prochains rapports sur les perspectives de Construforce Canada.

Tableau 7 : Classement des marchés non résidentiels, Région du Grand Toronto

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Chaudronniers	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3
Briqueteurs-maçons	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	4	5	3	4	3	2	2	3	3	3	3
Finisseurs de béton	4	5	4	4	3	2	2	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Grutiers	5	5	3	4	3	2	2	3	3	3	3
Foreurs et dynamiteurs	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3
Électriciens	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
Vitriers	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Mécaniciens d'équipement lourd	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	3	5	4	5	3	2	2	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Plombiers	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3
Carreleurs	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3
Conducteurs de camions	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3

Source : Construforce Canada

¹⁴ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de Construforce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

NORD DE L'ONTARIO

L'activité dans le secteur de la construction du Nord de l'Ontario¹⁵ est généralement en baisse depuis que les investissements dans le secteur résidentiel ont atteint leur sommet en 2021 et que les investissements dans le secteur non résidentiel ont atteint leur sommet un an plus tard.

Bien que les mises en chantier aient été nombreuses et qu'elles soient soutenues par des niveaux historiquement élevés de migration intérieure, les investissements dans le secteur résidentiel sont en baisse, car les taux d'intérêt élevés incitent les acheteurs à préférer les maisons multifamiliales moins coûteuses aux maisons unifamiliales. Dans la composante non résidentielle, les investissements ont ralenti en 2023. L'achèvement de plusieurs grands projets de transport d'électricité n'a été que partiellement compensé par des niveaux élevés d'activité dans la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI).

Les perspectives de la région pour le secteur de la construction prévoient un nouveau ralentissement de l'activité dans le secteur résidentiel jusqu'en 2024, avant un retour à un cycle haussier entre 2025 et 2028. Les mises en chantier, en particulier, atteignent un sommet au cours de cette période, alors que les pressions sur les taux d'intérêt s'atténuent. L'activité dans le secteur de la rénovation, quant à elle, devrait diminuer tout au long de la période de prévision.

Les perspectives pour le secteur de la construction non résidentielle prévoient une baisse jusqu'en 2024 avant que les investissements ne rebondissent rapidement entre 2025 et 2027 avec le démarrage de nouveaux projets de construction d'ouvrages de génie civil. Les investissements dans les bâtiments ICI devraient également augmenter grâce à de nouveaux investissements dans les installations de fabrication et de soins de santé.

L'emploi total dans le secteur de la construction devrait se contracter tout au long de la période de prévision, l'emploi dans le secteur non résidentiel augmentant de 8 % par rapport aux niveaux de 2023 d'ici 2027 et se contractant les années suivantes pour terminer la décennie presque inchangée. L'emploi dans le secteur résidentiel, quant à lui, devrait se contracter de 12 % par rapport aux niveaux de 2023.

Le Nord de l'Ontario sera en concurrence avec d'autres régions pour la main-d'œuvre qualifiée à court terme et devra remplacer un grand nombre de travailleurs qui prendront leur retraite au cours de la période de prévision. Environ 4 900 travailleurs devraient quitter le secteur au cours de la période de prévision sur 10 ans, ce qui équivaut à 19 % de la main-d'œuvre de 2023.

Il convient de noter que ce scénario comporte des possibilités de hausses importantes. Plusieurs grands projets de mise en valeur des ressources sont en attente de décisions finales d'investissement. S'ils sont approuvés, ces projets pourraient avoir des répercussions importantes sur la demande de main-d'œuvre et exercer des pressions sur le marché tout au long de la période de prévision.

¹⁵ Le **Nord de l'Ontario** comprend les régions économiques du Nord-Est et du Nord-Ouest telles qu'elles sont définies par Statistique Canada, qui englobent les régions métropolitaines de recensement de Thunder Bay et de Sudbury. Les villes de Sault Ste. Marie, Timmins, Kirkland Lake, Dryden, Kenora et Fort Frances en font partie.

Secteur résidentiel

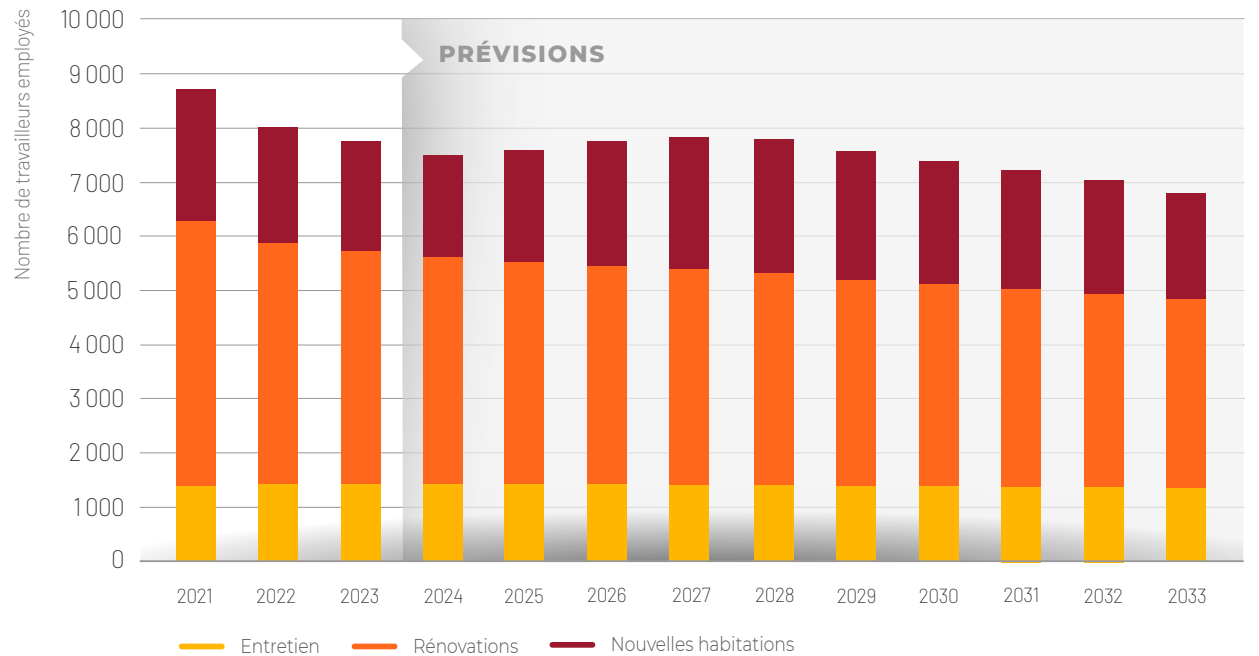
Les niveaux d'investissement dans le secteur de la construction résidentielle ont atteint un sommet dans le Nord de l'Ontario en 2021, avec une forte demande à la fois pour la construction de nouveaux logements et pour les activités de rénovation. Les investissements dans les deux segments ont diminué depuis, en grande partie en réponse à la hausse des taux d'intérêt. L'activité dans le secteur de la rénovation, quant à elle, devrait continuer à diminuer au cours de la période de prévision, à mesure que la croissance de l'emploi et des revenus s'affaiblit dans la région. Malgré tout, les activités de rénovation restent le principal moteur des investissements dans le secteur résidentiel, puisqu'elles représentent plus de la moitié de la production totale.

Les investissements dans les nouveaux logements devraient quant à eux diminuer en 2024 avant de connaître une période de croissance entre 2025 et 2028. La demande de construction sera forte tout au long de cette période, tous les types de logements connaissant une croissance. Les mises en chantier atteindront un nouveau sommet en 2028 avant de diminuer les années suivantes, parallèlement au ralentissement de la croissance démographique régionale.

Il convient de noter que cette analyse est basée sur les demandes actuellement connues. Elle ne prend pas en compte les initiatives du secteur public visant à résoudre les problèmes d'accessibilité au logement.

La figure 10 présente les tendances de l'emploi par secteur pour la construction résidentielle dans le Nord de l'Ontario.

Figure 10 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur résidentiel, Nord de l'Ontario



Source : Statistique Canada, Construforce Canada (2024-2033)

Classements résidentiels, risques et mobilité

Pour le Nord de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 15 des 34 métiers et professions du secteur résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstrForce¹⁶, comme le montre le tableau 8.

La demande de main-d'œuvre dans le secteur résidentiel a diminué au cours des dernières années, après que de nombreux métiers et de nombreuses professions ont fait état de conditions tendues entre 2019 et 2021. La plupart des métiers et professions ont retrouvé l'équilibre en 2023, et les conditions devraient se détendre davantage en 2024.

La croissance prévue pour les nouveaux logements entre 2025 et 2027 créera de nouvelles pressions sur le marché pour certains métiers et certaines professions, notamment les gestionnaires en construction et en construction individuelle et les aides de soutien des métiers et manœuvres en construction. Tous les métiers et toutes les professions retrouveront l'équilibre par la suite, car les mises en chantier de nouveaux logements diminueront en raison du ralentissement de la croissance démographique, et les travaux de rénovation continueront de diminuer.

Tableau 8 : Classement des marchés résidentiels, Nord de l'Ontario

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Briqueurs-maçons	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Évaluateurs en construction	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	3	5	5	4	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2

Source : ConstrForce Canada

¹⁶ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de ConstrForce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

Secteur non résidentiel

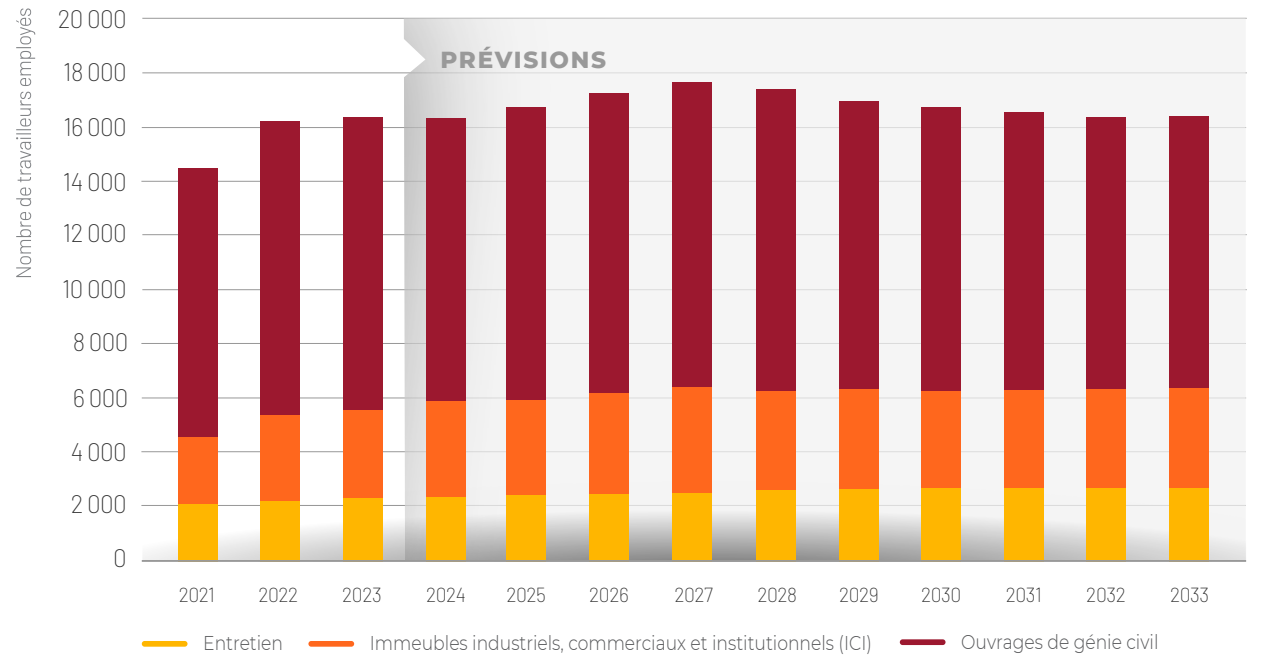
Les niveaux d'investissement dans le secteur de la construction non résidentielle ont été élevés ces dernières années, soutenus par une forte activité dans la construction d'ouvrages de génie civil et dans les projets miniers et de services publics en particulier. Lorsque ces projets ont été achevés ou étaient sur le point de l'être en 2023, les niveaux d'investissement ont baissé. Il devrait en être de même en 2024.

Une reprise est prévue entre 2025 et 2029, lorsque plusieurs nouveaux projets miniers et de services publics seront lancés et que la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI) sera soutenue par des projets clés tels que le centre correctionnel de Thunder Bay et l'hôpital de Weeneebayko. L'activité des années suivantes est stimulée par la croissance démographique.

La combinaison de ces facteurs permettra à l'emploi d'atteindre un sommet situé à 8 % au-dessus des niveaux de 2023 et ce, jusqu'en 2027. La demande diminuera au cours des années suivantes, et l'emploi restera pratiquement inchangé tout au long de la décennie. L'emploi devrait augmenter de 13 % dans la construction de bâtiments ICI et de 18 % dans les activités de maintenance. L'emploi dans la construction d'ouvrages de génie civil se contracte de 7 %.

La figure 11 présente les tendances de l'emploi par secteur pour la construction non résidentielle dans le Nord de l'Ontario.

Figure 11 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur non résidentiel, Nord de l'Ontario



Source : Statistique Canada, ConstruForce Canada (2024-2033)

Classements non résidentiels, risques et mobilité

Pour le Nord de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 21 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de Construforce¹⁷, comme le montre le tableau 9.

Les marchés du travail sont tendus pour de nombreux métiers et de nombreuses professions à l'aube de la période de prévision, en raison de plusieurs grands projets miniers, industriels et institutionnels en cours. Bien que la plupart des métiers voient les conditions se relâcher en 2024 et 2025, d'autres sont mis à l'épreuve en 2025 et au-delà, car les projets en cours et les nouveaux projets ajoutent à la demande de main-d'œuvre.

Après 2027, les marchés devraient retrouver l'équilibre, et certains métiers et certaines professions pourraient connaître un surplus de main-d'œuvre.

La conversion généralisée des bâtiments ICI à une plus grande utilisation de l'électricité pour le chauffage et la climatisation est exclue de ce rapport, car ces efforts en sont encore à leurs balbutiements et n'ont eu que des incidences mineures sur l'ensemble des marchés du travail dans le secteur de la construction. À mesure que ces efforts s'accroissent, ils seront ajoutés aux prochains rapports sur les perspectives de Construforce Canada.

Tableau 9 : Classement des marchés non résidentiels, Nord de l'Ontario

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Chaudronniers	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	3	5	4	4	3	2	3	3	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Grutiers	4	3	5	3	3	3	2	3	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	4	3	5	4	3	3	2	3	3	3	3
Électriciens	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Mécaniciens d'équipement lourd	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Plombiers	4	5	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	3	3	4	3	4	2	2	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Source : Construforce Canada

¹⁷ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de Construforce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Le secteur de la construction du Sud-Ouest de l'Ontario¹⁸ est en pleine période de transition. Le secteur résidentiel a été le principal moteur de croissance du secteur de la construction jusqu'en 2021. Malgré une forte croissance démographique, les investissements dans le secteur résidentiel ont eu tendance à diminuer au cours des dernières années et devraient atteindre en 2024 leur niveau le plus bas depuis 2015. Parallèlement, le secteur de la construction non résidentielle de la région connaît une forte croissance depuis 2016. Les travaux en cours sur d'importants projets tels que la remise à neuf de la centrale nucléaire de Bruce Power et la construction du pont international Gordie-Howe, ainsi que les projets de rééquipement d'usines automobiles et la construction d'une usine de batteries pour véhicules électriques ont porté l'activité à un sommet en 2023.

Les perspectives prévoient une baisse dans les deux secteurs en 2024. Le secteur résidentiel continue d'être freiné par des taux d'intérêt élevés, mais devrait renouer avec la croissance à partir de 2025, à mesure que ces pressions s'atténueront. Le secteur non résidentiel, quant à lui, sera freiné à court terme par la fin des travaux sur le pont international Gordie-Howe et l'usine de batteries pour véhicules électriques Stellantis et LG. Les investissements s'accroîtront entre 2025 et 2027 avant de se maintenir dans une large mesure jusqu'à la fin de la décennie.

Ensemble, ces tendances se traduisent par une hausse de l'emploi dans le secteur de la construction au cours de la période de prévision. L'emploi dans le secteur de la construction non résidentielle devrait connaître une croissance continue après 2024 et terminer la décennie à 12 % au-dessus des niveaux de 2023. L'emploi dans le secteur résidentiel devrait également atteindre un sommet en 2029, en enregistrant une hausse de 22 % par rapport aux niveaux de 2023, avant de ralentir au cours des années suivantes.

La combinaison de ces projections de croissance de l'emploi et du départ à la retraite anticipé de 13 900 travailleurs, soit 19 % de la population active de 2023, pourrait créer un déficit d'embauche de 25 700 travailleurs qui devra être comblé par différentes stratégies de recrutement.

¹⁸ Le Sud-Ouest de l'Ontario comprend les régions économiques de London, Windsor-Sarnia et Stratford-péninsule Bruce, telles qu'elles sont définies par Statistique Canada, y compris les régions métropolitaines de recensement de London et de Windsor. Les villes de Chatham, Ingersoll, Sarnia, Stratford, Goderich et Owen Sound en font partie.

Secteur résidentiel

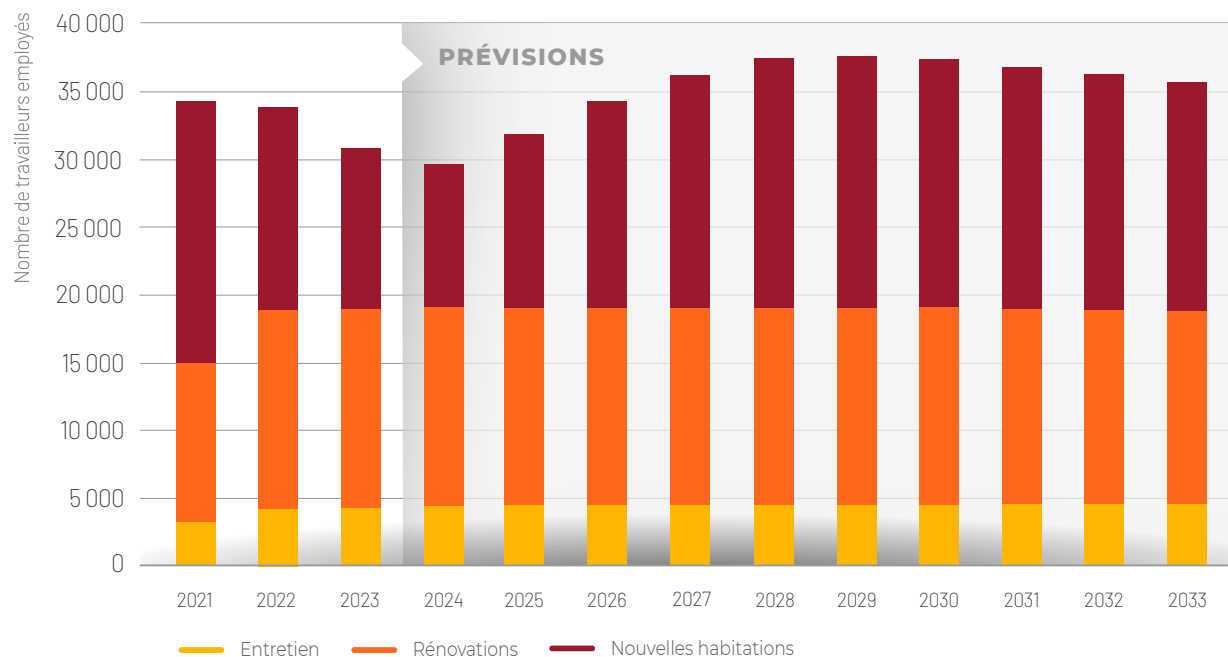
Les mises en chantier dans la région du Sud-Ouest ont atteint un sommet de plus de 12 000 logements en 2021, soutenues par des taux d'intérêt historiquement bas et un afflux de résidents permanents et temporaires. Elles ont diminué depuis et devraient à nouveau baisser en 2024. Les mises en chantier devraient renouer avec la croissance entre 2025 et 2028, à mesure que les tensions sur les taux d'intérêt s'atténueront et que la croissance démographique restera élevée. Les mises en chantier d'immeubles à logements multiples devraient rebondir de manière importante au cours de cette période, sous l'effet d'une forte immigration, de faibles taux d'inoccupation des logements locatifs dans les centres urbains et d'un coût de la vie comparativement moins élevé que dans d'autres régions.

Les investissements dans la rénovation, quant à eux, ont ralenti en 2023 et devraient faire de même en 2024, en raison des taux d'intérêt élevés et de l'augmentation des coûts de construction. L'activité se maintiendra par la suite en raison de la baisse des taux d'intérêt dont profitent les consommateurs, et de l'amélioration du revenu disponible des ménages.

Il convient de noter que cette analyse est basée sur les demandes actuellement connues. Elle ne prend pas en compte les initiatives du secteur public visant à résoudre les problèmes d'accessibilité au logement.

La figure 12 présente les tendances de l'emploi par secteur pour la construction résidentielle dans le Sud-Ouest de l'Ontario.

Figure 12 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur résidentiel, Sud-ouest de l'Ontario



Source : Statistique Canada, Construforce Canada (2024-2033)

Classements résidentiels, risques et mobilité

Pour le Sud-Ouest de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 21 des 34 métiers et professions du secteur résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstrForce¹⁹, comme le montre le tableau 10.

La demande du marché du travail a fortement baissé en 2023, les mises en chantier de maisons individuelles et d'immeubles à logements multiples ayant chuté par rapport aux niveaux élevés enregistrés en 2021 et 2022. Les marchés devraient s'affaiblir davantage en 2024, lorsque les mises en chantier se contracteront

de nouveau et que les activités de rénovation diminueront. Certains métiers et certaines professions pourraient même connaître de brèves périodes de surplus de main-d'œuvre à court terme.

La demande du marché augmentera considérablement entre 2025 et 2028, avec la forte reprise du marché des nouveaux logements. Les marchés devraient retrouver l'équilibre en 2029 et au-delà, lorsque la croissance de l'emploi se modérera.

Tableau 10 : Classement des marchés résidentiels, Sud-Ouest de l'Ontario

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Briqueteurs-maçons	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	2	3	4	5	5	4	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	3	2	4	5	5	4	4	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Électriciens	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3

MÉTIER ET PROFESSIONS — SECTEUR RÉSIDENTIEL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Carreleurs	3	3	4	5	5	4	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	2	4	5	4	4	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3

Source : ConstrForce Canada

¹⁹ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de ConstrForce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

Secteur non résidentiel

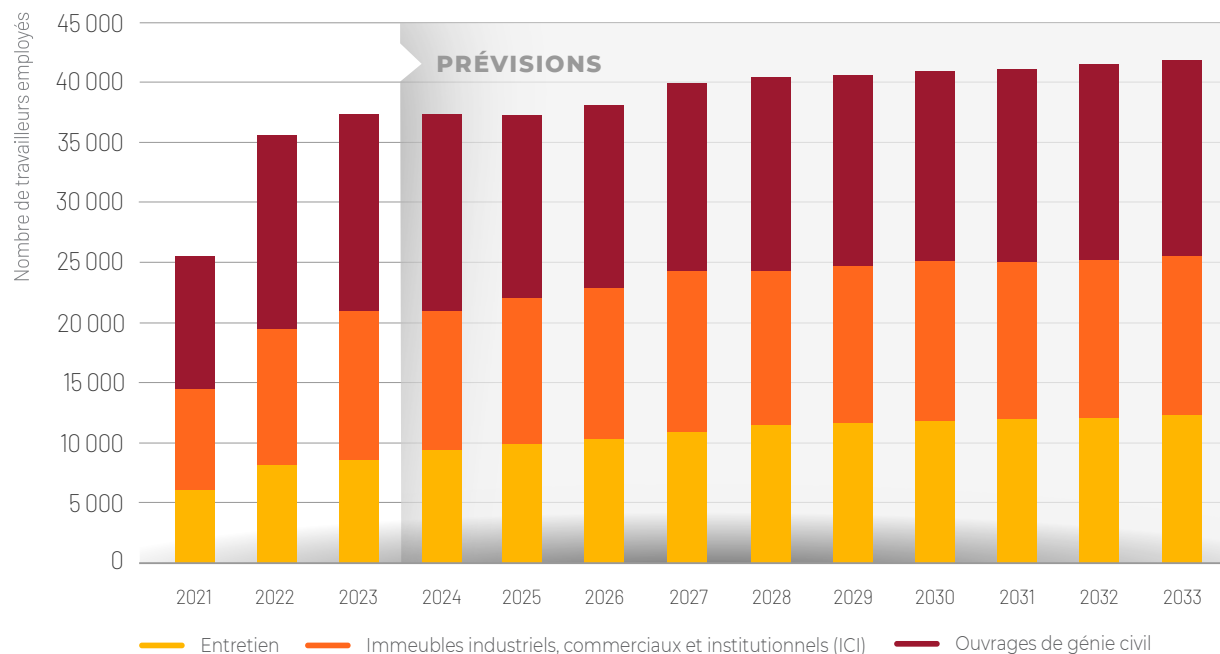
L'activité dans le secteur de la construction non résidentielle a été élevée dans le Sud-Ouest de l'Ontario, stimulée par plusieurs projets de construction d'ouvrages de génie civil de grande envergure en cours et prévus au cours de la période, notamment la remise à neuf de centrales nucléaires, le rééquipement d'usines automobiles, la construction d'une usine de batteries pour véhicules électriques, un important projet d'hôpital et des projets de lignes de transport d'électricité. Les perspectives prévoient un bref repli des investissements en 2024, lorsque les travaux de construction d'ouvrages de génie civil et les travaux de construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI) prendront fin dans le cadre de plusieurs grands projets, notamment le pont international Gordie-Howe.

Les perspectives relatives à la construction d'ouvrages de génie civil prévoient que les investissements suivront une modeste tendance à la hausse au cours des années suivantes, soutenus par le début des travaux sur la ligne de transport d'électricité entre Chatham et Lakeshore, les travaux en cours à Bruce Power et divers projets dans le secteur manufacturier. Les perspectives concernant les bâtiments ICI prévoient un bref recul en 2024 avant que les investissements n'augmentent par la suite, soutenus par plusieurs grands projets industriels, une reprise générale dans le secteur de la construction d'immeubles commerciaux et le début des travaux pour l'hôpital de soins de courte durée de Windsor en 2027.

L'emploi dans le secteur non résidentiel, qui est resté relativement inchangé en 2024 et 2025, devrait augmenter progressivement pendant le reste de la période de prévision, en raison du large éventail de grands projets en cours dans la région. D'ici 2033, l'emploi dans le secteur devrait être 12 % plus élevé que les niveaux de 2023, avec des gains signalés dans les bâtiments ICI (+8 %) et la maintenance (+44 %). L'emploi dans le secteur du génie civil reste pratiquement inchangé.

La figure 13 présente les tendances de l'emploi par secteur pour la construction non résidentielle dans le Sud-Ouest de l'Ontario.

Figure 13 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur non résidentiel, Sud-ouest de l'Ontario



Source : Statistique Canada, Construforce Canada (2024-2033)

Classements non résidentiels, risques et mobilité

Pour le Sud-Ouest de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 29 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstrForce²⁰, comme le montre le tableau 11.

En 2022, la demande de main-d'œuvre était particulièrement serrée pour presque tous les métiers et toutes les professions du secteur non résidentiel, en raison de la mise en chantier d'une série de grands projets et de plusieurs projets de maintenance de grande envergure en cours. Les conditions se sont légèrement détendues en 2023, mais sont restées difficiles dans certains cas.

À mesure que certains grands projets prendront fin, la demande devrait diminuer de nouveau en 2024, tandis que d'autres métiers et professions seront de nouveau sollicités par des projets nouveaux ou en cours, notamment le rééquipement d'usines automobiles, la construction d'une usine de batteries pour véhicules électriques et des

projets de remise à neuf de centrales nucléaires et de construction de lignes de transport d'électricité.

Les conditions du marché fluctuent entre 2025 et 2029, alors que certains projets, comme le pont international Gordie-Howe, se terminent et que d'autres, comme l'usine de batteries pour véhicules électriques de Volkswagen et l'hôpital de soins de courte durée de Windsor, démarrent.

La conversion généralisée des bâtiments ICI à une plus grande utilisation de l'électricité pour le chauffage et la climatisation est exclue de ce rapport, car ces efforts en sont encore à leurs balbutiements et n'ont eu que des incidences mineures sur l'ensemble des marchés du travail dans le secteur de la construction. À mesure que ces efforts s'accroissent, ils seront ajoutés aux prochains rapports sur les perspectives de ConstrForce Canada.

Tableau 11 : Classement des marchés non résidentiels, Sud-Ouest de l'Ontario

TRADES AND OCCUPATIONS — NON-RESIDENTIAL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Chaudronniers	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Grutiers	5	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Foreurs et dynamiteurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Électriciens	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
Vitriers	5	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3

TRADES AND OCCUPATIONS — NON-RESIDENTIAL	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Mécaniciens d'équipement lourd	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	5	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3
Plombiers	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	5	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	5	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3

Source : ConstrForce Canada

²⁰ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de ConstrForce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

DIVERSIFICATION DE LA POPULATION ACTIVE

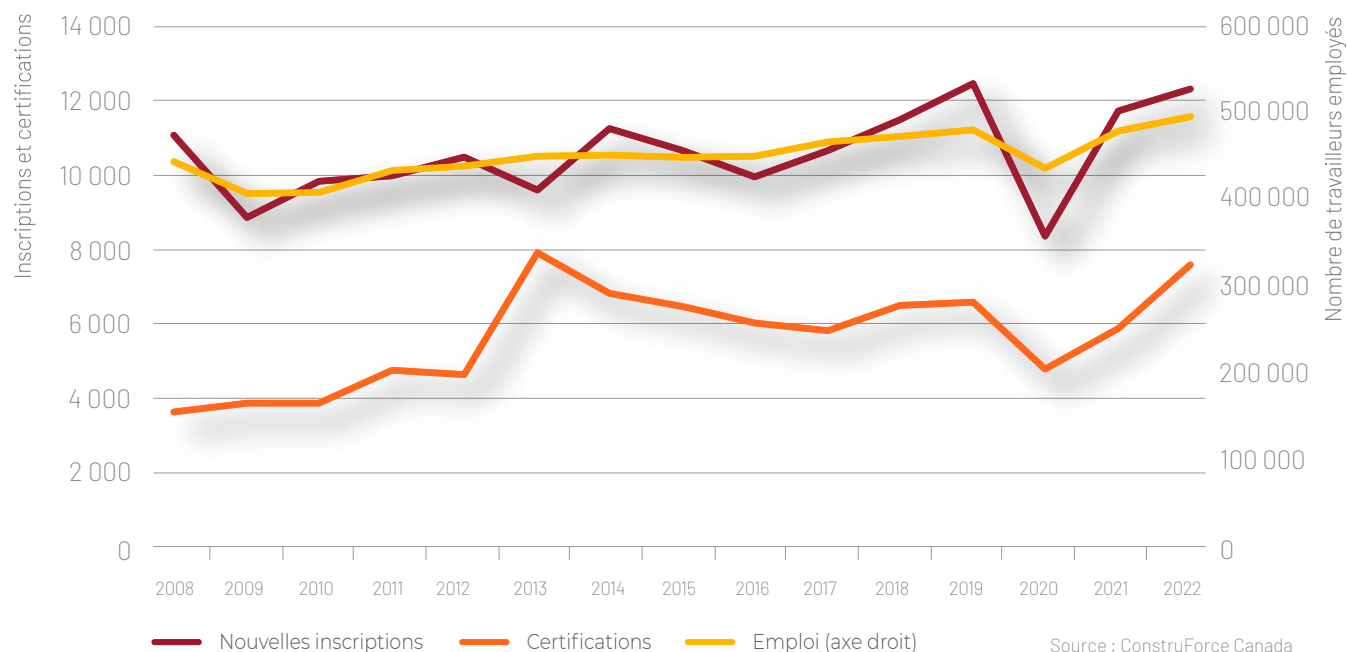
DIVERSIFICATION DE LA POPULATION ACTIVE

Apprentissage

L'apprentissage est une source essentielle de main-d'œuvre pour le secteur de la construction. Les nouvelles inscriptions dans les 32 principaux programmes de formation professionnelle du secteur de la construction ont suivi une tendance à la hausse avant la pandémie, atteignant un niveau record en 2019 (Voir la figure 14). Les nouvelles inscriptions ont augmenté à un rythme plus rapide que l'emploi au cours de la dernière décennie, ce qui a entraîné une augmentation de l'offre de compagnons pour répondre à la demande à court terme. Toutefois, certains métiers, notamment ceux de briqueteur, de poseur de revêtements de sol, de technicien en instrumentation et contrôle, de peintre et décorateur et de couvreur, ont connu une baisse importante du nombre de nouvelles inscriptions au cours de la dernière décennie.

La pandémie de COVID-19 a entraîné d'importants défis pour le système d'apprentissage de l'Ontario, contribuant à la baisse considérable du nombre de nouvelles inscriptions et d'achèvements en 2020. En 2022, la province a connu une reprise presque complète des nouvelles inscriptions jusqu'au niveau précédant la pandémie. Pour les métiers de briqueteur, calorifugeur, monteur de charpentes en acier (barres d'armature), couvreur et mécanicien en protection-incendie, les nouvelles inscriptions n'étaient pas revenues au niveau prépandémique en 2022. Le nombre d'achèvements de programmes en 2022 a dépassé le niveau prépandémique, marquant le nombre le plus élevé depuis 2013.

Figure 14 : Nouvelles inscriptions aux programmes d'apprentissage, certifications et emploi dans les métiers, Ontario



Le tableau 12 présente une ventilation, métier par métier, des exigences de certification prévues pour répondre à la part de l'emploi et de la demande de remplacement du secteur de la construction au cours de la période de prévision. D'après les nouvelles inscriptions prévues, plusieurs métiers risquent de ne pas fournir le nombre de nouvelles personnes de métier requises d'ici 2033. Les métiers de ce groupe sont les suivants : couvreur,

conducteur de semi-remorques, manœuvre en construction, peintre et décorateur, poseur de revêtements de sol, soudeur, opérateur d'équipement lourd, calorifugeur (chaleur et froid), chaudronnier, briqueteur, opérateur de grue mobile, technicien en instrumentation et contrôle, charpentier et vitrier.

Tableau 12 : Estimation de la demande de certification en construction et prévisions d'achèvement par métier, de 2024 à 2033²¹

MÉTIER	Total des demandes de métier certification – construction	Cible de nouvelles inscriptions – construction	Risque lié à l'offre d'apprentis certifiés – tous les secteurs	MÉTIER	Total des demandes de métier certification – construction	Cible de nouvelles inscriptions – construction	Risque lié à l'offre d'apprentis certifiés – tous les secteurs
Couvreur	485	32	●	Mécanicien en réfrigération et en climatisation	2 841	2 831	●
Conducteur de tracteur semi-remorque commercial	745	64	●	Technicien d'équipement lourd	275	355	●
Manœuvre en construction	10 668	1 112	●	Mécanicien industriel (mécanicien de chantier)	1 078	1 401	●
Peintre et décorateur	613	81	●	Assembleur de charpentes métalliques (ajusteur)	152	210	●
Poseur de revêtements d'intérieur	303	59	●	Électricien de construction	13 837	19 835	●
Soudeur	605	131	●	Mécanicien en protection-incendie	542	785	●
Conducteur d'équipement lourd (tracteur, chargeuse, rétrocaveuse)	452	110	●	Tuyauteur et monteur d'appareils de chauffage	717	1 058	●
Calorifugeur (chaleur et froid)	529	132	●	Mécanicien de chantier	207	324	●
Conducteur d'équipement lourd (bouteur)	430	110	●	Mécanicien en systèmes de climatisation résidentiels	831	1 349	●
Chaudronnier	1 421	423	●	Électricien industriel	1 148	1 879	●
Conducteur d'équipement lourd (excavatrice)	447	144	●	Tôlier	1 621	2 730	●
Briqueteur-maçon	841	365	●	Technicien de lignes électriques	330	556	●
Conducteur de grue mobile	899	477	●	Plombier	3 816	9 702	●
Technicien en instrumentation et contrôle	14	7	●	Monteur de charpentes métalliques (barres d'armature)	64	399	●
Charpentier-menuisier	6 509	5 163	●	Monteur de charpentes métalliques (fer structural/ornemental)	139	844	●
Vitrier	301	247	●				
Latteur (mécanicien de systèmes intérieurs)	1 007	937	●				

- Le nombre de certifications requises dépasse le nombre d'apprentis qui devraient être certifiés
- Le nombre de certifications requises concorde avec le nombre d'apprentis qui devraient être certifiés
- Le nombre d'apprentis qui devraient être certifiés dépasse le nombre de certifications requises

Source : Construforce Canada

²¹ Cette analyse ne tient pas compte d'une inadéquation des compétences au point de départ de 2023.

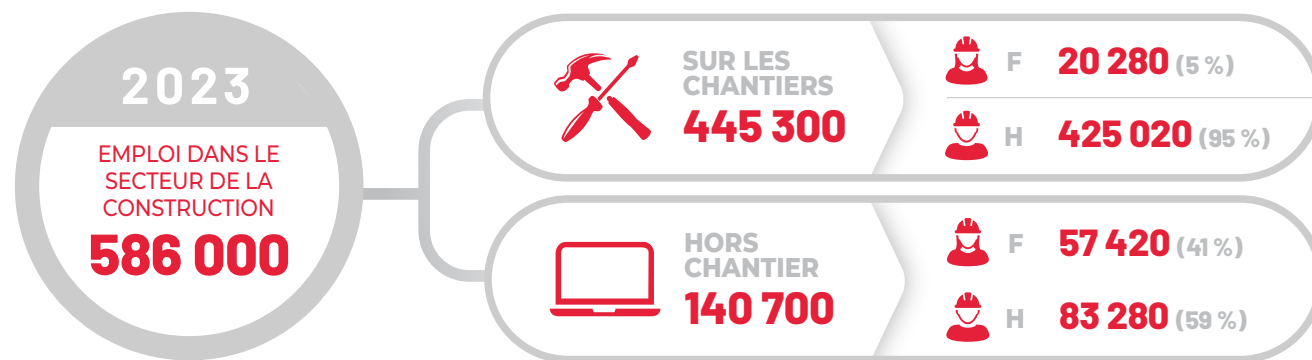
Groupes de travailleurs sous-représentés

En raison notamment de la baisse des taux de fécondité et de la diminution de la taille des familles au Canada depuis plus de trois décennies, la proportion de jeunes Canadiens et Canadiennes disponibles pour entrer dans la population active est en baisse depuis plusieurs années. Alors que la génération des baby-boomers commencera à prendre sa retraite au cours de la prochaine décennie, la concurrence pour attirer les jeunes travailleurs sera intense. Pour atténuer l'incidence de cette évolution démographique, le secteur de la construction doit diversifier son recrutement. Pour réussir, le secteur doit accroître le recrutement de personnes appartenant à des groupes traditionnellement sous-représentés dans la main-d'œuvre actuelle du secteur de la construction, notamment les femmes, les Autochtones et les personnes immigrantes.

En 2023, le secteur de la construction en Ontario employait environ 77 700 femmes, dont 26 % travaillaient directement sur les chantiers de projets de construction, tandis que les 74 % restants travaillaient hors chantier, principalement dans le cadre d'emplois liés à l'administration et à la gestion. Des 445 300 personnes de métier employées au sein du secteur, les femmes représentaient 5 % (voir la figure 15).

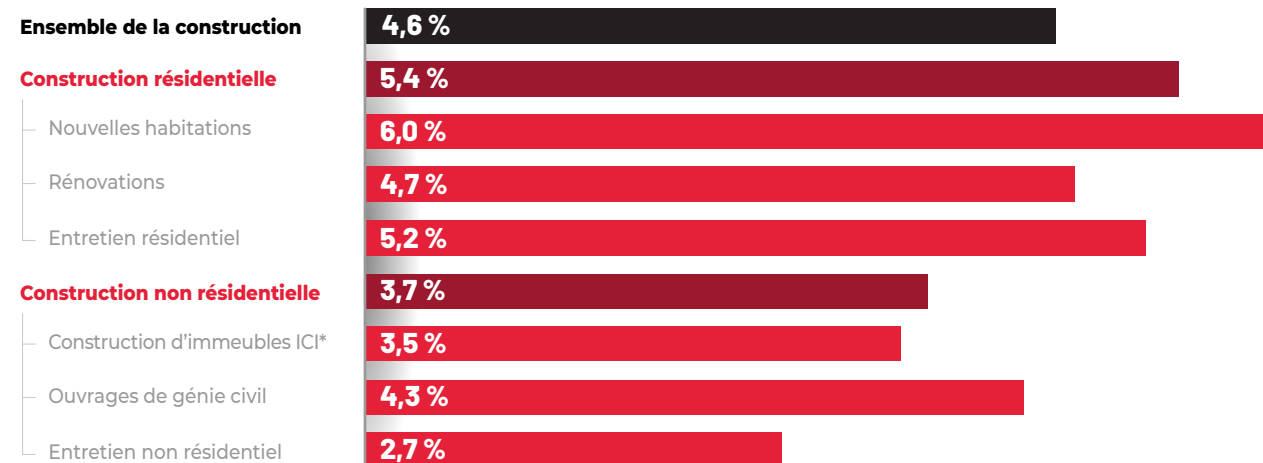
Les femmes de métier en Ontario, dont le nombre est estimé à 20 280, sont représentées dans tous les segments de la construction; cependant, compte tenu de la nature des travaux de construction dans la province, les femmes représentent une part plus importante du total des personnes de métier (5,4 %) dans la construction résidentielle. Tous segments confondus, c'est dans la construction de nouveaux logements que la représentation des femmes est la plus élevée, soit 6 % de la main-d'œuvre (voir la figure 16). Les cinq principaux métiers et professions dans lesquels les femmes ont tendance à être employées sont les suivants : gestionnaires en construction (22 % de toutes les femmes de métier), aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (19 %), peintres et décoratrices (12 %), gestionnaires en construction et rénovation domiciliaire (11 %) et entrepreneuses et superviseuses (9 %).

Figure 15 : Emploi détaillé en construction par genre, Ontario, 2023



Source : Calculs de Construforce Canada fondés sur l'Enquête sur la population active (EPA) et le Recensement de la population de 2016 de Statistique Canada.

Figure 16 : Proportion de femmes occupant des métiers et professions directement sur les chantiers, Ontario



*industriels, commerciaux, institutionnels

Source : Calculs de Construforce Canada fondés sur l'Enquête sur la population active (EPA) et le Recensement de la population de 2016 de Statistique Canada.

La population autochtone est celle qui connaît la croissance la plus rapide au Canada, et elle présente donc des occasions de recrutement pour le secteur de la construction de l'Ontario. La province a réussi à maintenir la part des Autochtones dans la main-d'œuvre du secteur de la construction. En 2021, les Autochtones représentaient 3 % de la main-d'œuvre du secteur de la construction de la province, ce qui correspond à la proportion observée en 2016.²² Cette part est légèrement plus élevée que celle des Autochtones dans l'ensemble de la population active (voir le tableau 13). La population autochtone continuant de croître, les efforts de recrutement devront être consacrés à l'augmentation de la part de l'industrie dans la population active.

Le secteur de la construction de l'Ontario pourrait également faire appel à de nouveaux arrivants (immigrants) au Canada au cours de la période de prévision afin de répondre aux besoins en main-d'œuvre. En raison de la baisse des taux naturels de croissance démographique, l'immigration représente la principale source de croissance de la main-d'œuvre dans la province. Les personnes immigrantes ont joué un rôle de plus en plus important dans la reconstitution de la main-d'œuvre, leur part au sein de la main-d'œuvre passant de 30 % en 2012 à 33 % en 2022. La proportion de personnes immigrantes au sein de la population active est plus élevée en Ontario que dans le reste du Canada, et ce, dans tous les secteurs d'activité et dans le secteur de la construction. La province a réussi à attirer et à intégrer les personnes immigrantes dans la population active, mais ces dernières restent sous-représentées dans le secteur de la construction de l'Ontario. La part des personnes immigrantes au sein de la main-d'œuvre de la construction était de 27 % en 2022, ce qui est nettement plus bas que la main-d'œuvre provinciale globale (voir la figure 17).²³

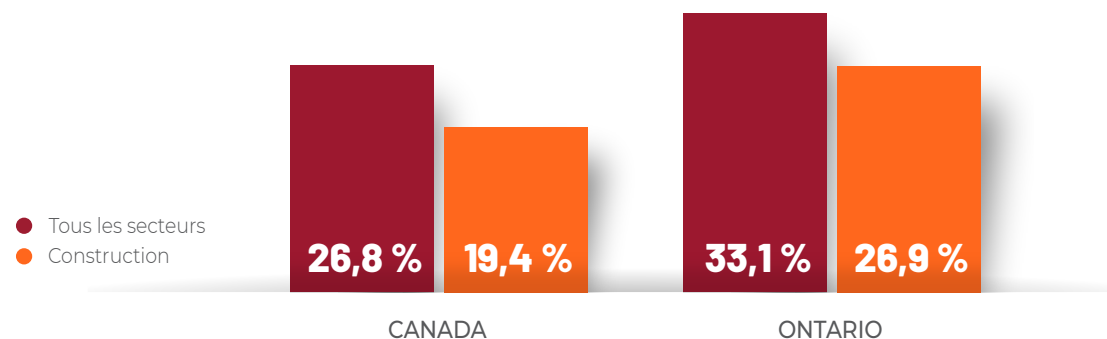
En fonction des tendances historiques en matière d'établissement, la province devrait accueillir plus de 2 293 000 personnes issues de l'immigration internationale entre 2024 et 2033. Comme ces personnes représenteront une part croissante de la population de base en âge de travailler de la province, des efforts de recrutement supplémentaires seront nécessaires pour s'assurer que le secteur de la construction recrute sa part parmi la population immigrante au sein de la population active.

Tableau 13 : Représentation de la population autochtone dans la main-d'œuvre du secteur de la construction en Ontario

SECTEUR	ANNÉE	AUTOCHTONES	NON AUTOCHTONES	TOTAL	PROPORTION D'AUTOCHTONES (EN % AU SEIN DE LA MAIN-D'ŒUVRE TOTALE)
Construction	2016	14 160	462 670	476 835	3,0 %
	2021	16 410	521 935	538 335	3,0 %
Tous les secteurs	2016	168 335	6 802 290	6 970 630	2,4 %
	2021	181 580	7 005 115	7 186 695	2,5 %

Source : Les calculs de Construforce Canada sont fondés sur le Recensement de la population de 2016 et de 2021 de Statistique Canada.

Figure 10 : Proportion d'immigrants (en %) au sein de la population active en construction, 2022, Ontario



Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0083-01 Caractéristiques de la population active selon le statut d'immigrant, données annuelles

²² Statistique Canada, Recensement de 2021. Demande de données personnalisées.

²³ Statistique Canada, Enquête sur la population active, Demande de données personnalisées 2022.

CONCLUSIONS ET IMPLICATIONS

CONCLUSIONS ET IMPLICATIONS

Le scénario *Regard prospectif – Construction et maintenance 2024-2033* pour l'Ontario prévoit que l'activité dans les secteurs résidentiel et non résidentiel suivra des trajectoires très différentes à court terme. Le secteur résidentiel, qui a connu des niveaux d'activité record ces dernières années, sous l'effet de faibles taux d'intérêt et d'une forte croissance démographique, est en baisse depuis 2022 et devrait à nouveau se contracter en 2024. Il devrait connaître une période de forte croissance entre 2025 et 2028, à mesure que les taux d'intérêt se stabiliseront et que les acheteurs investiront à nouveau dans de nouveaux logements. Les années suivantes verront les niveaux d'investissement dans les nouveaux logements se contracter, tandis que les dépenses de rénovation augmenteront.

Les perspectives dans le secteur de la construction non résidentielle prévoient quant à elles une augmentation constante des niveaux d'investissement jusqu'en 2027. La production sera stimulée par une longue liste de grands projets dans toutes les régions, notamment des projets de métro et de système léger sur rail, des projets de rééquipement d'usines automobiles et d'importantes remises à neuf de centrales nucléaires dans la Région du Grand Toronto, des trains légers dans les régions de l'Est et du Centre, des activités minières dans le Nord, et des projets de fabrication de véhicules électriques et de rééquipement d'usines automobiles dans le Sud-Ouest. Bien que les niveaux d'investissement diminuent au cours des années suivantes, à mesure que ces projets connus tireront à leur fin, l'activité restera élevée par rapport aux normes historiques.

Il sera difficile de répondre à la demande maximale dans tous les secteurs en raison de la mobilité interrégionale limitée, car la plupart des régions de la province devraient signaler des niveaux élevés de demande sous forme de grands projets dans les secteurs des transports publics, des soins de santé, de l'éducation, des services publics et de la fabrication à court terme. Le secteur de la construction est également confronté à l'enjeu du vieillissement de la main-d'œuvre et du départ à la retraite prévu de 89 300 travailleurs, soit 19 % de la main-d'œuvre en 2023.

Pour répondre à la demande de main-d'œuvre, il faudra combiner plusieurs stratégies sectorielles, notamment accroître le recrutement et la formation au niveau local et attirer davantage de personnes au statut de résidence permanente et de nouveaux arrivants dans le secteur, des travailleurs d'autres secteurs et, éventuellement, des travailleurs de l'extérieur de la province pendant les périodes de pointe prévues.

L'approche fondée sur des scénarios du secteur conçue par Construforce Canada pour évaluer les conditions futures du marché du travail constitue un outil de planification puissant pour l'industrie, le gouvernement et les autres parties prenantes afin de mieux suivre les conditions du marché du travail et de cerner les points de pression potentiels. Les conditions prévues sur le marché du travail reflètent les attentes actuelles de l'industrie en matière de croissance démographique et de calendrier des grands projets. Toute modification de ces hypothèses présente des risques et peut modifier les conditions anticipées du marché du travail.

À PROPOS DU SYSTÈME D'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE CONSTRUFORCE CANADA

Le système d'information sur le marché du travail de ConstruForce Canada utilise le modèle industriel le plus avancé et le plus détaillé disponible au Canada pour produire un scénario de prévision qui reflète l'information actuelle et future sur l'offre et la demande de main-d'œuvre pour les secteurs de la construction résidentielle et non résidentielle, par province.

Mis à jour chaque année, le système est calibré en fonction des dernières informations sur les conditions économiques mondiales, nationales et provinciales provenant de diverses sources de données, notamment Statistique Canada, les institutions financières canadiennes, la Banque mondiale, le Fonds monétaire international, l'Energy Information Administration des États-Unis, l'Organisation de coopération et de développement économiques, ainsi que les plans budgétaires fédéraux et provinciaux. Les principaux facteurs qui déterminent le scénario des perspectives sont les suivants : les mesures de l'environnement économique telles que la croissance du PIB réel, l'inflation, les taux d'intérêt, les taux de change, les prix des produits de base, les tendances des partenaires commerciaux internationaux, la croissance de la population et les tendances démographiques.

Le système ConstruForce se distingue par l'intégration d'un inventaire des principaux projets. Il est élaboré en partenariat avec les comités provinciaux d'information sur le marché du travail – des réseaux de parties prenantes du secteur comprenant des groupes syndicaux, des associations de construction, des propriétaires et des ministères fédéraux et provinciaux – et répertorie les principaux projets susceptibles de fausser les tendances des investissements dans la construction et les conditions du marché.

Les informations sur l'économie, la démographie et les grands projets sont combinées dans un modèle macroéconomique dynamique, multisectoriel et multifactoriel afin de générer un scénario de perspectives du marché du travail sur 10 ans pour les secteurs de la construction résidentielle et non résidentielle dans chaque province canadienne.

Le système incorpore des coefficients dérivés des tableaux d'entrées-sorties de Statistique Canada pour déterminer les demandes du secteur et des coefficients exclusifs développés par ConstruForce Canada pour traduire les données d'investissement résidentiel et non résidentiel en demandes de main-d'œuvre

pour les 34 métiers et professions sur site les plus courants dans le secteur de la construction. Ces métiers représentent 75 % de la main-d'œuvre totale du secteur de la construction.

Pour l'offre de main-d'œuvre, le système utilise comme point de départ le recensement de la population de 2021 de Statistique Canada. Ces données sont ajustées pour refléter les politiques publiques actuelles et les facteurs de la demande, et sont affinées en consultation avec les comités provinciaux d'information sur le marché du travail pour produire des mesures de la croissance économique et démographique provinciale, de la croissance de l'emploi, des départs à la retraite, des nouvelles personnes entrant sur le marché du travail et des tendances migratoires interprovinciales et internationales.

La situation du marché du travail résidentiel et non résidentiel de la province, par métier et par profession, est évaluée d'après l'évolution de l'offre et de la demande et résumée sous forme de tableaux. Pour chaque année, les conditions sont classées de 1 (l'offre de main-d'œuvre est excédentaire et il y a un risque de perdre des travailleurs au profit d'autres marchés) à 5 (la demande est excédentaire, la concurrence est intense et le recrutement s'étend au-delà des marchés du travail locaux). Les classements sont calculés d'après la croissance annuelle de l'emploi, les taux de chômage naturels ou normaux et l'évolution de l'offre (c'est-à-dire les départs à la retraite, les nouvelles personnes entrant sur le marché et les besoins de mobilité pour répondre à la demande).

Les classements de certains métiers ou professions peuvent être supprimés dans certaines provinces et régions en raison de la petite taille de la main-d'œuvre (moins de 100 travailleurs) et de la fiabilité statistique limitée lors de l'évaluation des conditions du marché du travail à l'échelle sectorielle. Certains métiers sont également exclus parce qu'ils ne travaillent généralement pas dans le secteur évalué (par exemple, les chaudronniers et les mécaniciens en machinerie ne travaillent généralement pas dans la construction résidentielle, et les gestionnaires de la construction et de la rénovation de maisons ne travaillent pas non plus dans la construction non résidentielle).

Enfin, pour améliorer la robustesse du système, le scénario prévisionnel de ConstruForce Canada est validé par les comités provinciaux d'information sur le marché du travail.

Les données les plus détaillées et les plus complètes sur le marché du travail dans le secteur de la construction au Canada sont affichées à

PREVISIONSCONSTRUCTION.CA

Un site conçu par l'industrie pour l'industrie

Tableaux et graphiques personnalisés à partir :

- de données sur une trentaine de métiers et professions par province pour les dix prochaines années
- des principaux indicateurs économiques, des investissements dans le secteur et de l'état du marché du travail par province et/ou par secteur
- de données macro-économiques et de données relatives aux investissements et



Des données prévisionnelles à jour sont publiées en ligne à l'adresse suivante : **previsionsconstruction.ca**. Vous pouvez créer des rapports personnalisés sur un vaste éventail de catégories, par secteur, par métier ou par province, sur une période pouvant atteindre 10 ans.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec :



Tél : 613.569.5552
info@construforce.ca

MARS 2024