

ONTARIO

REGARD PROSPECTIF – CONSTRUCTION ET MAINTENANCE

POINTS SAILLANTS
2025-2034



TABLE DES MATIÈRES

RÉSUMÉ

POINTS SAILLANTS

PERSPECTIVES POUR LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION DE L'ONTARIO

L'IMMIGRATION STIMULE LA CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE
LA MAIN-D'ŒUVRE DISPONIBLE

APERÇU DE LA RÉGION

CENTRE DE L'ONTARIO

SECTEUR RÉSIDENTIEL
CLASSEMENTS RÉSIDENTIELS, RISQUES ET MOBILITÉ
SECTEUR NON RÉSIDENTIEL
COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ
DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

EST DE L'ONTARIO

SECTEUR RÉSIDENTIEL
CLASSEMENTS RÉSIDENTIELS, RISQUES ET MOBILITÉ
SECTEUR NON RÉSIDENTIEL
COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ
DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

RÉGION DU GRAND TORONTO

SECTEUR RÉSIDENTIEL
CLASSEMENTS RÉSIDENTIELS, RISQUES ET MOBILITÉ
SECTEUR NON RÉSIDENTIEL
COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ
DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

3	NORD DE L'ONTARIO	30
	SECTEUR RÉSIDENTIEL	31
5	CLASSEMENTS RÉSIDENTIELS, RISQUES ET MOBILITÉ SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	33 34
6	COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	35
10	SUD-OUEST DE L'ONTARIO	36
12	SECTEUR RÉSIDENTIEL	37
13	CLASSEMENTS RÉSIDENTIELS, RISQUES ET MOBILITÉ SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	38 39
14	COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	40
15		
16	RECRUTEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE	41
18		
19	CONCLUSIONS ET IMPLICATIONS	47
20		
21	À PROPOS DU SYSTÈME D'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE CONSTRUFORCE CANADA	48
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		

RÉSUMÉ

Les niveaux globaux d'investissement dans la construction en Ontario ont légèrement reculé en 2024. En matière de construction résidentielle, la tendance à la baisse qui s'est amorcée après que le secteur a atteint un pic d'investissement en 2021 s'est poursuivie. Ce ralentissement a plus que compensé la hausse enregistrée dans l'ensemble du secteur de la construction non résidentielle de la province.

L'activité de construction résidentielle dans la province reste limitée par les problèmes d'abordabilité, les taux d'intérêt élevés et, dans la région du Grand Toronto, l'offre excédentaire de logements dans des immeubles d'appartements de grande hauteur. Ces tendances ont entraîné un nouveau ralentissement des mises en chantier en 2024, tandis que l'investissement dans la rénovation résidentielle est resté pratiquement inchangé.

L'activité dans le secteur de la construction non résidentielle, en revanche, maintient sa tendance à la hausse. L'activité en matière de travaux de génie a été renforcée par un large éventail de projets de transport en commun, d'exploitation minière et d'énergie nucléaire, ainsi que par des niveaux élevés de construction de routes, d'autoroutes et de ponts. Le secteur de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI) continue d'être dominé par les projets majeurs dans les domaines des soins de santé, de l'éducation, de la rénovation de bâtiments publics et de l'industrie.

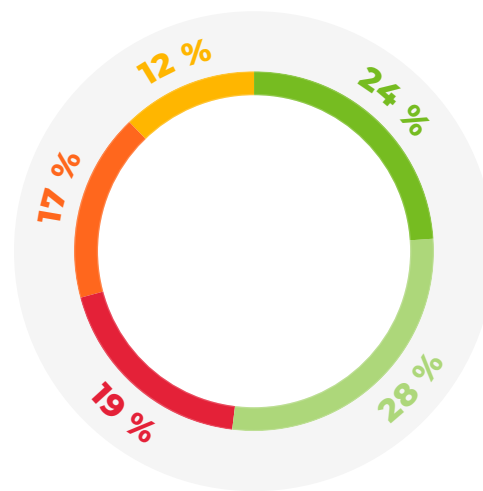


Les perspectives du rapport *Regard prospectif – Construction et maintenance 2025-2034* de Construforce Canada pour l'Ontario prévoient que les niveaux d'investissement globaux progresseront au cours de la décennie.

Après un nouveau ralentissement en 2025, l'investissement dans la construction résidentielle devrait augmenter lentement au cours de la période de prévision. La demande refoulée, la détente des taux d'intérêt et la croissance démographique contribueront à ces gains. Dans le secteur non résidentiel, les perspectives prévoient que l'activité atteindra un pic en 2027, sous l'effet d'un large éventail de projets majeurs en cours et nouveaux. L'investissement ralentira jusqu'en 2030, car certains projets arriveront à terme, puis se maintiendra à un niveau élevé jusqu'à la fin de la décennie.

Pour faire face à cette croissance, le secteur provincial de la construction devrait augmenter sa main-d'œuvre de 63 800 travailleurs d'ici 2034. Compte tenu du départ à la retraite prévu de 90 300 travailleurs, soit 19 % de la main-d'œuvre de 2024, le secteur pourrait nécessiter l'embauche de 154 100 travailleurs. Bien que ce chiffre puisse être compensé par le recrutement attendu de 102 200 nouveaux travailleurs de moins de 30 ans, l'industrie devrait être confrontée à une pénurie de 51 900 travailleurs.

RÉPARTITION DE L'EMPLOI EN CONSTRUCTION EN 2024, ONTARIO*



- NOUVELLES HABITATIONS
- RÉNOVATION RÉSIDENTIELLE ET ENTRETIEN
- OUVRAGES DE GÉNIE CIVIL
- IMMEUBLES INDUSTRIELS, COMMERCIAUX ET INSTITUTIONNELS (ICI)
- ENTRETIEN D'IMMEUBLES NON RÉSIDENTIELS

PERSPECTIVES SUR 10 ANS RELATIVES À LA MAIN-D'OEUVRE, ONTARIO



90 300
DÉPARTS
À LA RETRAITE



102 200
NOUVEAUX
VENUS



50 863
CHANGEMENT
DANS L'EMPLOI
(11,4 %)



6,6 %
TAUX DE
CHÔMAGE MOYEN

*Les chiffres ayant été arrondis, il est possible que la somme ne corresponde pas aux totaux indiqués.

POINTS SAILLANTS

- Après avoir atteint son niveau le plus bas en 2025, la croissance de l'investissement devrait reprendre en 2026, puis augmenter progressivement tout au long de la période de prévision.
- Après une baisse de 4 % en 2025, l'emploi dans la construction résidentielle devrait augmenter de 13 % d'ici 2034, les gains les plus importants étant enregistrés dans le segment des logements neufs.
- L'investissement dans la construction non résidentielle devrait atteindre un pic en 2027, alors que de nouveaux grands projets s'ajouteront à ceux en cours.
- L'emploi dans le secteur non résidentiel terminera la décennie en dépassant de 10 % les niveaux de 2024, la plupart des gains étant obtenus dans les trois premières années de la période de prévision.
- L'Ontario pourrait devoir embaucher un total de 154 100 travailleurs d'ici 2034, principalement en raison du départ à la retraite prévu de 90 300 travailleurs au cours de cette période.

PERSPECTIVES POUR LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION DE L'ONTARIO

REMARQUE À L'INTENTION DES LECTEURS : Les explications des tendances en matière d'investissement et les projections d'emploi présentées dans le présent rapport ont été rédigées avec l'aide de parties prenantes du secteur avant l'apparition de tensions commerciales potentielles entre le Canada et les États-Unis. Les prévisions ne tiennent donc pas compte de l'application éventuelle de droits de douane sur les exportations canadiennes vers les États-Unis et sur les importations en provenance des États-Unis, ni des changements qui en résulteraient quant aux tendances des échanges entre le Canada et ses autres principaux partenaires commerciaux.

Les marchés du travail de la construction dans l'ensemble de l'Ontario ont de nouveau connu une baisse en 2024. En effet, l'Enquête sur la population active¹ menée par Statistique Canada révèle que le taux de chômage dans le secteur de la construction de la province a terminé l'année à 5,2 %, en hausse par rapport aux 4,6 % signalés à la fin de 2023.

C'est dans le secteur résidentiel que le travail a le plus ralenti, les niveaux d'investissement étant en baisse depuis le sommet atteint en 2021. Les taux d'intérêt élevés et les inquiétudes des consommateurs quant à l'abordabilité ont donné lieu à une diminution de la demande de nouvelles habitations. En revanche, la situation dans le secteur non résidentiel demeure tendue. La plupart des régions de la province continuent de signaler des niveaux élevés de demande sous forme de grands projets dans les secteurs du transport collectif, des soins de santé, de l'éducation, des services publics et de la fabrication.

Les prévisions du rapport *Regard prospectif – Construction et maintenance 2025-2034* de Construforce Canada pour la province prévoit une augmentation des investissements dans la construction résidentielle et non résidentielle au cours de la période de prévision, la croissance étant la plus forte dans le premier secteur.

¹ L'Enquête sur la population active de Statistique Canada permet de connaître la situation de tous les travailleurs du secteur, y compris ceux qui exercent des professions autres que les métiers et professions directement liés au secteur de la construction qui font l'objet d'un suivi par Construforce Canada.



Les investissements dans la construction résidentielle ont eu tendance à diminuer ces dernières années et devraient poursuivre cette tendance en 2025. Bien que l'Ontario ait bénéficié d'un afflux de migrants, les préoccupations concernant l'abordabilité du logement ont généralement détourné les acheteurs du marché du logement neuf. Toutefois, après 2025 et jusqu'à la fin de la décennie, cette tendance devrait s'inverser. Pendant la majeure partie de la décennie, la croissance sera stimulée par une demande renouvelée de nouvelles habitations. À mesure que cette activité se modérera dans les années ultérieures, la croissance proviendra des gains réalisés dans le domaine de la rénovation résidentielle.

L'investissement dans la construction non résidentielle sera quant à lui stimulé par un grand nombre de projets de grande envergure dans toutes les régions et dans l'ensemble du secteur des travaux de génie civil, ainsi que dans la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI). Il s'agit notamment de grands projets de transport en commun, de services publics, d'énergie nucléaire, d'exploitation minière, de routes, d'autoroutes et de ponts pour ce qui est des travaux de génie, et de projets d'établissements de santé, d'éducation et d'administration publique dans le secteur ICI.

L'activité sur ces projets devrait atteindre un pic en 2027 avant que les niveaux d'investissement ne ralentissent en 2030, puis elle restera à un niveau stable, mais élevé, jusqu'à la fin de la décennie.

En raison de la taille et de la diversité du marché de la construction de l'Ontario, le modèle de ConstruForce évalue l'Ontario en le divisant en cinq marchés de la construction distincts : le centre, le nord, le sud-ouest, l'est et la région du Grand Toronto.

Voici un aperçu de l'activité dans ces régions :

- L'activité de construction dans le **centre de l'Ontario** devrait augmenter au cours de la période de prévision. La région a bénéficié ces dernières années d'un afflux migratoire, non seulement en provenance de l'étranger, mais aussi de la région voisine du Grand Toronto. Cette tendance a contribué à élever les niveaux de construction résidentielle au début des années 2020. Les niveaux ont diminué depuis, et le feront à nouveau en 2025, avant d'augmenter régulièrement jusqu'à

la fin de la décennie. On s'attend à une croissance de la demande de nouvelles habitations et de rénovations résidentielles.

L'activité du secteur non résidentiel de la région est plus cyclique. Une croissance est prévue jusqu'en 2027 grâce à la poursuite de plusieurs projets dans les domaines de la santé et de l'industrie. L'activité devrait être forte dans ces domaines tout au long de la période de prévision, tandis que l'activité dans le secteur des travaux de génie civil sera principalement soutenue par les grands projets de système léger sur rail à Hamilton et à Kitchener-Waterloo-Cambridge.

D'ici 2034, l'emploi devrait augmenter dans les secteurs résidentiel (14 %) et non résidentiel (15 %).

- Le marché de la construction de l'**Est de l'Ontario** devrait connaître les mêmes tendances. Comme dans la région centrale, le secteur résidentiel local a reculé par rapport aux niveaux records enregistrés au début des années 2020. Les taux d'intérêt élevés et les problèmes d'abordabilité ont ralenti la croissance du secteur. Les perspectives prévoient une croissance du secteur résidentiel en 2025 et au-delà, avec une demande renouvelée de nouvelles habitations, et en particulier de maisons individuelles². Cette tendance est due à la baisse des taux d'intérêt, à la croissance démographique constante et à la demande de consommation refoulée. La croissance des rénovations résidentielles est plus progressive.

L'activité de construction non résidentielle, quant à elle, reste à un niveau historiquement élevé. Il y a de nombreux grands projets de construction en cours, tant dans le secteur des travaux de génie que dans celui de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels. Les niveaux devraient culminer en 2027 avec les projets hospitaliers en cours à Ottawa, Kingston et Quinte, après quoi ils demeureront à un niveau élevé jusqu'à la fin de la période de prévision.

L'emploi dans le secteur de la construction dans la région devrait augmenter au cours de la période de prévision, avec des gains plus importants dans le secteur résidentiel (19 %) que dans le secteur non résidentiel (7 %).

² Une **maison unifamiliale (individuelle)** désigne un bâtiment qui ne contient qu'un seul logement et qui est complètement séparé de tous les côtés de tout autre logement ou de toute autre structure.

- La **région du Grand Toronto** a connu un nouveau ralentissement de l'activité de construction résidentielle en 2024. Les taux d'intérêt élevés et les problèmes d'abordabilité ont continué à réduire la demande de construction de nouvelles habitations. L'activité dans le secteur devrait renouer avec la croissance, mais il est peu probable que des hausses se produisent avant 2026, étant donné les conditions d'offre excédentaire sur le marché local des logements collectifs. Toutefois, à partir de ce moment-là, les investissements dans les logements neufs et les rénovations résidentielles devraient augmenter au cours de la période de prévision.

L'activité de construction non résidentielle, quant à elle, amorce la période de prévision à un niveau élevé, vu le grand nombre de grands projets en cours à la fois dans le secteur des travaux de génie civil (systèmes de transport en commun, projets de services publics et projets de routes, autoroutes et ponts) et dans la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI) (dans les secteurs de la santé et de l'éducation). Les niveaux d'investissement devraient augmenter jusqu'en 2027 avant de ralentir à mesure que les travaux sur les grands projets de transport en commun de la région s'achèveront. Alors que l'activité dans les travaux de génie civil ralentit, le secteur des bâtiments ICI connaît des niveaux élevés d'activité dans les nouveaux projets dans le domaine des soins de santé et un regain d'activité dans la construction d'immeubles commerciaux.

Au cours de la période de prévision, l'emploi dans le secteur de la construction dans la région du Grand Toronto devrait augmenter dans les secteurs résidentiel (14 %) et non résidentiel (10 %).

- Le marché de la construction du **Nord de l'Ontario** continue d'être dominé par l'activité dans les secteurs de l'exploitation minière et des services publics. L'activité globale de la construction non résidentielle a ralenti en 2024, plusieurs grands projets ayant pris fin dans les deux secteurs. Ce déclin fut en partie compensé par la vigueur de l'activité en construction de bâtiments ICI. Les niveaux d'investissement devraient fluctuer au cours de la période de prévision, mais rester relativement élevés compte tenu des travaux entrepris dans le cadre de grands projets, notamment des établissements pénitentiaires, un grand hôpital et plusieurs projets d'exploitation minière et de services publics.

L'activité dans le secteur résidentiel de la région a ralenti depuis qu'elle a atteint un pic à court terme en 2021. La hausse des taux d'intérêt a incité de nombreux consommateurs à ne pas acheter de nouvelles habitations. Selon les prévisions, les investissements dans les nouvelles habitations devraient renouer avec la croissance en 2025 et se poursuivre jusqu'en 2026, avant de se stabiliser à un niveau élevé jusqu'en 2030, à mesure que les pressions exercées par les taux d'intérêt s'atténueront.

Ces tendances se combineront pour réduire l'emploi global dans la région, car une augmentation d'un peu plus de 4 % de l'emploi dans la construction non résidentielle ne suffira pas à compenser une diminution de 10 % de l'emploi dans le secteur résidentiel.

- Enfin, le **Sud-Ouest de l'Ontario** a connu une croissance dans les secteurs de la construction résidentielle et non résidentielle en 2024. Le premier a connu des baisses d'une ampleur semblable à celle des autres régions de l'Ontario, et ce pour les mêmes raisons. Cette tendance s'est inversée en 2024 alors que les pressions exercées par les taux d'intérêt ont commencé à se relâcher et que les constructeurs ont rattrapé le retard accumulé en raison de l'importante croissance démographique qu'a connue la région ces dernières années. Selon les prévisions, le secteur devrait continuer à croître jusqu'à la fin de la période de prévision, l'activité étant principalement stimulée par l'augmentation de la construction de maisons individuelles.

Le secteur de la construction non résidentielle de la région a affiché une forte croissance en 2024, l'activité étant soutenue par des travaux sur des projets clés tels que le pont international Gordie Howe, l'usine de production de batteries de NextStar Energy, la remise en état de l'installation nucléaire de Bruce Power, le démarrage de la centrale électrique à hydrogène de St Clair et l'activité dans le secteur de la construction de bâtiments ICI. Les niveaux varieront en fonction de l'évolution des grands projets. La construction de l'hôpital de soins de courte durée de Windsor contribuera à soutenir l'activité durant la dernière partie de la période de prévision.

L'emploi augmentera à la fois dans le secteur résidentiel (11 %) et dans le secteur non résidentiel (4 %) dans l'ensemble de la période de prévision.

Le tableau 1 résume l'évolution estimée en pourcentage de l'emploi résidentiel et non résidentiel total par région dans l'ensemble des régions de l'Ontario et sur trois périodes : à court terme (2025-2027), à moyen terme (2028-2030) et à long terme (2031-2034).

**TABLEAU 1 :
ÉVOLUTION DE L'EMPLOI TOTAL DANS LES RÉGIONS DE L'ONTARIO, DE 2025 À 2034**

RÉGION	% CHANGEMENT 2025-2027			% CHANGEMENT 2028-2030			% CHANGEMENT 2031-2034		
	Résidentiel	Non Résidentielle	Construction	Résidentiel	Non Résidentielle	Construction	Résidentiel	Non Résidentielle	Construction
Ontario	3,8 %	7,3 %	5,5 %	7,3 %	-0,3 %	3,6 %	1,6 %	2,3 %	1,9 %
Centre de l'Ontario	6,1 %	10,5 %	8,1 %	6,9 %	0,8 %	4,1 %	0,6 %	3,0 %	1,6 %
Est de l'Ontario	9,6 %	10,4 %	10,0 %	6,7 %	-0,6 %	2,9 %	1,5 %	-2,1 %	-0,3 %
Région du Grand Toronto	-1,5 %	6,4 %	2,0 %	11,4 %	-0,9 %	5,7 %	3,9 %	4,4 %	4,1 %
Nord de l'Ontario	2,1 %	6,9 %	5,1 %	-2,9 %	-1,2 %	-1,9 %	-9,1 %	-1,2 %	-4,1 %
Sud-ouest de l'Ontario	9,9 %	1,9 %	5,6 %	0,6 %	0,1 %	0,3 %	0,3 %	2,3 %	1,3 %

SOURCE: ConstruForce Canada

L'IMMIGRATION STIMULE LA CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE

L'âge moyen de la population de l'Ontario est à peu près équivalent à la moyenne nationale.

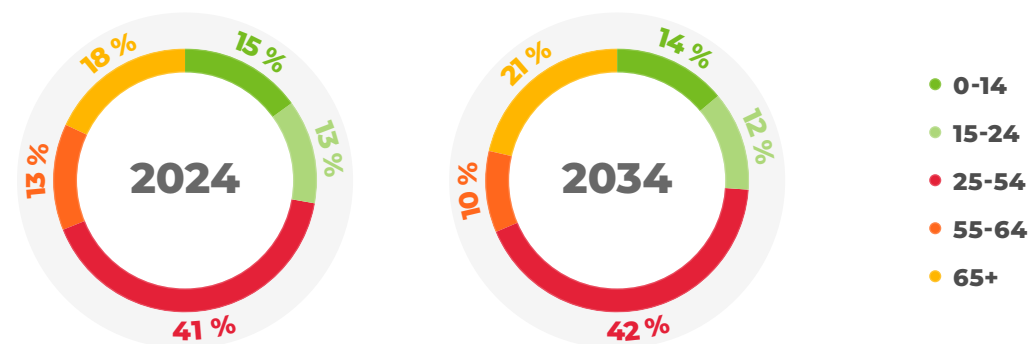
Comme le montre la figure 1, la proportion des personnes âgées de 65 ans et plus en Ontario était de 18 % en 2024. La part de ce groupe démographique dans la population totale devrait augmenter pour atteindre 21 % d'ici 2034. Pour ce qui est de la population canadienne dans son ensemble, ce groupe représentait 19 % de la population totale en 2024 et devrait atteindre 21 % en 2034.

Par ailleurs, la part de la population ontarienne âgée de 15 à 24 ans et sur le point d'entrer sur le marché du travail était de 13 % en 2024 et devrait diminuer légèrement pour atteindre 12 % d'ici 2034. Ce groupe représentait 12 % de la population totale du Canada en 2024 et devrait demeurer à ce niveau d'ici 2034.

Cette évolution de la population pourrait avoir des répercussions importantes sur l'économie de la province et sur la demande de construction, notamment sur les logements, les bâtiments commerciaux et institutionnels, ainsi que sur les besoins en infrastructures.

En outre, le départ de travailleurs âgés risque de créer des lacunes en matière d'expérience qui ne pourront pas être facilement comblées à court terme, ce qui pourrait donner lieu à des problèmes de productivité.

FIGURE 1:
RÉPARTITION PAR ÂGE DE LA POPULATION, ONTARIO*



*Les chiffres ayant été arrondis, il est possible que la somme ne corresponde pas aux totaux indiqués.

SOURCE: ConstruForce Canada

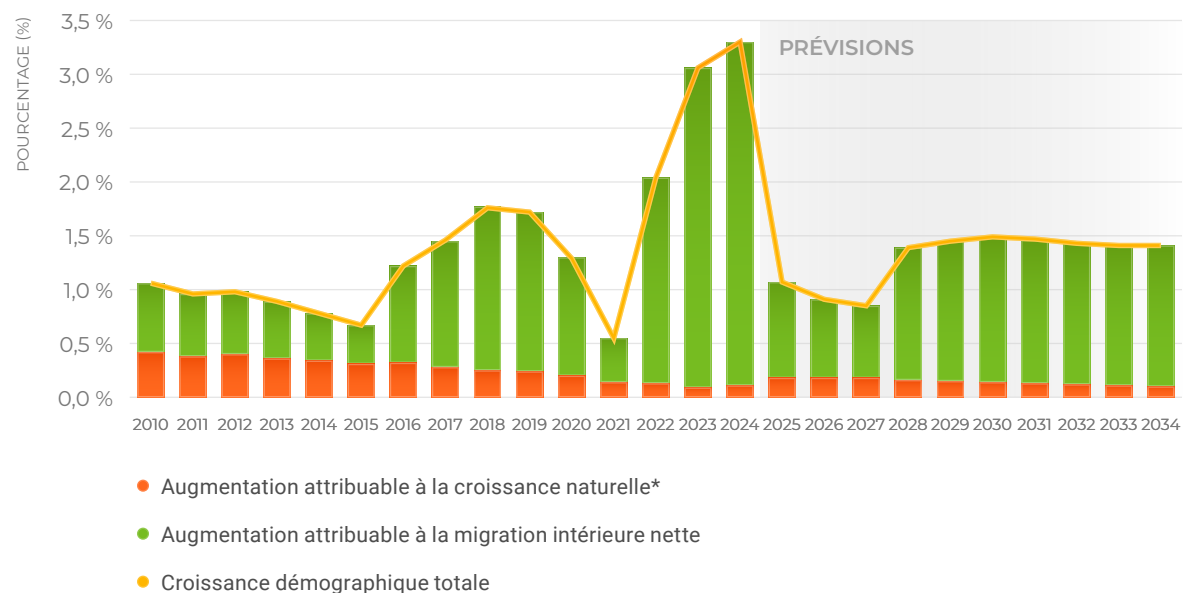
Bien que le taux naturel de croissance démographique* de l'Ontario soit positif, ce taux est en baisse constante chaque année depuis 2010. Cette tendance devrait se poursuivre jusqu'à la fin de la décennie et sera influencée en partie par des taux négatifs de migration interprovinciale nette jusqu'en 2029. De plus en plus, l'Ontario est considéré comme l'un des endroits où le coût de la vie est le plus élevé au pays.

Comme dans l'ensemble du Canada, l'Ontario dépend de l'immigration comme principal moteur de la croissance démographique. La province a bénéficié d'un afflux important de résidents permanents et non permanents en provenance de l'étranger entre 2022 et 2024. Ces ajouts ont contribué à porter les taux de croissance annuelle de la population à plus de 3 % en 2023 et 2024.

Cette croissance devrait toutefois considérablement ralentir entre 2025 et 2027, à mesure que les objectifs fédéraux proposés en matière de niveau d'immigration seront ajustés. Les niveaux se stabiliseront ensuite près de ceux d'avant la pandémie jusqu'à la fin de la décennie. La combinaison de tous ces facteurs fait en sorte que la croissance démographique de l'Ontario se situera en moyenne juste en dessous de 1 % au cours des trois prochaines années et à 1,4 % entre 2028 et 2034.

La figure 2 présente les divers facteurs touchant la croissance démographique en Ontario au cours de la période de prévision.

FIGURE 2 : SOURCES DE CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE (%), ONTARIO



* Le taux d'accroissement naturel de la population désigne l'accroissement qui se produit quand le nombre de naissances dépasse celui des pertes de vie, ce qui donne un taux positif ou négatif.

SOURCE: Statistique Canada, ConstruForce Canada (2025-2034)

LA MAIN-D'ŒUVRE DISPONIBLE

L'activité dans le secteur de la construction en Ontario sera telle que la province peut s'attendre à devoir recruter 63 800 travailleurs supplémentaires pour répondre à la demande croissante au cours de la période de prévision. Si l'on ajoute à cela la nécessité de remplacer les 90 300 travailleurs qui devraient quitter l'industrie pour prendre leur retraite au cours de la décennie, l'industrie pourrait être confrontée à des besoins d'embauche de 154 100 travailleurs d'ici 2034.

Le recrutement prévu de 102 200 nouveaux travailleurs âgés de moins de 30 ans dans la province au cours de la période de prévision pourrait permettre de répondre en partie à ces besoins. Combinés, ces facteurs se traduisent par une pénurie potentielle de près de 52 000 travailleurs qu'il faudra combler à partir de diverses sources, notamment par le recrutement et la formation supplémentaires de jeunes et de personnes issues de groupes méritant l'équité traditionnellement sous-représentés dans le secteur de la construction, chez la main-d'œuvre du secteur de la construction des provinces voisines où les taux de chômage sont plus élevés, à partir d'autres secteurs d'activité de la province employant des travailleurs possédant les compétences requises par l'industrie, et à partir de l'extérieur du pays par le biais de l'immigration permanente.

Le système d'information sur le marché du travail (IMT) de ConstruForce suit l'offre et tient compte de l'évolution de la main-d'œuvre disponible, y compris les départs à la retraite, les nouvelles personnes entrant sur le marché du travail³ et la mobilité nette.

La figure 3 présente un résumé des changements estimés dans la main-d'œuvre de la construction pour l'ensemble de la période de prévision de 2025 à 2034.

**FIGURE 3 :
CHANGEMENTS DANS LA POPULATION ACTIVE DU SECTEUR
DE LA CONSTRUCTION, ONTARIO**



* La mobilité nette fait référence au nombre de travailleurs provenant d'autres secteurs ou d'autres provinces devant être attirés dans le secteur de la construction pour répondre à la demande croissante ou compenser le nombre de travailleurs qui quittent le secteur lors des périodes de ralentissement. Une mobilité nette positive signifie que le secteur doit attirer des travailleurs, tandis qu'une mobilité nette négative illustre une offre excédentaire de travailleurs au sein de la population active locale de la construction.

Remarque : Les chiffres ayant été arrondis, leur somme peut ne pas correspondre aux totaux indiqués.

SOURCE : ConstruForce Canada

³ Le nombre de nouvelles personnes entrant sur le marché du travail est déterminé en appliquant la proportion traditionnelle de la main-d'œuvre provinciale qui entre dans le secteur de la construction. Selon l'estimation projetée pour la période de prévision, le secteur de la construction peut recruter ce groupe en concurrence avec d'autres secteurs.



APERÇU DE LA RÉGION

Les sections suivantes présentent les points saillants des perspectives par région et les conditions du marché du travail pour les cinq régions de l'Ontario : Centre, Est, Région du Grand Toronto, Nord et Sud-Ouest.

CENTRE DE L'ONTARIO

La région centrale⁴ de l'Ontario a vu l'activité de ses secteurs résidentiel et non résidentiel suivre des voies différentes ces dernières années.

L'activité de construction résidentielle a atteint un pic récent en 2021 grâce aux niveaux élevés d'immigration dans la région, à la fois en provenance de l'étranger et de la région voisine du Grand Toronto, où les coûts de logement sont généralement plus élevés. Ces tendances, combinées à des taux d'intérêt bas, ont fait grimper l'investissement dans les nouveaux logements. L'activité a diminué depuis. Bien que la croissance démographique régionale reste élevée, la construction résidentielle a ralenti en raison de la hausse des taux d'intérêt et de la baisse de la demande des consommateurs.

L'activité de construction non résidentielle, quant à elle, est généralement en hausse et a connu une nouvelle année de croissance en 2024. L'activité est propulsée par un grand nombre de projets, tant dans le domaine des travaux de génie que dans celui de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI), ce dernier bénéficiant d'un niveau d'activité élevé dans le cadre de grands projets de soins de santé ainsi que de plusieurs projets industriels.

Les perspectives prévoient un retour à la croissance du secteur résidentiel après 2025, avec une progression constante jusqu'à la fin de la période de prévision. Les mises en chantier de maisons individuelles et de logements collectifs devraient augmenter jusqu'en 2031; au cours des années subséquentes, la croissance sera favorisée par la rénovation résidentielle.

L'activité dans le secteur non résidentiel devrait atteindre un pic en 2027, lorsque les travaux commenceront dans le cadre de plusieurs projets à Hamilton, y compris un projet de système léger sur rail; cela s'ajoutera aux travaux déjà en cours dans le cadre de plusieurs projets industriels et de soins de santé. La croissance s'atténuera jusqu'à la fin de la période de prévision, avec de légères fluctuations en fonction du calendrier des grands projets.

Ces tendances devraient entraîner une augmentation de l'emploi dans les secteurs résidentiel (14 %) et non résidentiel (15 %) au cours de la période de prévision. C'est dans le secteur résidentiel que la demande de travailleurs est la plus forte au milieu de la décennie, car la croissance des nouveaux logements est forte pendant cette période. Cette tendance sera quelque peu compliquée par l'augmentation de la demande dans d'autres régions de la province, ce qui pourrait créer une concurrence pour les travailleurs du Centre de l'Ontario.

Entre-temps, on prévoit que l'industrie sera confrontée à des besoins d'embauche de 39 300 travailleurs au cours de la période de prévision, y compris la nécessité de remplacer 18 600 travailleurs qui devraient quitter l'industrie pour partir à la retraite.

⁴ Le Centre de l'Ontario comprend les régions économiques de Muskoka-Kawarths, Kitchener-Waterloo-Barrie et Hamilton-péninsule du Niagara, telles qu'elles sont définies par Statistique Canada, qui englobent les régions métropolitaines de recensement de St. Catharines-Niagara, Hamilton et Kitchener-Waterloo. Les villes de Peterborough, Orangeville, Guelph, Barrie et Brantford en font partie.

SECTEUR RÉSIDENTIEL

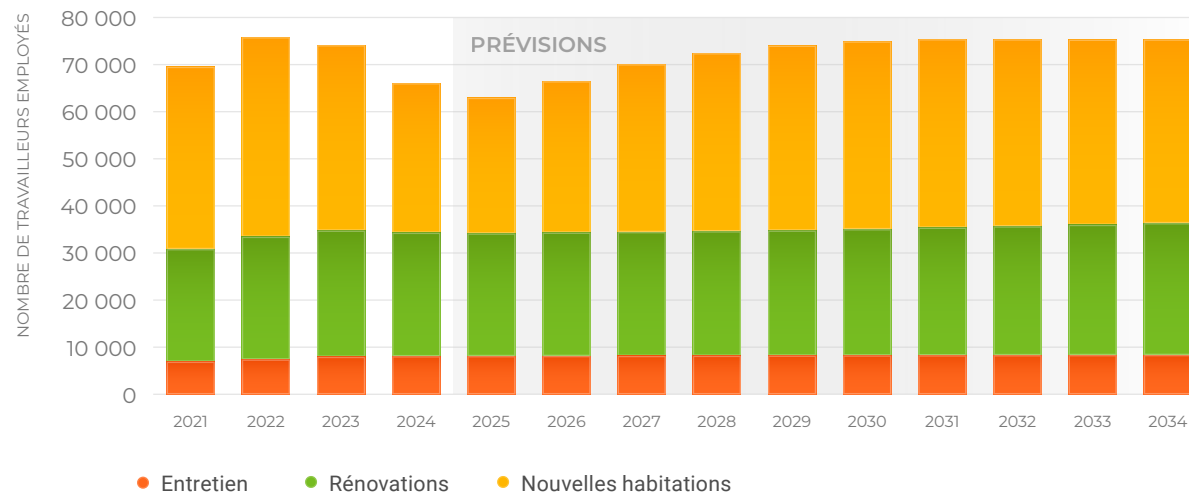
Les perspectives pour le secteur de la construction résidentielle dans la région prévoient une croissance continue entre 2026 et 2034. Dans un premier temps, les augmentations seront dues à la croissance de la construction de nouvelles habitations. Les mises en chantier, qu'il s'agisse de maisons individuelles ou de logements collectifs, devraient augmenter jusqu'en 2031, alors que les pressions exercées par les taux d'intérêt ont commenceront à se relâcher et que le marché répondra à la demande créée par l'accroissement de la population de la région.

Les rénovations résidentielles afficheront une tendance à la hausse plus lente pendant la majeure partie de la période de prévision, avant d'augmenter de manière plus significative en 2030 et au-delà.

Comme le montre la figure 4, l'emploi dans le secteur résidentiel devrait connaître une nouvelle année de baisse en 2025, bien que moins importante que celle enregistrée en 2024. Une période de reprise commencera en 2026 et se poursuivra jusqu'en 2031, avant de se stabiliser à ces niveaux d'activité relativement plus élevés. L'emploi augmentera de 14 % au cours de la période de prévision, la croissance étant la plus forte dans le segment des nouvelles habitations (23 %).

Il convient de noter que cette analyse est basée sur les tendances existantes et sur les forces du marché, et ne tient pas compte des ambitieuses initiatives du secteur public visant à augmenter l'offre de logements. Les interventions gouvernementales directes, telles que les incitatifs fiscaux et les subventions, sont toutefois prises en compte dans l'analyse prospective, car elles ont une incidence plus immédiate sur les forces du marché et le comportement des consommateurs.

FIGURE 4 :
PRÉVISIONS SUR LA CROISSANCE DE L'EMPLOI
DANS LE SECTEUR RÉSIDENTIEL, CENTRE DE L'ONTARIO



SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)



CLASSEMENTS RÉSIDENTIELS, RISQUES ET MOBILITÉ

Pour le Centre de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 26 des 34 métiers et professions du secteur résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstrForce⁵, comme le montre le tableau 2.

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS

- 1** | Il y a, sur les marchés locaux, des travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs et qui peuvent répondre à toute augmentation de la demande, dans les conditions de travail et aux taux de rémunération offerts actuellement. Il existe une offre excédentaire et un risque de voir des travailleurs se diriger vers d'autres marchés.
- 2** | Il y a, sur les marchés locaux, des travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs et qui peuvent répondre à toute augmentation de la demande, dans les conditions de travail et aux taux de rémunération offerts.
- 3** | La disponibilité de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur le marché local peut être modifiée par de grands projets, des fermetures d'usine ou d'autres hausses de la demande à court terme. Il se peut que les employeurs se livrent concurrence pour attirer les travailleurs qu'il leur faut. Les modèles établis de recrutement et de mobilité suffisent à répondre aux besoins en main-d'oeuvre.
- 4** | Il n'y a pas, en général, de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur les marchés locaux qui pourraient répondre à une augmentation de la demande. Les employeurs doivent se livrer concurrence pour attirer des travailleurs supplémentaires. Il se peut que le recrutement et la mobilité aillent au-delà des sources et des pratiques traditionnelles.
- 5** | Il n'y a pas de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur les marchés locaux pour répondre à la demande actuelle, de sorte que des projets ou la production pourraient être retardés ou reportés. Il existe une demande excédentaire, la concurrence est intense et le recrutement s'étend jusqu'à des marchés lointains.

⁵ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de ConstrForce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

**TABLEAU 2 :
COTES D'ÉQUILIBRE DU SECTEUR RÉSIDENTIEL, CENTRE DE L'ONTARIO**

MÉTIER ET PROFESSIONS - SECTEUR RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Briqueteurs-maçons	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	3	2	5	5	4	4	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Électriciens	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Vitriers	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

MÉTIER ET PROFESSIONS - SECTEUR RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	2	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3

SOURCE: ConstruForce Canada

SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Les niveaux d'investissement dans la construction non résidentielle ont tendance à augmenter dans le Centre de l'Ontario depuis 2022 et devraient atteindre un sommet en 2027 avant de se modérer jusqu'à la fin de la décennie, avec des fluctuations mineures liées au calendrier des grands projets.

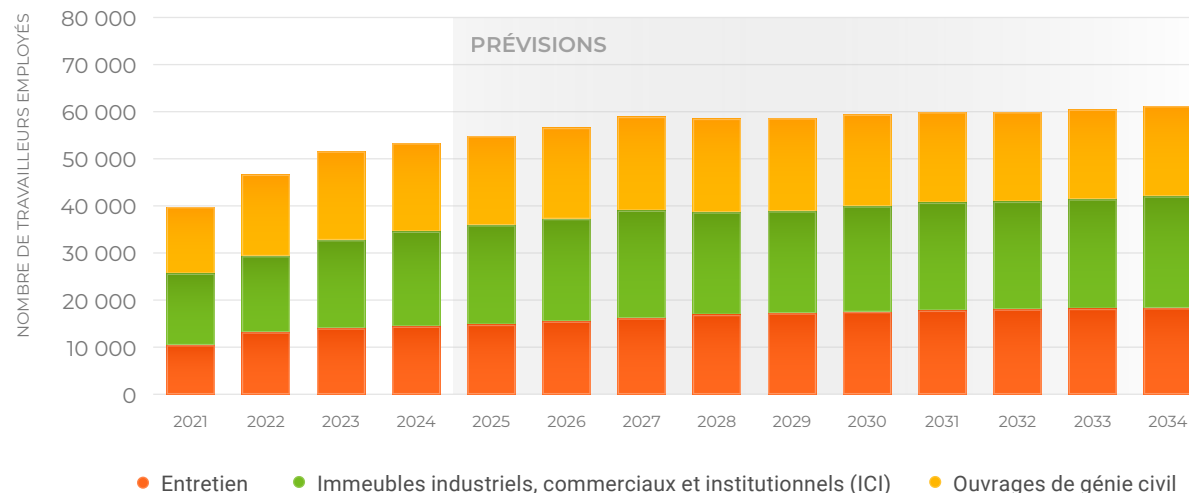
Les investissements dans les travaux de génie civil ont été élevés ces dernières années et devraient continuer à augmenter pendant la majeure partie de la période de prévision, grâce aux grands projets de transport, de routes, d'autoroutes et de ponts prévus à Barrie, St. Catharines, Hamilton et Kitchener-Waterloo-Cambridge, ainsi qu'aux investissements importants dans le traitement des eaux usées dans la région de Niagara.

L'activité de construction de bâtiments ICI devrait augmenter jusqu'en 2027 grâce aux travaux en cours et prévus sur plusieurs projets de soins de santé, notamment l'établissement Hamilton Health Sciences et l'hôpital de Niagara Falls, les grands projets d'éducation tels que la phase 2 du Conestoga Skilled Trades Campus et le nouveau bâtiment de mathématiques de l'Université de Waterloo, des projets commerciaux tels que le FirstOntario Centre à Hamilton, les projets de réoutillage d'usines automobiles et les projets d'usines de batteries pour véhicules électriques de Honda.

Les niveaux ralentiront jusqu'en 2029, à mesure que les travaux sur ces projets s'achèveront, avant de repartir à la hausse vers la fin de la période de prévision, grâce à la croissance du secteur commercial et à la mise en chantier de plusieurs autres projets hospitaliers plus tard au cours de la période.

Comme le montre la figure 5, l'emploi dans le secteur non résidentiel devrait fluctuer modérément en fonction du calendrier des grands projets, mais enregistrer des gains stables tout au long de la période de prévision. Les niveaux terminent la décennie à 15 % au-dessus des totaux de 2024, les gains les plus importants étant enregistrés dans les secteurs de la maintenance (27 %) et des bâtiments ICI (18 %).

FIGURE 5 :
PRÉVISIONS SUR LA CROISSANCE DE L'EMPLOI DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL, CENTRE DE L'ONTARIO



SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Pour le Centre de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 31 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de Construforce⁶, comme le montre le tableau 3.

TABLEAU 3 : COTES D'ÉQUILIBRE DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL, CENTRE DE L'ONTARIO

MÉTIERS ET PROFESSIONS - SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Chaudronniers	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Briqueteurs-maçons	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Grutiers	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Foreurs et dynamiteurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

⁶ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de Construforce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

MÉTIERS ET PROFESSIONS - SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Vitriers	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	3	3	4	5	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

SOURCE: Construforce Canada

EST DE L'ONTARIO

Dans l'Est de l'Ontario⁷, la construction a été stimulée ces dernières années par des niveaux historiquement élevés d'activité de construction résidentielle et par une forte croissance du secteur non résidentiel.

Cette tendance a quelque peu évolué ces dernières années. L'activité dans le secteur résidentiel, qui a atteint un pic en 2022, a diminué en raison de la hausse des taux d'intérêt et de la perte de confiance des consommateurs. Les mises en chantier, en particulier, ont diminué de 31 % en 2024 par rapport aux niveaux de 2022. L'activité dans le secteur non résidentiel, en revanche, continue d'être stimulée par une longue liste de grands projets en cours, tant dans le secteur du génie civil que dans celui de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels. Parmi les principaux projets en cours, citons le système léger sur rail (SLR) à Ottawa, d'importants investissements dans la construction de routes, d'autoroutes et de ponts, et un vaste portefeuille de travaux menés par le gouvernement fédéral.

Les perspectives prévoient que les deux secteurs connaîtront une croissance jusqu'à la fin de la période de prévision. Le secteur résidentiel devrait voir les niveaux d'investissement augmenter en 2025 et chaque année jusqu'en 2034, grâce à une nouvelle croissance de l'activité de construction de nouvelles habitations, en particulier des maisons individuelles. Les années suivantes, les mises en chantier de logements collectifs diminueront, mais cette réduction sera compensée par une demande toujours forte de maisons individuelles.

L'activité dans le secteur non résidentiel devrait atteindre un sommet historique en 2027, avec des niveaux élevés dans le secteur des travaux de génie et dans celui de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels. L'investissement ralentira par la suite jusqu'en 2032, avant que la croissance reprenne en raison de la demande générée par la croissance démographique.

Au cours de la période de prévision, l'emploi dans le secteur de la construction de la région devrait augmenter dans les secteurs résidentiel (19 %) et non résidentiel (7 %). Dans ce dernier en particulier, la croissance de l'emploi sera élevée jusqu'en 2028, avant de se ralentir à la fin de la décennie.

Compte tenu de ces tendances, l'industrie de la construction de l'Est de l'Ontario devra embaucher 22 400 travailleurs d'ici 2034, en grande partie en raison du départ à la retraite de 13 100 travailleurs, soit 20 % de la main-d'œuvre de 2024. Bien que les besoins en matière d'embauche puissent être quelque peu comblés par le recrutement prévu de 14 400 nouveaux travailleurs de moins de 30 ans issus de la population locale, l'industrie pourrait encore être confrontée à un déficit potentiel de 8 000 travailleurs d'ici 2034.

⁷ L'Est de l'Ontario comprend les régions économiques d'Ottawa et de Kingston-Pembroke, qui englobent les régions métropolitaines de recensement d'Ottawa et de Kingston. Les villes de Peterborough, Orangeville, Guelph, Barrie et Brantford en font partie.

SECTEUR RÉSIDENTIEL

Après un nouveau ralentissement en 2024, l'investissement dans le secteur résidentiel de la région devrait renouer avec la croissance en 2025 et jusqu'à la fin de la période de prévision. Les niveaux ont ralenti ces dernières années en raison d'une forte diminution de la demande de maisons individuelles, comparativement plus chères.

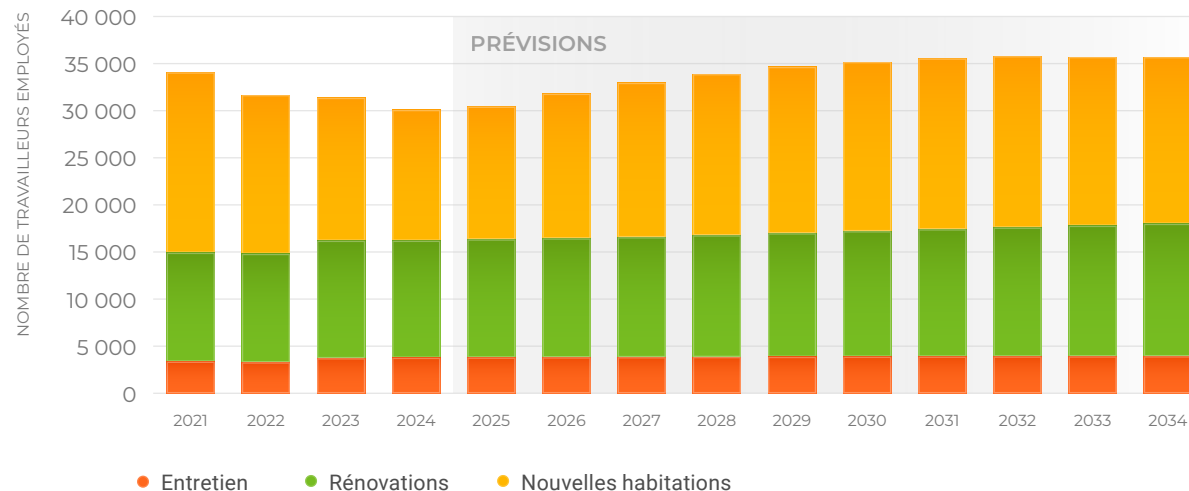
On constatera toutefois un rebond de l'investissement en 2025 et au-delà grâce à la hausse de la construction de logements neufs. Les pressions exercées par les taux d'intérêt s'atténueront, et les constructeurs rattraperont la demande refoulée. La croissance devrait être la plus forte dans le segment des maisons individuelles, car une plus grande proportion de la population se situera dans une tranche d'âge où elle a les moyens de s'offrir ces habitations relativement plus chères. La croissance des mises en chantier de logements collectifs atteindra son maximum en 2029.

Parallèlement, la rénovation résidentielle devrait connaître une tendance progressive à la hausse jusqu'à la fin de la décennie, soutenue par la nécessité d'entretenir et de moderniser les maisons vieillissantes, par les préférences des consommateurs pour des habitations plus modernes et par une population régionale qui préfère vieillir chez soi.

L'emploi dans le secteur résidentiel de l'Est de l'Ontario devrait augmenter de 19 % au cours de la période de prévision, avec des gains substantiels attendus entre 2026 et 2030. D'ici la fin de la décennie, l'emploi lié aux nouvelles habitations augmentera de 28 % par rapport aux niveaux de 2024, l'emploi lié aux rénovations augmentera de 13 % et l'emploi lié à la maintenance augmentera de 4 %.

Comme indiqué précédemment, l'analyse présentée dans ce rapport est basée sur les tendances et les forces du marché existantes. Elle ne tient pas compte des ambitieuses initiatives du secteur public visant à augmenter l'offre de logements.

FIGURE 6 :
PRÉVISIONS SUR LA CROISSANCE DE L'EMPLOI DANS LE SECTEUR RÉSIDENTIEL, EST DE L'ONTARIO



SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

CLASSEMENTS RÉSIDENTIELS, RISQUES ET MOBILITÉ

Pour l'Est de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 25 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de Construforce⁸, comme le montre le tableau 4.

**TABEAU 4 :
COTES D'ÉQUILIBRE DU SECTEUR RÉSIDENTIEL, EST DE L'ONTARIO**

MÉTIERS ET PROFESSIONS - SECTEUR RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Briqueurs-maçons	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Vitriers	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3

⁸ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de Construforce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

MÉTIERS ET PROFESSIONS - SECTEUR RÉSIDENTIEL

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3

SOURCE: Construforce Canada

SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

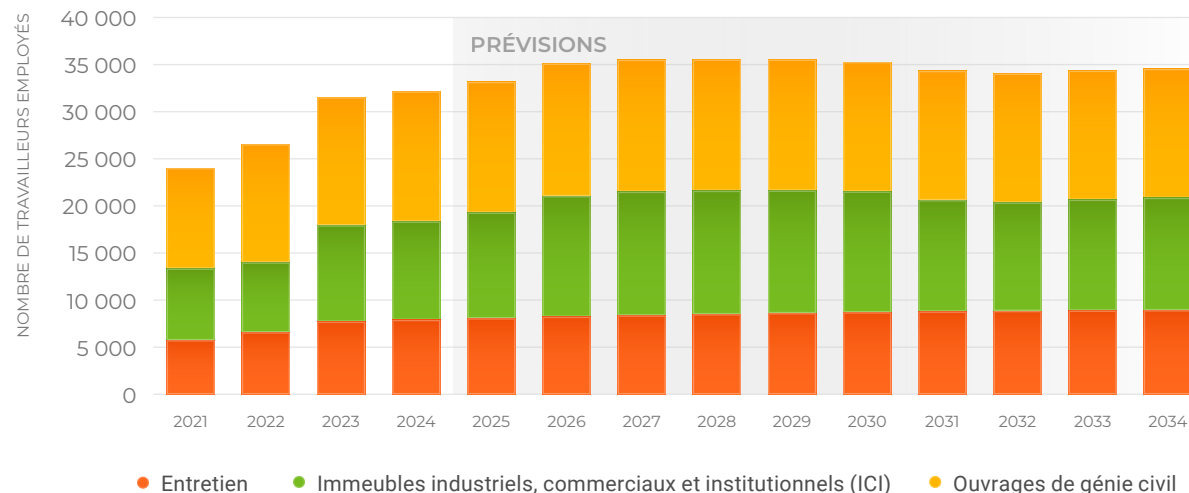
L'activité dans le secteur de la construction non résidentielle de la région est en forte hausse depuis 2019. Depuis lors, le projet de système léger sur rail (SLR) d'Ottawa a été complété par une série de projets de modernisation des services publics, des aqueducs, des égouts et de l'énergie qui sont en cours dans toute la région, ainsi que par de nombreux projets institutionnels et de soins de santé, et par la croissance des secteurs commercial et industriel.

Les niveaux d'investissement dans les travaux de génie civil et dans la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI) devraient rester élevés tout au long de la période de prévision. L'activité dans le secteur du génie civil est soutenue par les travaux en cours sur les grands projets. Bien que l'activité du projet du SLR d'Ottawa ralentisse, cette baisse est comblée par des travaux sur des projets clés tels que l'élargissement de l'autoroute 17 et le remplacement du pont Alexandra.

L'investissement dans les bâtiments ICI atteindra un sommet en 2027, avec la mise en chantier prévue de grands projets hospitaliers à Ottawa, Kingston et Quinte. Ces projets s'ajoutent à ceux déjà en cours, notamment au centre de recherche nucléaire de Chalk River, à l'usine de pneus Goodyear de Napanee, aux centres correctionnels prévus à Kemptville, Quinte et Brockville, ainsi qu'à un large éventail de projets visant à soutenir divers actifs du gouvernement fédéral, tels que les travaux en cours à la Cité parlementaire d'Ottawa, au bâtiment de la Cour suprême du Canada et au Centre d'entraînement de la 2e Force opérationnelle interarmées. Les années suivantes connaîtront une baisse des investissements à mesure que ces grands travaux s'achèveront.

Comme le montre la figure 7, l'emploi dans le secteur non résidentiel devrait augmenter de 7 % par rapport aux niveaux de 2024 d'ici 2034. En 2028, l'emploi atteindra un pic de 11 % par rapport aux niveaux de 2024, avant de ralentir les années suivantes. À la fin de la décennie, les gains seront les plus importants dans l'emploi lié aux bâtiments ICI (14 %) et aux activités de maintenance non résidentielle (13 %). L'emploi lié à la construction d'ouvrages de génie civil demeurera stable au cours de la décennie.

FIGURE 7 :
PRÉVISIONS SUR LA CROISSANCE DE L'EMPLOI DANS
LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL, EST DE L'ONTARIO



SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Pour l'Est de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 30 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de Construforce⁹, comme le montre le tableau 5.

TABLEAU 5 : COTES D'ÉQUILIBRE DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL, EST DE L'ONTARIO

MÉTIER ET PROFESSIONS - SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Briqueurs-maçons	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3
Finisseurs de béton	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Grutiers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Foreurs et dynamiteurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3

⁹ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de Construforce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

MÉTIER ET PROFESSIONS - SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Vitriers	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3
Plombiers	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreur et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

SOURCE: Construforce Canada

RÉGION DU GRAND TORONTO

L'activité de construction dans la région du Grand Toronto¹⁰ a enregistré une modeste hausse en 2024. Le marché continue d'être dominé par les travaux en cours dans le cadre de projets majeurs dans le secteur des travaux de génie et celui de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI). Il s'agit notamment du transport en commun, de la production d'électricité, des aqueducs et des égouts, des travaux sur les routes, les autoroutes et les ponts dans le secteur de l'ingénierie, ainsi que de l'expansion des infrastructures d'éducation et de soins de santé dans le secteur ICI.

Les niveaux d'investissement ont connu un nouveau ralentissement dans le secteur résidentiel de la région. La pression constante causée par les taux d'intérêt élevés continue d'avoir une incidence sur le secteur de la construction de nouveaux logements, avec un ralentissement notable des mises en chantier en 2024.

Les perspectives du rapport *Regard prospectif – Construction et maintenance 2025-2034* de Construforce Canada pour la région du Grand Toronto prévoient une nouvelle baisse de l'activité de construction résidentielle en 2025, la région étant confrontée à des problèmes persistants d'abordabilité et à des niveaux d'offre excédentaires dans les condominiums de grande hauteur. Par la suite, et jusqu'à la fin de la décennie, la construction résidentielle devrait accélérer. Les taux d'intérêt se stabiliseront et la construction de nouveaux logements renouera avec la croissance.

Les perspectives d'investissement dans la construction non résidentielle seront globalement soutenues jusqu'en 2029. La croissance sera d'abord favorisée par les travaux en cours dans les domaines des soins de santé, des transports et des services publics à Toronto. Au cours des années subséquentes, la croissance sera stimulée par l'activité élevée dans le secteur des bâtiments commerciaux.

L'emploi dans les deux secteurs devrait augmenter tout au long de la période de prévision, le secteur résidentiel connaissant après 2025 une croissance continue jusqu'en 2034, et augmentant de 14 % par rapport aux faibles niveaux observés en 2024. L'emploi dans le secteur non résidentiel augmentera de 10 % au cours de la décennie.

Le secteur de la construction de la région du Grand Toronto devra non seulement répondre à la demande croissante en matière de construction, mais aussi remplacer les quelque 40 400 travailleurs qui devraient partir à la retraite au cours des dix prochaines années. Cela équivaut à environ 22 % de la main-d'œuvre de 2024.

¹⁰ La Région du Grand Toronto (RGT) comprend les municipalités suivantes : Ajax, Aurora, Bradford West Gwillimbury, Brampton, Brock, Caledon, Clarington, East Gwillimbury, Georgina, Georgina Island, Halton Hills, King, Markham, Milton, Mississauga, Newmarket, Oakville, Oshawa, Pickering, Richmond Hill, Scugog, Toronto, Uxbridge, Vaughan, Whitby et Whitchurch-Stouffville.

SECTEUR RÉSIDENTIEL

Les niveaux d'investissement dans le secteur résidentiel ont considérablement diminué depuis le sommet atteint en 2021. La combinaison des bas taux d'intérêt et des fortes dépenses de consommation stimulait alors la demande de nouvelles habitations. Bien que les mises en chantier aient augmenté jusqu'en 2023, les niveaux d'investissement ont généralement eu tendance à baisser. Les taux d'intérêt ont augmenté et la demande est passée des maisons individuelles, dont le prix est comparativement plus élevé, aux immeubles à logements collectifs, plus abordables.

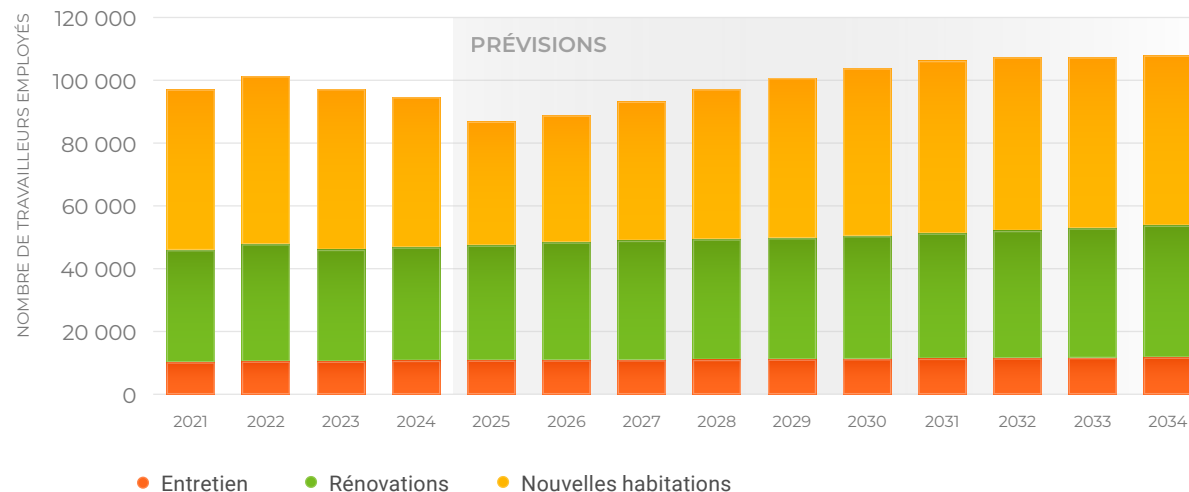
Le secteur a connu une nouvelle baisse en 2024 et devrait en connaître une autre en 2025. Bien que la pression exercée par les taux d'intérêt s'atténue, l'abordabilité reste un sujet de préoccupation, et les constructeurs devraient ralentir la construction de structures de logements collectifs en raison d'une offre largement excédentaire de condominiums de grande hauteur sur le marché.

La croissance globale du secteur résidentiel devrait reprendre en 2026 et se poursuivre jusqu'en 2034. Le rebond des nouvelles habitations sera stimulé par la baisse des taux d'intérêt et par la reprise de la demande de maisons individuelles et de logements collectifs. Dans les dernières années, la croissance sera plus modérée, car les mises en chantier de maisons individuelles, plus coûteuses, ralentiront légèrement. Par ailleurs, l'activité de rénovation résidentielle devrait croître au cours de la période de prévision.

Comme le montre la figure 8, les niveaux d'emploi dans le secteur résidentiel ont eu tendance à baisser depuis le récent pic de plus de 100 000 travailleurs atteint en 2022. En 2025, l'emploi devrait se situer juste en dessous de 87 000 travailleurs, marquant ainsi le point le plus bas des perspectives. Les niveaux devraient ensuite renouer avec la croissance entre 2026 et 2034, alors que le marché des individuelles habitations se redressera. En 2034, l'emploi sera 14 % supérieur aux niveaux de 2024, avec des gains notables dans les trois segments.

Comme indiqué précédemment, l'analyse présentée dans ce rapport est basée sur les tendances et les forces du marché existantes. Elle ne tient pas compte des ambitieuses initiatives du secteur public visant à augmenter l'offre de logements.

FIGURE 8 :
PRÉVISIONS SUR LA CROISSANCE DE L'EMPLOI DANS
LE SECTEUR RÉSIDENTIEL, RÉGION DU GRAND TORONTO



SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

CLASSEMENTS RÉSIDENTIELS, RISQUES ET MOBILITÉ

Pour la Région du Grand Toronto, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 27 des 34 métiers et professions du secteur résidentiel recensés dans le système d'IMT de Construforce¹¹, comme le montre le tableau 6.

Sur la base de la demande actuelle, du recrutement dans le secteur et des estimations des départs à la retraite, les cotes suivantes s'appliquent à ces métiers.

TABEAU 6 :
COTES D'ÉQUILIBRE DU SECTEUR RÉSIDENTIEL,
RÉGION DU GRAND TORONTO

MÉTIER ET PROFESSIONS - SECTEUR RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Briqueteurs-maçons	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	3	2	4	5	5	4	4	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
Grutiers	3	2	2	4	4	4	4	3	3	3	3
Électriciens	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3

MÉTIER ET PROFESSIONS - SECTEUR RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Monteurs d'installations au gaz	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
Vitriers	3	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3
Plombiers	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3
Carreleurs	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3

¹¹ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de Construforce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Les niveaux d'investissement dans la construction non résidentielle amorcent la période de prévision avec une tendance à la hausse qui a commencé en 2022 avec une série de grands travaux de génie civil, y compris des projets de transport en commun et de services publics, dans toute la région. Les niveaux d'investissement dans la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI) ont suivi une tendance similaire, avec un fort investissement dans les bâtiments commerciaux et dans le secteur institutionnel et gouvernemental, où plusieurs projets dans les segments de l'éducation et des soins de santé sont en cours.

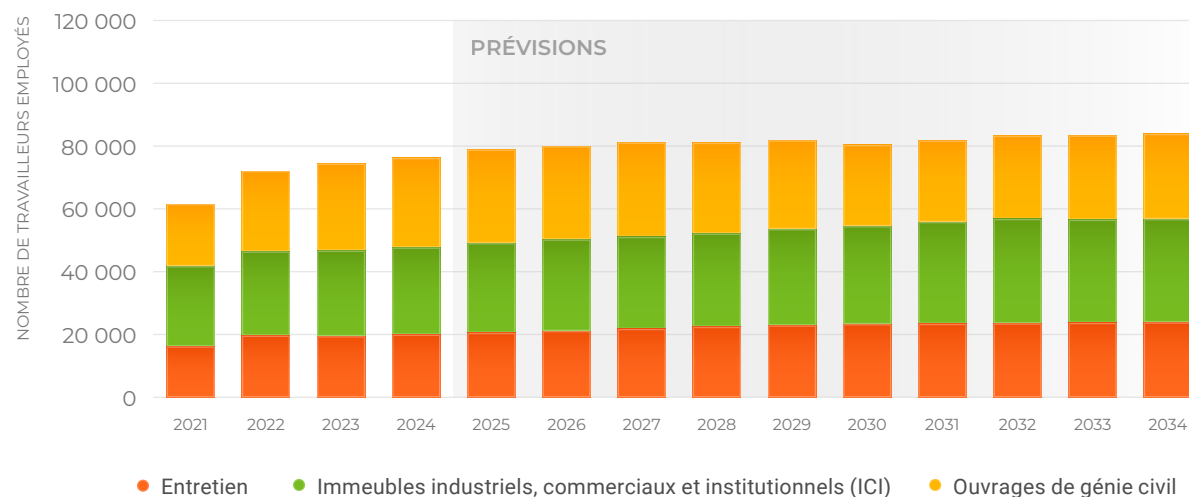
L'investissement dans la construction non résidentielle devrait demeurer élevé jusqu'en 2029. Une grande partie de cette croissance est due au volume important de travaux de génie en cours dans la région, notamment l'électrification du train express régional GO, la ligne Ontario, le prolongement du métro de Scarborough, le projet de système léger sur rail d'Eglinton Crosstown West, la remise en état du réacteur nucléaire Darlington de l'Ontario Power Generation et le nouveau petit réacteur modulaire, la remise en état de l'autoroute Gardiner et l'autoroute de contournement de Bradford.

L'activité sur ces projets devrait atteindre un pic en 2027 avant de ralentir en 2030, à mesure que les projets dépasseront leur niveau d'activité maximal ou s'achèveront.

Entre-temps, les investissements dans la construction de bâtiments ICI devraient augmenter jusqu'en 2032, soutenus par une longue liste de projets, y compris la deuxième phase du projet Scotiabank Arena Reimagination à Toronto, et plusieurs projets se chiffrant en milliards de dollars dans le secteur des soins de santé, tels que le Mississauga Health Trillium, le Hospital for Sick Kids, le réaménagement de l'hôpital de Birchmount du Scarborough Health Network, le réaménagement du St. Joseph's Health Centre, le réaménagement du CAMH Queen Street, le Queensway Health Centre, et le North York General.

Comme on peut le voir à la figure 9, les niveaux d'emploi dans le secteur non résidentiel demeurent élevés tout au long de la période de prévision. L'emploi devrait atteindre un sommet en 2029 et se stabiliser à ce niveau jusqu'en 2034. D'ici la fin de la décennie, l'emploi augmentera de 10 % par rapport aux niveaux de 2024, les fortes hausses de la maintenance (20 %) et de l'emploi dans les bâtiments ICI (19 %) compensant entièrement un modeste ralentissement de l'emploi dans le secteur de l'ingénierie (-5 %).

FIGURE 9 :
PRÉVISIONS SUR LA CROISSANCE DE L'EMPLOI DANS
LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL, RÉGION DU GRAND TORONTO



SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Pour la région du Grand Toronto, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 32 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstrForce¹², comme le montre le tableau 7.

Sur la base de la demande actuelle, du recrutement dans le secteur et des estimations des départs à la retraite, les cotes suivantes s'appliquent à ces métiers.

**TABLEAU 7 :
COTES D'ÉQUILIBRE DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL,
RÉGION DU GRAND TORONTO**

MÉTIER ET PROFESSIONS - SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Chaudronniers	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Briqueteurs-maçons	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3
Finisseurs de béton	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Grutiers	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Foreurs et dynamiteurs	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3

¹² Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de ConstrForce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

MÉTIER ET PROFESSIONS - SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Monteurs de lignes électriques et de câbles	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
Vitriers	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	4	5	5	4	3	2	2	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3
Carreleurs	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3
Conducteurs de camions	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

SOURCE : ConstrForce Canada

NORD DE L'ONTARIO

L'activité de construction dans le Nord de l'Ontario¹³ est principalement due à la croissance des projets d'exploitation minière et de services publics. L'investissement dans la région connaît une tendance à la baisse depuis 2022, le ralentissement du secteur résidentiel local compensant les niveaux modérés de croissance du secteur non résidentiel.

L'investissement dans les deux secteurs a diminué en 2024. Les mises en chantier pour l'ensemble de la région ont diminué par rapport au récent pic de 1 350 unités en 2021. Cette situation est en grande partie due à la hausse des taux d'intérêt, les baisses prononcées dans les régions économiques du Nord-Est et de Sudbury ayant compensé la croissance des mises en chantier à Thunder Bay.

Les niveaux d'investissement non résidentiel ont également baissé, les pics d'activité des projets majeurs d'exploitation minière et de services publics ayant été franchis. Cette tendance a été quelque peu contrebalancée par des niveaux d'activité élevés dans la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI), en particulier par les travaux en cours à un centre correctionnel à Thunder Bay.

Les perspectives pour la période allant de 2025 à 2034 indiquent que les investissements dans la construction résidentielle et non résidentielle ralentiront par rapport aux niveaux de 2024, mais avec une série de fluctuations. L'investissement dans le secteur résidentiel devrait augmenter en 2025 et 2026, à mesure que les pressions exercées par les taux d'intérêt s'atténueront. Au cours de ces deux années, toutes les sous-régions du Nord de l'Ontario devraient voir l'investissement résidentiel augmenter grâce à une croissance renouvelée de la construction de nouvelles habitations. Les mises en chantier devraient augmenter jusqu'en 2026 et rester à un niveau élevé jusqu'en 2030. Lors des années subséquentes, la construction de nouvelles habitations diminuera en raison du ralentissement de la croissance démographique.

¹³ Le Nord de l'Ontario comprend les régions économiques du Nord-Est et du Nord-Ouest telles qu'elles sont définies par Statistique Canada, qui englobent les régions métropolitaines de recensement de Thunder Bay et de Sudbury. Les villes de Sault Ste. Marie, Timmins, Kirkland Lake, Dryden, Kenora et Fort Frances en font partie.

L'activité de construction non résidentielle devrait fluctuer au cours de la période de prévision, en fonction du calendrier des grands projets. Il y aura un ralentissement des travaux de génie en raison de la conclusion de projets majeurs d'exploitation minière et de transport, mais l'activité demeurera élevée compte tenu des autres projets prévus. Après 2026, les investissements continueront d'augmenter dans les régions de Sudbury et du Nord-Est, tandis que d'autres baisses sont prévues dans la région du Nord-Ouest. La construction de bâtiments ICI devrait augmenter en 2025 et rester élevée en 2030 en raison des travaux en cours dans le cadre de projets gouvernementaux et institutionnels de grande envergure, y compris un projet de soins de santé à Moose Factory et un important établissement correctionnel à Thunder Bay.

L'emploi dans le secteur de la construction résidentielle devrait ralentir de 10 % dans toute la région du Nord de l'Ontario, avec des baisses notables de l'emploi dans la rénovation (-18 %) et la maintenance (-7 %). Parallèlement, l'emploi dans le secteur non résidentiel devrait atteindre un pic de 9 % au-dessus des niveaux de 2024 d'ici 2029, avant de ralentir jusqu'à la fin de la décennie.

L'emploi global devrait légèrement ralentir dans la région d'ici 2034, et le secteur de la construction de la région sera en concurrence à court terme avec d'autres régions pour la main-d'œuvre qualifiée et devra remplacer un grand nombre de travailleurs qui prendront leur retraite au cours de la période de prévision. Environ 5 200 travailleurs devraient quitter le secteur en raison de leur départ à la retraite au cours de la période de prévision sur 10 ans, ce qui équivaut à 19 % de la main-d'œuvre de 2024.



SECTEUR RÉSIDENTIEL

Les niveaux d'investissement dans la construction résidentielle ont ralenti dans la région depuis 2021, lorsque les niveaux de formation de ménages (non indiqués ici) étaient élevés et que les taux d'intérêt étaient bas. Ils ont diminué jusqu'en 2024, car les taux d'intérêt élevés et la perte de confiance des consommateurs ont entraîné un ralentissement des mises en chantier de maisons individuelles en particulier. Dans la région, les baisses ont été plus prononcées dans les régions économiques du Nord-Est et de Sudbury, tandis que des baisses plus modérées ont été observées dans le Nord-Ouest. Les mises en chantier ont continué d'augmenter dans la région économique de Thunder Bay.

Les niveaux d'investissement dans le secteur résidentiel devraient renouer avec la croissance en 2025 et 2026 et rester proches de ces niveaux jusqu'en 2030, sous l'effet d'une forte croissance de la demande de maisons individuelles. Bien que l'on s'attende à ce que la région du Nord-Est connaisse une baisse constante des mises en chantier entre 2026 et 2034, ce ralentissement sera plus que compensé par la croissance observée ailleurs.

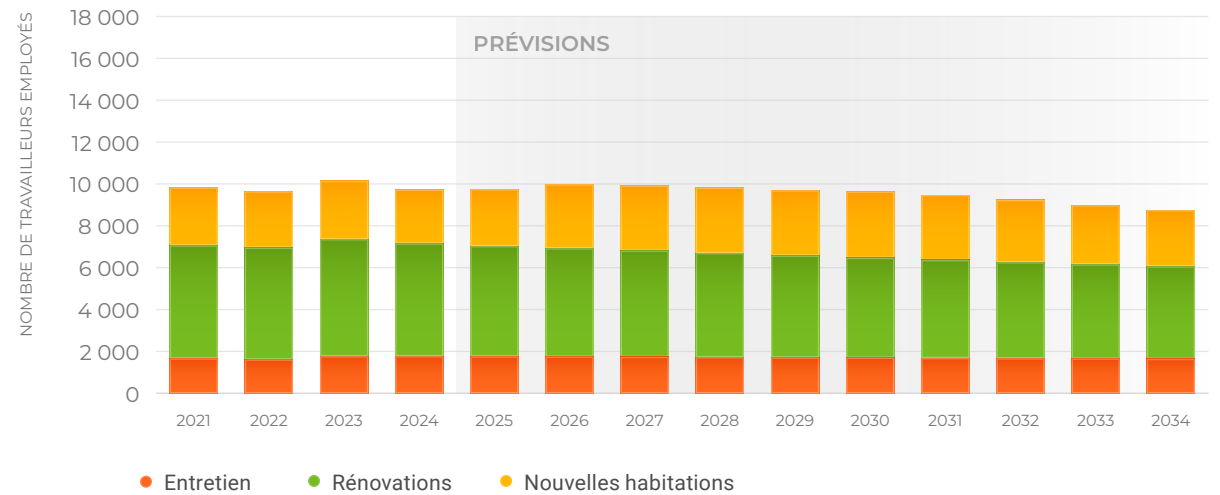
Dans la région de Sudbury, les mises en chantier devraient progresser jusqu'en 2030, puis se stabiliser à des niveaux plus élevés. À Thunder Bay, la croissance des mises en chantier se poursuivra jusqu'en 2027 avant de ralentir en 2028 et 2029. Elles demeureront stables par la suite. La région du nord-ouest connaîtra une croissance plus forte jusqu'en 2028. Les mises en chantier restent pour la plupart inchangées à des niveaux plus élevés jusqu'en 2031, avant de commencer à baisser en raison du ralentissement de la croissance démographique.

La rénovation résidentielle, quant à elle, devrait diminuer au cours de la période de prévision, les investissements diminuant de 9 % d'ici 2034. Des baisses sont attendues dans toutes les sous-régions.

Comme le montre la figure 10, l'emploi dans le secteur résidentiel pour l'ensemble de la région se stabilisera généralement à court terme. La croissance de la construction de nouvelles habitations au cours de cette période compensera le ralentissement de l'activité de rénovation résidentielle. Au cours des dernières années, c'est-à-dire en 2027 et au-delà, les niveaux diminueront tant pour les rénovations que pour les nouvelles habitations. L'emploi terminera la décennie avec une baisse de 10 % par rapport à 2024, les baisses dans les secteurs de la rénovation (-18 %) et de la maintenance (-7 %) compensant la croissance de 5 % dans la construction de nouvelles habitations.

Comme indiqué précédemment, l'analyse présentée dans ce rapport est basée sur les tendances et les forces du marché existantes. Elle ne tient pas compte des ambitieuses initiatives du secteur public visant à augmenter l'offre de logements.

FIGURE 10 :
PRÉVISIONS SUR LA CROISSANCE DE L'EMPLOI DANS
LE SECTEUR RÉSIDENTIEL, NORD DE L'ONTARIO



SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

CLASSEMENTS RÉSIDENTIELS, RISQUES ET MOBILITÉ

Pour le Nord de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 16 des 34 métiers et professions du secteur résidentiel recensés dans le système d'IMT de Construforce¹⁴, comme le montre le tableau 8.

Sur la base de la demande actuelle, du recrutement dans le secteur et des estimations des départs à la retraite, les cotes suivantes s'appliquent à ces métiers.

TABLEAU 8 : COTES D'ÉQUILIBRE DU SECTEUR RÉSIDENTIEL, NORD DE L'ONTARIO

MÉTIER ET PROFESSIONS – SECTEUR RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Briqueurs-maçons	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Gestionnaires et renovateurs en construction domiciliaire	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

MÉTIER ET PROFESSIONS – SECTEUR RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

¹⁴ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de Construforce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

SOURCE: Construforce Canada

SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

L'activité de construction non résidentielle a ralenti en 2024, car les travaux ont dépassé leur niveau d'activité maximale ou se sont achevés sur plusieurs grands projets de transport d'électricité et d'exploitation minière, notamment la mine d'or de Cote et la mine de roche dure Greenstone de Geraldton. Ce ralentissement a plus que compensé la légère croissance de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI), laquelle a bénéficié des travaux en cours dans un établissement correctionnel à Thunder Bay.

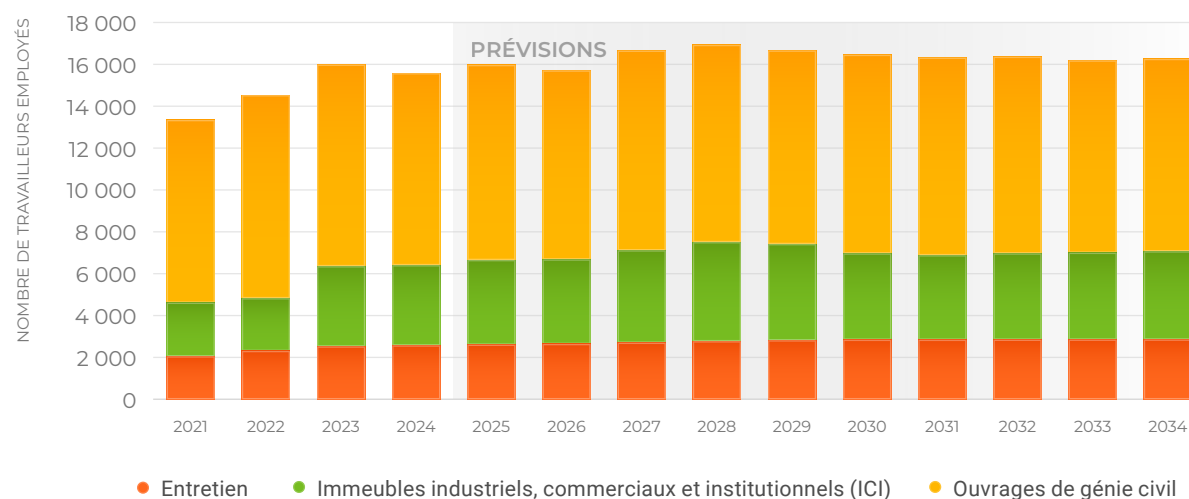
Les niveaux globaux d'investissement dans la construction non résidentielle devraient fluctuer au cours de la période de prévision, en fonction du calendrier des grands projets. Dans le secteur des travaux de génie civil, les niveaux devraient généralement diminuer jusqu'en 2029 à mesure que les grands projets d'exploitation minière et de transport d'électricité s'achèveront. Les années suivantes, les niveaux d'investissement se stabiliseront.

Dans l'ensemble du secteur des bâtiments ICI, les investissements devraient augmenter jusqu'en 2028 grâce aux travaux en cours sur plusieurs projets clés, notamment le projet du centre correctionnel de Thunder Bay, l'hôpital Weeneebayko de Moose Factory, les installations de traitement de l'hydroxyde de lithium proposées à Thunder Bay et dans les cantons de Nairn et Hyman, ainsi que le projet de centre événementiel du Grand Sudbury. Les années suivantes, les niveaux d'investissement devraient reculer.

Comme le montre la figure 11, l'emploi dans le secteur non résidentiel devrait fluctuer en fonction du calendrier des grands projets prévus. Il atteindra un sommet prévu de 9 % au-dessus des niveaux de 2024 d'ici 2028, puis se modérera. Les principaux moteurs de la croissance de l'emploi dans la région sont le secteur des bâtiments ICI (10 %) et celui de la maintenance non résidentielle (11 %). L'emploi dans le segment des travaux de génie civil demeurera pratiquement inchangé à la fin de la décennie.

Il est à noter que cette analyse ne tient pas compte des projets miniers évalués à environ 20 milliards de dollars qui sont en attente de décisions finales d'investissement et qui auraient une incidence considérable sur ces perspectives s'ils étaient mis en œuvre.

FIGURE 11 : PRÉVISIONS SUR LA CROISSANCE DE L'EMPLOI DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL, NORD DE L'ONTARIO



SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Pour le Nord de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 20 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de Construforce¹⁵, comme le montre le tableau 9.

Sur la base de la demande actuelle, du recrutement dans le secteur et des estimations des départs à la retraite, les cotes suivantes s'appliquent à ces métiers.

TABLEAU 9 : COTES D'ÉQUILIBRE DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL, NORD DE L'ONTARIO

MÉTIERS ET PROFESSIONS - SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Chaudronniers	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3
Directeurs de la construction	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	2	4	3	5	3	3	3	2	3	3	3
Grutiers	2	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Électriciens	2	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3

MÉTIERS ET PROFESSIONS - SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Monteurs d'installations au gaz	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	3	3	5	4	3	2	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3

¹⁵ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de Construforce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Le secteur de la construction du Sud-Ouest de l'Ontario¹⁶ a bénéficié au début des années 2020 d'une combinaison de facteurs, notamment des niveaux élevés de migration intérieure, provenant à la fois de l'étranger et du reste de l'Ontario, des taux d'intérêt bas, des niveaux élevés de dépenses de consommation et de la croissance soutenue de l'activité de construction non résidentielle. Ces facteurs se sont combinés pour porter les investissements dans la construction et dans le secteur résidentiel à un niveau record en 2021.

Si les investissements dans la construction résidentielle ont sensiblement ralenti depuis (en raison de la hausse des taux d'intérêt), l'activité globale de construction dans la région reste élevée en raison de la forte croissance du secteur non résidentiel. Les deux segments ont enregistré une croissance en 2024. Lorsque les pressions exercées par les taux d'intérêt ont commencé à s'atténuer, il y a eu augmentation de l'activité de construction de nouvelles habitations dans le secteur résidentiel. En effet, les constructeurs ont rattrapé les retards accumulés en raison de l'importante croissance démographique qu'a connue la région ces dernières années, la progression étant la plus forte dans la construction d'unités multifamiliales. Le secteur non résidentiel a connu une nouvelle année de forte croissance grâce à la poursuite de l'activité dans le cadre de grands projets comme le pont international Gordie-Howe, la remise en état de la centrale nucléaire de Bruce Power et plusieurs projets du secteur automobile, dont l'usine de production de batteries de NextStar Energy.

Les perspectives pour la période allant de 2025 à 2034 prévoient que la croissance de la construction sera alimentée par le secteur résidentiel de la région. Les niveaux d'investissement devraient augmenter tout au long de la période de prévision, les gains les plus importants étant enregistrés dans les nouvelles habitations, en particulier dans les maisons individuelles. Par ailleurs, l'investissement dans le secteur non résidentiel fluctuera en fonction du calendrier des grands projets.

L'emploi devrait augmenter dans les deux secteurs au cours de la période de prévision. D'ici 2034, l'emploi dans le secteur résidentiel devrait augmenter de 11 % par rapport aux niveaux de 2024, la croissance la plus forte se produisant à court terme et dans le segment des nouvelles habitations. L'emploi dans le secteur non résidentiel devrait augmenter de 4 % d'ici la fin de la décennie, les gains dans les bâtiments ICI et la maintenance non résidentielle compensant les baisses prévues dans la construction d'ouvrages de génie civil par rapport aux niveaux élevés de la première moitié de la période de prévision.

La combinaison de ces pressions de croissance et du départ à la retraite prévu d'ici 2034 de 13 700 travailleurs, soit 19 % de la main-d'œuvre de 2024, créera un besoin d'embauche de 19 200 travailleurs, ce qui exigera l'élaboration de stratégies de recrutement.

¹⁶ Le Sud-Ouest de l'Ontario comprend les régions économiques de London, Windsor-Sarnia et Stratford-péninsule Bruce, telles qu'elles sont définies par Statistique Canada, y compris les régions métropolitaines de recensement de London et de Windsor. Les villes de Chatham, Ingersoll, Sarnia, Stratford, Goderich et Owen Sound en font partie.

SECTEUR RÉSIDENTIEL

Les niveaux d'investissement dans la construction résidentielle ont considérablement diminué depuis le sommet atteint en 2021. Les mises en chantier, en particulier, ont diminué de plus de la moitié jusqu'en 2023, la hausse des taux d'intérêt et les inquiétudes des consommateurs face à l'abordabilité ayant entraîné une baisse significative des mises en chantier de maisons individuelles et de logements collectifs.

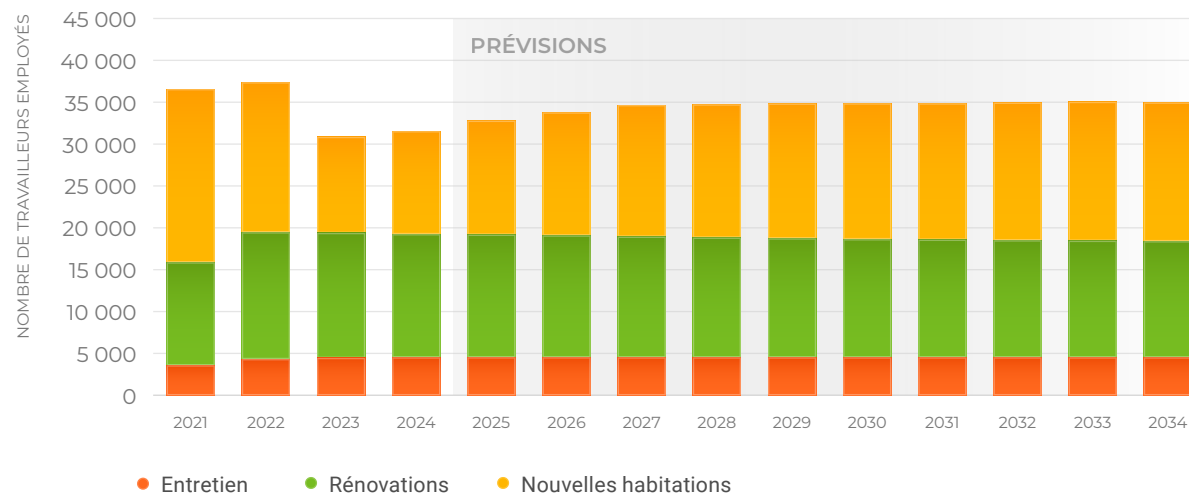
L'investissement a renoué avec la croissance en 2024, car les pressions exercées par les taux d'intérêt se sont atténuées et les constructeurs ont répondu à la demande refoulée due aux niveaux antérieurement élevés d'immigration dans la région. Les gains les plus importants ont été enregistrés dans le segment des logements collectifs. Les perspectives prévoient que la croissance des mises en chantier se poursuivra jusqu'en 2027 avant de se ralentir à la fin de la décennie. Les gains sont principalement dus à la croissance de la demande de maisons individuelles, les mises en chantier de logements collectifs restant largement inchangées entre 2026 et 2034.

Parallèlement, les investissements dans les rénovations résidentielles resteront stables au cours de la période de prévision.

L'emploi dans le secteur résidentiel augmentera régulièrement jusqu'en 2028, puis se maintiendra pendant le reste de la période de prévision, augmentant de 11 % par rapport aux niveaux de 2024 d'ici 2034. La croissance aura lieu exclusivement dans la construction de nouveaux logements, qui augmentera de 35 % par rapport aux niveaux de 2024. L'emploi dans le segment de la maintenance demeurera stable au cours de la décennie, tandis que celui dans le secteur de la rénovation résidentielle ralentira de 6 %. Voir la figure 12.

Comme indiqué précédemment, l'analyse présentée dans ce rapport est basée sur les tendances et les forces du marché existantes. Elle ne tient pas compte des ambitieuses initiatives du secteur public visant à augmenter l'offre de logements.

FIGURE 12 :
PRÉVISIONS SUR LA CROISSANCE DE L'EMPLOI DANS LE SECTEUR RÉSIDENTIEL, SUD-OUEST DE L'ONTARIO



SOURCE: Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

CLASSEMENTS RÉSIDENTIELS, RISQUES ET MOBILITÉ

Pour le Sud-Ouest de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 22 des 34 métiers et professions du secteur résidentiel recensés dans le système d'IMT de Construforce¹⁷, comme le montre le tableau 10.

Sur la base de la demande actuelle, du recrutement dans le secteur et des estimations des départs à la retraite, les cotes suivantes s'appliquent à ces métiers.

TABLEAU 10 :
COTES D'ÉQUILIBRE DU SECTEUR RÉSIDENTIEL,
SUD-OUEST DE L'ONTARIO

MÉTIER ET PROFESSIONS - SECTEUR RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Briqueteurs-maçons	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3

MÉTIER ET PROFESSIONS - SECTEUR RÉSIDENTIEL

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Gestionnaires et rénovation en construction domiciliaire	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

¹⁷ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de Construforce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Le secteur de la construction non résidentielle de la région a été stimulé ces dernières années par la croissance des travaux de génie civil et de la construction de bâtiments industriels, commerciaux et institutionnels (ICI). Dans le premier cas, l'activité a été soutenue par deux grands projets : le pont international Gordie Howe et, plus tard, la remise en état de la centrale nucléaire de Bruce Power. Le secteur ICI, quant à lui, a bénéficié de l'activité de construction industrielle, en particulier à l'usine de production de batteries de NextStar Energy et d'autres projets de réoutillage automobile à Windsor.

On s'attend à ce que les deux secteurs suivent des voies différentes au cours de la décennie. L'activité de travaux de génie civil a atteint un sommet en 2024 avec la construction du pont Gordie Howe qui tire à sa fin. Bien que l'on prévoie un ralentissement jusqu'en 2026, l'activité restera généralement élevée durant le reste de la période de prévision grâce aux travaux en cours à l'installation nucléaire de Bruce, ainsi qu'à la centrale électrique à hydrogène de St. Clair et aux projets de transport d'électricité à Chatham et à St. Clair.

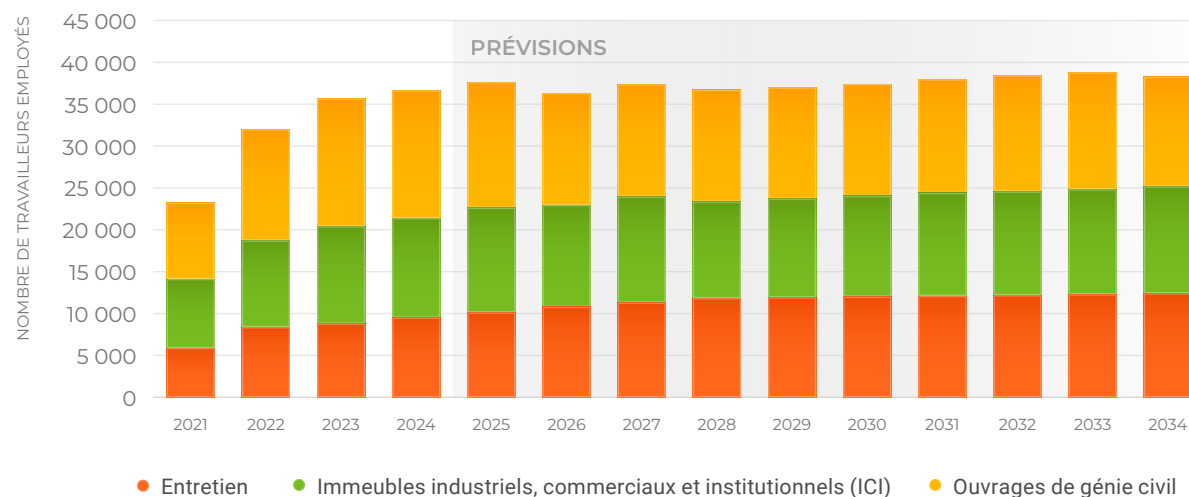
Les investissements dans la construction de bâtiments ICI devraient également fluctuer au cours de la période de prévision, mais tendront généralement à la hausse. L'activité sera initialement stimulée par plusieurs projets de réoutillage automobile et par la giga-usine de Volkswagen à St. Thomas; les années suivantes, la construction de l'hôpital de soins de courte durée de Windsor débutera également.

D'ici la fin de la décennie, l'emploi dans le secteur non résidentiel devrait augmenter de 4 % par rapport aux niveaux de 2024, les gains dans les segments de la maintenance non résidentielle (31 %) et des bâtiments ICI (7 %) compensant une baisse de 14 % de l'emploi dans les travaux de génie civil par rapport aux niveaux les plus élevés.

Cette analyse ne tient pas compte des nouveaux projets importants de production d'électricité récemment annoncés par le gouvernement provincial. En effet, des projets importants sont susceptibles d'influencer ce scénario, y compris la nouvelle centrale nucléaire de Bruce Power (projet C), la centrale hydro-électrique à réserve pompée de Meaford, ainsi que de nombreux projets de stockage d'énergie par batterie dans toute la région.

La figure 13 présente les tendances de l'emploi par secteur pour la construction non résidentielle dans le Sud-Ouest de l'Ontario.

FIGURE 13 :
PRÉVISIONS SUR LA CROISSANCE DE L'EMPLOI DANS
LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL, SUD-OUEST DE L'ONTARIO



SOURCE : Statistique Canada, Construforce Canada (2025-2034)

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Pour le Sud-Ouest de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 29 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de Construforce¹⁸, comme le montre le tableau 11.

Sur la base de la demande actuelle, du recrutement dans le secteur et des estimations des départs à la retraite, les cotes suivantes s'appliquent à ces métiers.

**TABEAU 11 :
COTES D'ÉQUILIBRE DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL,
SUD-OUEST DE L'ONTARIO**

MÉTIER ET PROFESSIONS - SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Chaudronniers	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2
Charpentiers-menuisiers	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Finisseurs de béton	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Grutiers	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Foreurs et dynamiteurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3

¹⁸ Veuillez consulter la section « À propos du système d'information sur le marché du travail de Construforce Canada » à la fin du présent rapport pour obtenir une explication détaillée de la méthodologie du système.

MÉTIER ET PROFESSIONS - SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Électriciens	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Vitriers	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

SOURCE : Construforce Canada

RECRUTEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

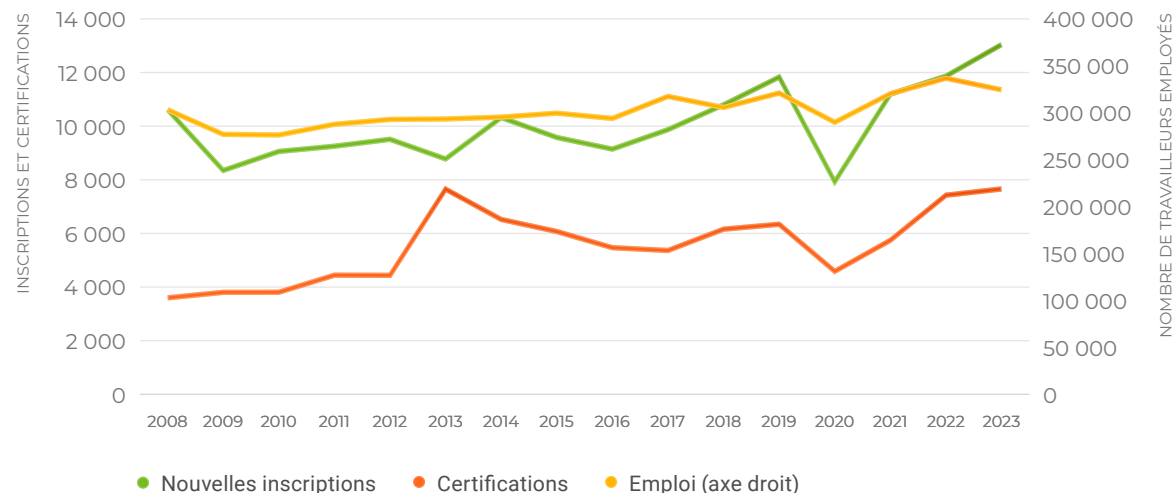
APPRENTISSAGE

Le secteur de la construction fait appel à divers métiers spécialisés, exigeant ou non un certificat de compétence, ainsi qu'à plusieurs spécialités qui ne relèvent pas des systèmes traditionnels de développement de l'apprentissage de la province. Bien que les inscriptions dans les programmes d'apprentissage ne puissent pas être considérées comme une mesure complète du recrutement dans l'industrie, elles constituent néanmoins un baromètre utile de la réussite en matière de recrutement de nouveaux travailleurs.

La formation provinciale a réagi à la croissance de l'industrie au cours des dernières années. En 2023, les nouvelles inscriptions dans les 30 principaux programmes de formation aux métiers de la construction en Ontario ont augmenté de 10 % par rapport à l'année précédente, établissant un record quant au nombre de nouveaux apprentis inscrits dans la province. Le nombre de personnes ayant achevé leur programme de formation a également atteint un niveau record en 2023, augmentant de 3 % par rapport à l'année précédente. (Voir la figure 14.)

La plupart des métiers ont enregistré une augmentation des nouvelles inscriptions en 2023, avec des gains d'une année sur l'autre de 50 % ou plus pour les métiers de vitrier, de calorifugeur, de latteur et de monteur de gicleurs. Toutefois, les nouvelles inscriptions dans plusieurs métiers, notamment les briqueteurs, les couvreurs et les techniciens en instrumentation et en contrôle, restent nettement inférieures aux niveaux observés au cours de la dernière décennie.

FIGURE 14 : NOUVELLES INSCRIPTIONS AUX PROGRAMMES D'APPRENTISSAGE, CERTIFICATIONS ET EMPLOI DANS LES MÉTIERS, ONTARIO¹⁹



SOURCE: ConstrForce Canada

¹⁹ Les métiers pour lesquels les données étaient insuffisantes ont été exclus de l'analyse afin de préserver la cohérence et la qualité des données.

Le tableau 12 présente une ventilation, métier par métier, des exigences de certification prévues pour répondre à la part de l'emploi et de la demande de remplacement du secteur de la construction au cours de la période de prévision. D'après les nouvelles inscriptions prévues, 14 métiers risquent de ne pas obtenir le nombre requis de nouvelles personnes de métier durant la période visée.

Les métiers de ce groupe sont les suivants : couvreurs, poseurs de revêtements de sol, opérateurs d'équipement lourd, soudeurs, peintres et décorateurs, briqueteurs, calorifugeurs, chaudronniers, opérateurs de grue mobile, techniciens en instrumentation et en contrôle, mécaniciens de chantier de construction et charpentiers.

TABLEAU 12 :
DEMANDE DE CERTIFICATION EN CONSTRUCTION ESTIMÉE ET CIBLE PRÉVUE DE NOUVEAUX VENUS PAR MÉTIER, ONTARIO, 2025 À 2034²⁰

MÉTIER	TOTAL DES DEMANDES DE MÉTIER CERTIFICATION – CONSTRUCTION	CIBLE DE NOUVELLES INSCRIPTIONS – CONSTRUCTION	RISQUE LIÉ À L'OFFRE D'APPRENTIS CERTIFIÉS – TOUS LES SECTEURS
Couvreur	504	30	●
Poseur de revêtements d'intérieur	336	56	●
Conducteur d'équipement lourd (bouteur)	470	105	●
Soudeur	592	135	●
Peintre et décorateur	664	152	●
Conducteur d'équipement lourd (tracteur, chargeuse, rétrocaveuse)	417	108	●
Briqueteur-maçon	970	320	●
Conducteur d'équipement lourd (excavatrice)	483	171	●
Calorifugeur (chaleur et froid)	560	262	●
Chaudronnier	1 074	586	●
Conducteur de grue mobile	866	506	●
Technicien en instrumentation et contrôle	14	9	●

²⁰ Cette analyse ne tient pas compte d'une inadéquation des compétences au point de départ de 2024.

MÉTIER	TOTAL DES DEMANDES DE MÉTIER CERTIFICATION – CONSTRUCTION	CIBLE DE NOUVELLES INSCRIPTIONS – CONSTRUCTION	RISQUE LIÉ À L'OFFRE D'APPRENTIS CERTIFIÉS – TOUS LES SECTEURS
Mécanicien de chantier	184	121	●
Charpentier-menuisier	7 188	5 798	●
Vitrier	306	305	●
Mécanicien en réfrigération et en climatisation	2 795	3 152	●
Technicien d'équipement lourd	290	372	●
Latteur (mécanicien de systèmes intérieurs)	1 165	1 591	●
Assembleur de charpentes métalliques (ajusteur)	152	210	●
Électricien de construction	13 648	20 741	●
Technicien de lignes électriques	356	575	●
Tuyauteur et monteur d'appareils de chauffage	623	1 055	●
Tôlier	1 812	3 134	●
Mécanicien en systèmes de climatisation résidentiels	841	1 511	●
Électricien industriel	1 090	1 962	●
Mécanicien industriel (mécanicien de chantier)	960	1 853	●
Plombier	4 075	10 953	●
Mécanicien en protection-incendie	516	1 504	●
Monteur de charpentes métalliques (barres d'armature)	52	425	●
Monteur de charpentes métalliques (fer structural/ornemental)	105	1 043	●

- Le nombre de certifications requises dépasse le nombre d'apprentis qui devraient être certifiés
- Le nombre de certifications requises concorde avec le nombre d'apprentis qui devraient être certifiés
- Le nombre d'apprentis qui devraient être certifiés dépasse le nombre de certifications requises

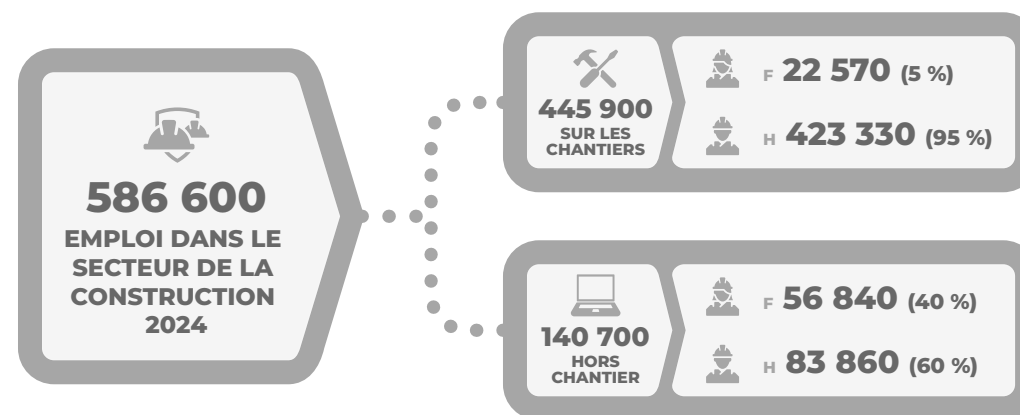
SOURCE: Construforce Canada

GROUPES DE TRAVAILLEURS SOUS-REPRÉSENTÉS

En raison notamment de la baisse des taux de fécondité et de la diminution de la taille des familles au Canada depuis plus de trois décennies, la proportion de jeunes Canadiens et Canadiennes disponibles pour entrer dans la population active est en baisse depuis plusieurs années. Le départ à la retraite de la génération des baby-boomers au cours de la décennie entraînera une forte concurrence pour attirer les jeunes travailleurs. Pour atténuer l'incidence de cette évolution démographique, le secteur de la construction doit diversifier son recrutement. Plus précisément, le secteur doit accroître le recrutement de personnes appartenant à des groupes traditionnellement sous-représentés dans la main-d'œuvre actuelle du secteur de la construction, y compris les femmes, les Autochtones et les immigrants internationaux, en travaillant à la sensibilisation et en collaborant avec les organismes d'aide à l'établissement afin de promouvoir les possibilités d'emploi auprès des personnes nouvellement arrivées au pays.

En 2024, le secteur de la construction en Ontario employait environ 79 410 femmes, dont 28 % travaillaient directement sur les chantiers de projets de construction, tandis que les 72 % restants travaillaient hors chantier, principalement dans le cadre d'emplois liés à l'administration et à la gestion. Des 445 900 personnes de métier employées au sein du secteur, les femmes représentaient 5 % (voir la figure 15).

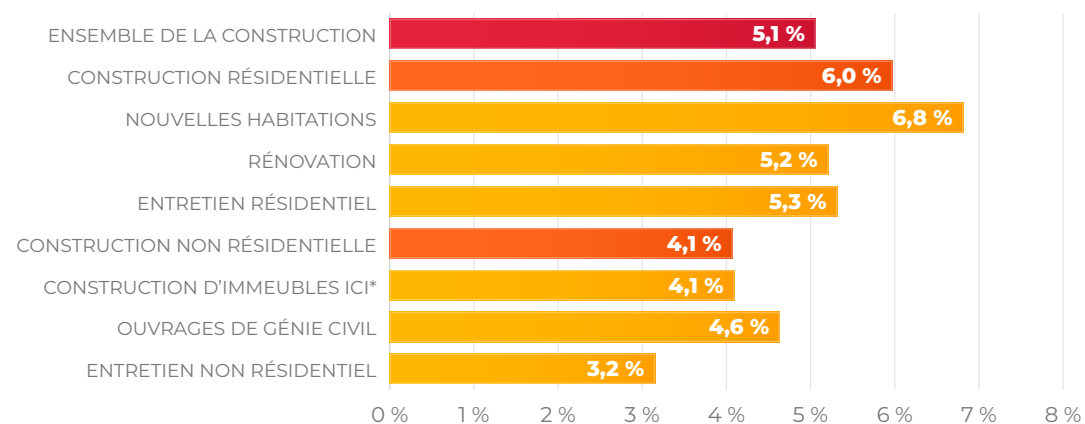
FIGURE 15 :
EMPLOI DÉTAILLÉ EN CONSTRUCTION PAR GENRE,
ONTARIO, 2024



SOURCE: Calculs de ConstrForce Canada fondés sur l'Enquête sur la population active et le Recensement de la population de 2021 de Statistique Canada.

Les femmes de métier en Ontario, dont le nombre est estimé à 22 570, sont représentées dans tous les segments de la construction; cependant, compte tenu de la nature des travaux de construction dans la province, les femmes représentent une part plus importante du total des personnes de métier (6,0 %) dans la construction résidentielle. Tous segments confondus, c'est dans la construction de nouveaux logements que la représentation des femmes est la plus élevée, soit environ 7 % de la main-d'œuvre (voir la figure 16). Les cinq principaux métiers et professions dans lesquels les femmes ont tendance à être employées sont les suivants : gestionnaires en construction (21 % de toutes les femmes de métier), aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (20 %), gestionnaires en construction et rénovation domiciliaire (11 %), peintres et décoratrices (10 %) et entrepreneuses et superviseuses (9 %).

FIGURE 16 :
PROPORTION DE FEMMES OCCUPANT DES MÉTIERS ET PROFESSIONS DIRECTEMENT SUR LES CHANTIERS, ONTARIO



* industriels, commerciaux, institutionnels

SOURCE: Calculs de ConstrForce Canada fondés sur l'Enquête sur la population active et le Recensement de la population de 2021 de Statistique Canada.

La population autochtone est celle qui connaît la croissance la plus rapide au Canada, et elle présente donc des occasions de recrutement pour le secteur de la construction de l'Ontario. La province a fait des progrès pour augmenter la représentation des populations autochtones dans la main-d'œuvre du secteur de la construction. En 2023, les Autochtones représentaient 3,4 % de la main-d'œuvre du secteur de la construction en Ontario, contre 2,5 % en 2014. Cette proportion est supérieure à la part de 2,6 % des autochtones dans l'ensemble de la population active (voir le tableau 13). La population autochtone continuant de croître, les efforts de recrutement et de fidélisation devront demeurer axés sur l'augmentation de leur part du secteur au sein de la main-d'œuvre.

TABEAU 13 :
REPRÉSENTATION DES AUTOCHTONES AU SEIN DE
LA MAIN-D'ŒUVRE DU SECTEUR DE LA CONSTRUCTION
DE LA PROVINCE, ONTARIO

SECTEUR	AUTOCHTONES	NON AUTOCHTONES	TOTAL	PROPORTION D'AUTOCHTONES (EN %) AU SEIN DE LA MAIN-D'ŒUVRE TOTALE
Construction				
2014	12 900	493 400	506 300	2,5 %
2023	21 600	608 400	630 000	3,4 %
Tous les secteurs				
2014	144 600	7 236 900	7 381 500	2,0 %
2023	216 700	8 171 100	8 387 800	2,6 %

SOURCE : Statistique Canada, Enquête sur la population active, Demande de données personnalisées 2023.



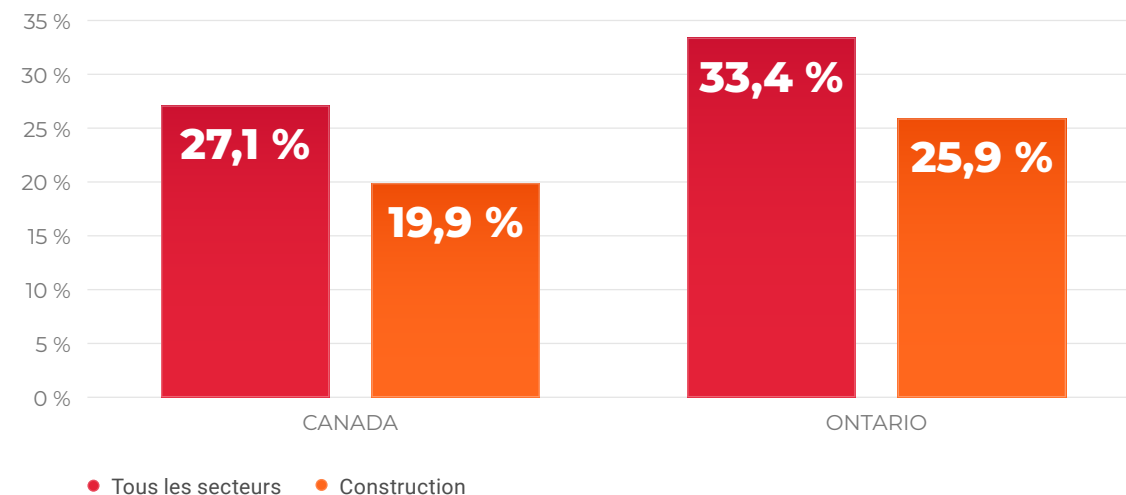
Le secteur de la construction de l'Ontario pourrait également faire appel à de nouveaux arrivants (immigrants) au Canada au cours de la période de prévision afin de répondre aux besoins en main-d'œuvre. En raison de la baisse des taux naturels de croissance démographique, l'immigration représente la principale source de croissance de la main-d'œuvre dans la province.

Les immigrants jouent un rôle de plus en plus important dans la reconstitution de la main-d'œuvre de l'Ontario, leur part dans la main-d'œuvre étant passée de 29,6 % en 2014 à 33,4 % en 2023. La proportion d'immigrants dans la main-d'œuvre est plus élevée en Ontario que dans le reste du Canada, tant dans l'ensemble des secteurs d'activité que dans le secteur de la construction. Toutefois, les immigrants demeurent sous-représentés dans l'industrie de la construction en Ontario. En 2023, les immigrants représentaient 25,9 % de la main-d'œuvre du secteur de la construction, ce qui est inférieur à leur part dans la main-d'œuvre provinciale totale. (voir la figure 17).²¹ Malgré cela, le nombre d'immigrants travaillant dans la construction en Ontario et au Canada a régulièrement augmenté depuis 2020, dépassant les niveaux d'avant la pandémie en 2022 et 2023, ce qui indique une tendance positive dans le recrutement.

Si l'on se fie aux tendances historiques en matière d'établissement (et en tenant compte des modifications des objectifs fédéraux en matière d'immigration), la province devrait accueillir un peu plus de deux millions d'immigrants entre 2025 et 2034. Comme ces personnes représenteront une part croissante de la population de base en âge de travailler de la province, des efforts de recrutement soutenus seront nécessaires pour que le secteur de la construction recrute sa part parmi la population immigrante au sein de la population active.

²¹ Statistique Canada, Enquête sur la population active, Demande de données personnalisées 2023.

FIGURE 17 :
PROPORTION D'IMMIGRANTS (EN %) AU SEIN
DE LA POPULATION ACTIVE EN CONSTRUCTION, 2023



SOURCE: Statistique Canada. Tableau 14-10-0083-01
Caractéristiques de la population active selon le statut d'immigrant, données annuelles

CONCLUSIONS ET IMPLICATIONS

Le scénario *Regard prospectif – Construction et maintenance 2025-2034* pour l'Ontario prévoit une croissance continue dans les secteurs résidentiel et non résidentiel de la province.

Dans le premier cas, l'activité a été limitée par la hausse des taux d'intérêt au cours des dernières années et par les préoccupations des consommateurs concernant l'abordabilité. Bien que cette tendance soit susceptible de se poursuivre jusqu'en 2025, en particulier dans la région du Grand Toronto où le marché des condominiums de grande hauteur connaît des conditions d'offre excédentaire, l'investissement devrait renouer avec la croissance en 2026 et jusqu'à la fin de la décennie. Le moteur de cette croissance est la demande de nouveaux logements créée par les niveaux élevés d'immigration et de formation de ménages observés au début des années 2020. Bien que les dernières années de prévision voient un ralentissement des mises en chantier, la croissance du secteur résidentiel sera stimulée par des gains constants dans les rénovations résidentielles.

L'investissement dans la construction non résidentielle, quant à lui, devrait continuer d'augmenter jusqu'en 2027, compte tenu de la longue liste de grands projets de plusieurs milliards de dollars en cours dans toutes les régions de la province. Il s'agit notamment des projets de métro et de système léger sur rail, des projets de réoutillage d'usines automobiles et d'importantes remises à neuf de centrales nucléaires dans la Région du Grand Toronto, des trains légers dans les régions de l'Est et du Centre, des activités minières dans le Nord, et des projets de fabrication de véhicules électriques et de réoutillage d'usines automobiles dans le Sud-Ouest. Bien qu'un ralentissement soit prévu en 2030 avec la fin des travaux sur la plupart de ces projets, l'investissement global et l'emploi resteront élevés jusqu'à la fin de la période de prévision en réponse à la croissance économique et aux demandes de la population.

Ces forts niveaux de croissance prévus dans la construction résidentielle et non résidentielle s'ajouteront à la nécessité de remplacer les 90 300 travailleurs qui devraient partir à la retraite, et se traduiront par un besoin d'embauche total de 154 100 personnes au cours de la prochaine décennie. Bien que l'on s'attende à ce que des nouveaux arrivants de moins de 30 ans travaillent dans le secteur et soutiennent certains de ces besoins d'embauche, le secteur sera néanmoins confronté à une pénurie potentielle de quelque 51 900 travailleurs d'ici 2034. En outre, l'industrie ontarienne doit relever le défi posé par une mobilité interrégionale limitée. Chacune de ses cinq régions devrait connaître des niveaux de demande élevés au cours de la période de prévision.

Pour répondre à la demande de main-d'œuvre, il faudra donc combiner plusieurs stratégies sectorielles, notamment accroître le recrutement et la formation au niveau local et attirer davantage de résidents permanents et de nouveaux arrivants dans le secteur, des travailleurs provenant d'autres secteurs et, éventuellement, des travailleurs de l'extérieur de la province pendant les périodes de pointe prévues.

L'approche fondée sur des scénarios du secteur conçue par Construforce Canada pour évaluer les conditions futures du marché du travail constitue un outil de planification puissant pour le secteur, le gouvernement et les autres parties prenantes afin de mieux suivre les conditions du marché du travail et de cerner les points de pression potentiels. Les conditions prévues sur le marché du travail reflètent les attentes actuelles du secteur en matière de croissance démographique et de calendrier des grands projets. Toute modification de ces hypothèses présente des risques et peut modifier les conditions anticipées du marché du travail.

À PROPOS DU SYSTÈME D'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE CONSTRUFORCE CANADA

Le système d'information sur le marché du travail de Construforce Canada utilise le modèle industriel le plus avancé et le plus détaillé disponible au Canada pour produire un scénario de prévision qui reflète l'information actuelle et future sur l'offre et la demande de main-d'œuvre pour les secteurs de la construction résidentielle et non résidentielle, par province.

Mis à jour chaque année, le système est calibré en fonction des dernières informations sur les conditions économiques mondiales, nationales et provinciales provenant de diverses sources de données, notamment Statistique Canada, les institutions financières canadiennes, la Banque mondiale, le Fonds monétaire international, l'Energy Information Administration des États-Unis, l'Organisation de coopération et de développement économiques, ainsi que les plans budgétaires fédéraux et provinciaux. Les principaux facteurs qui déterminent le scénario des perspectives sont les suivants : les mesures de l'environnement économique telles que la croissance du PIB réel, l'inflation, les taux d'intérêt, les taux de change, les prix des produits de base, les tendances des partenaires commerciaux internationaux, la croissance de la population et les tendances démographiques.

Le système Construforce se distingue par l'intégration d'un inventaire des principaux projets. Il est élaboré en partenariat avec les comités provinciaux d'information sur le marché du travail – des réseaux de parties prenantes du secteur comprenant des groupes syndicaux, des associations de construction, des propriétaires et des ministères fédéraux et provinciaux – et répertorie les principaux projets susceptibles de fausser les tendances des investissements dans la construction et les conditions du marché.

Les informations sur l'économie, la démographie et les grands projets sont combinées dans un modèle macroéconomique dynamique, multisectoriel et multifactoriel afin de générer un scénario de perspectives du marché du travail sur 10 ans pour les secteurs de la construction résidentielle et non résidentielle dans chaque province canadienne.

Le système incorpore des coefficients dérivés des tableaux d'entrées-sorties de Statistique Canada pour déterminer les demandes du secteur et des coefficients exclusifs développés par Construforce Canada pour traduire les données d'investissement résidentiel et non résidentiel en demandes de main-d'œuvre pour les 34 métiers et professions sur site les plus courants dans le secteur de la construction. Ces métiers représentent 75 % de la main-d'œuvre totale du secteur de la construction.

Pour l'offre de main-d'œuvre, le système utilise comme point de départ le recensement de la population de 2021 de Statistique Canada. Ces données sont ajustées pour refléter les politiques publiques actuelles et les facteurs de la demande, et sont affinées en consultation avec les comités provinciaux d'information sur le marché du travail pour produire des mesures de la croissance économique et démographique provinciale, de la croissance de l'emploi, des départs à la retraite, des nouvelles personnes entrant sur le marché du travail et des tendances migratoires interprovinciales et internationales.

La situation du marché du travail résidentiel et non résidentiel de la province, par métier et par profession, est évaluée d'après l'évolution de l'offre et de la demande et résumée sous forme de tableaux. Pour chaque année, les conditions sont classées de 1 (l'offre de main-d'œuvre est excédentaire et il y a un risque de perdre des travailleurs au profit d'autres marchés) à 5 (la demande est excédentaire, la concurrence est intense et le recrutement s'étend au-delà des marchés du travail locaux). Les classements sont calculés d'après la croissance annuelle de l'emploi, les taux de chômage naturels ou normaux et l'évolution de l'offre (c'est-à-dire les départs à la retraite, les nouvelles personnes entrant sur le marché et les besoins de mobilité pour répondre à la demande).

Les classements de certains métiers ou professions peuvent être supprimés dans certaines provinces et régions en raison de la petite taille de la main-d'œuvre (moins de 100 travailleurs) et de la fiabilité statistique limitée lors de l'évaluation des conditions du marché du travail à l'échelle sectorielle. Certains métiers sont également exclus parce qu'ils ne travaillent généralement pas dans le secteur évalué (par exemple, les chaudronniers et les mécaniciens en machinerie ne travaillent généralement pas dans la construction résidentielle, et les gestionnaires de la construction et de la rénovation de maisons ne travaillent pas non plus dans la construction non résidentielle).

Enfin, pour améliorer la robustesse du système, le scénario prévisionnel de Construforce Canada est validé par les comités provinciaux d'information sur le marché du travail.

UN SITE CONÇU PAR L'INDUSTRIE POUR L'INDUSTRIE

Les données les plus détaillées et les plus complètes sur le marché du travail dans le secteur de la construction au Canada sont affichées à previsionsconstruction.ca

TABLEAUX ET GRAPHIQUES PERSONNALISÉS À PARTIR :

- de données sur une trentaine de métiers et professions par province pour les dix prochaines années
- des principaux indicateurs économiques, des investissements dans le secteur et de l'état du marché du travail par province et/ou par secteur
- de données macro-économiques et de données relatives aux investissements



(613) 569-5552
info@construforce.ca