ConstruForce Canada

REGARD PROSPECTIF – CONSTRUCTION ET MAINTENANCE

SASKATCHEWAN

Ralentissement du rythme avant de nouvelles occasions

POINTS SAILLANTS 2018–2027

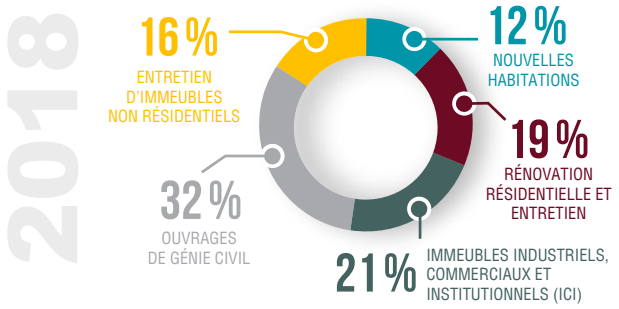
Le secteur de la construction de la Saskatchewan a connu une expansion considérable au cours de la dernière décennie, les niveaux d'emploi globaux ayant plus que doublé entre 2002 et le sommet de 2014. L'effondrement des prix du pétrole, du gaz et des produits de base a mené à une baisse en 2016, mais les niveaux d'emploi se sont stabilisés en 2017.

L'emploi total pour le secteur, pour les 34 métiers et professions directement liés au secteur de la construction faisant l'objet d'un suivi par ConstruForce Canada, s'établit actuellement à 44 600 emplois. Au cours de la prochaine décennie, 9 300 travailleurs devraient prendre leur retraite. Compte tenu des tendances antérieures, le secteur de la construction de la Saskatchewan devrait être capable d'attirer 10 100 travailleurs de remplacement d'un bassin de nouveaux venus locaux. Les besoins en main-d'œuvre globaux ne devraient augmenter que de 1 300 emplois au cours de la décennie, laissant le secteur de la construction de la Saskatchewan dans une position unique, où il pourra presque exclusivement satisfaire ses besoins futurs à partir de la main-d'œuvre provinciale disponible.

Ces prévisions se fondent sur les grands projets connus prévus et les tendances globales en construction de la province. Pour les dix prochaines années, l'incertitude entourant les prix des produits de base continuera de freiner les investissements dans les grands projets à court terme, faisant baisser l'emploi dans la construction d'ouvrages de génie civil jusqu'en 2021. Les nouveaux projets miniers prévus devraient faire augmenter les besoins entre 2022 et 2024, bien que tout dépende du calendrier des grands projets proposés. La reprise des besoins liés à la construction de nouvelles habitations plus tard dans la période devrait permettre à l'emploi total en construction de retourner près des niveaux d'avant le ralentissement en 2025.

Le maintien de la main-d'œuvre nécessaire pour répondre aux besoins liés aux grands projets prévus et potentiels reposera sur la capacité du secteur à continuer d'attirer et de former des travailleurs pendant une période de croissance plus faible.

RÉPARTITION DE L'EMPLOI EN CONSTRUCTION EN 2018, SASKATCHEWAN



PERSPECTIVES SUR 10 ANS RELATIVES À LA MAIN-D'ŒUVRE, SASKATCHEWAN

JOB TAUX DE CHÔMAGE MOYEN 7,1 %

POINTS SAILLANTS

- Les besoins liés aux projets miniers ont atteint un sommet au début de 2017, tandis que la croissance de l'activité de construction d'immeubles institutionnels et industriels a stimulé l'emploi global en construction dans le secteur non résidentiel après deux années de baisses.
- La construction d'ouvrages de génie civil dans le secteur non résidentiel est une source dominante d'emploi en construction. À l'heure actuelle, trois travailleurs sur dix gagnent leur vie dans ce secteur, mais ce nombre devrait toutefois s'établir à moins du quart d'ici 2027.
- L'emploi global en construction diminuera de 2 200 emplois supplémentaires au cours des quatre prochaines années. Puis, une forte reprise dans le secteur résidentiel et les nouveaux projets prévus de mise en valeur des ressources naturelles et des services publics créeront 3 500 emplois entre 2022 et 2027. Les gains se concentreront entre 2022 et 2024.

Le système d'IMT de ConstruForce

ConstruForce Canada utilise un modèle prévisionnel fondé sur des scénarios pour évaluer les besoins en main-d'œuvre futurs des marchés de la construction industrielle lourde, de la construction résidentielle et de la construction non résidentielle. Le système d'information sur le marché du travail (IMT) effectue le suivi de 34 métiers et professions. Pour améliorer encore davantage la fiabilité du système, ConstruForce consulte les intervenants du secteur, notamment les groupes syndicaux, les entrepreneurs et les propriétaires, pour valider les hypothèses utilisées dans le cadre des scénarios et des listes de projets de construction, et il tente d'obtenir des données auprès des gouvernements sur des analyses connexes. L'information est ensuite présentée sous forme de cotes d'équilibre des conditions du marché du travail dans le but d'aider les employeurs du secteur à gérer leurs ressources humaines.

PERSPECTIVES POUR LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION DE LA SASKATCHEWAN

Le rythme du déclin dans le secteur de la construction a ralenti en 2017, soutenu par la hausse des besoins dans la construction d'immeubles industriels et une légère augmentation des mises en chantier. Des baisses modérées sont prévues en 2018 et 2019, en raison du ralentissement continu dans la construction de nouvelles habitations et de la fin de grands projets miniers. La construction d'immeubles industriels et la hausse des travaux de rénovation dans le secteur résidentiel continueront de susciter des occasions d'emploi à court terme. Les investissements prévus dans les services publics et les mines, ainsi qu'un cycle haussier dans le secteur de l'habitation, devraient quant à eux faire croître les besoins en main-d'œuvre en construction entre 2021 et 2024.

L'activité de construction de nouvelles habitations s'est stabilisée, mais les mises en chantier devraient demeurer à la moitié des niveaux records enregistrés en 2012 jusqu'en 2020. Les hausses prévues dans la migration et la formation de ménages[1] devraient stimuler un cycle haussier modéré dans le secteur de la construction résidentielle après 2021, alors que les besoins en rénovation continueront d'augmenter, ce qui ramènera l'emploi global dans le secteur résidentiel aux sommets antérieurs d'ici 2025. Pendant la période de prévision, l'emploi dans le secteur résidentiel devrait augmenter de 26 % ou de près de 3 600 emplois.

L'emploi dans le secteur non résidentiel devrait diminuer à court terme, car la fin de grands projets coïncidera avec des périodes de faiblesse des besoins en main-d'œuvre dans la construction d'immeubles commerciaux et institutionnels. Une croissance modérée dans la construction d'immeubles institutionnels et commerciaux reprendra après 2021, ce qui contribuera à la croissance constante des besoins en construction d'immeubles industriels, commerciaux et institutionnels (ICI) pendant la deuxième moitié de la période de prévision. Les besoins en main-d'œuvre liés aux projets de génie civil poursuivront leur tendance à la baisse par rapport au sommet atteint, étant donné l'achèvement de grands projets miniers et de construction d'autoroutes et de ponts. Le démarrage prévu de grands projets miniers et des services publics devrait cependant faire augmenter les besoins en main-d'œuvre, resserrant les marchés du travail pour de nombreux métiers entre 2022 et 2024.

La Saskatchewan a été touchée plus tôt que la majorité des autres provinces par les répercussions liées aux chutes des prix des produits de base, mais les besoins en main-d'œuvre globaux devraient augmenter et dépasser les niveaux d'emploi actuels d'ici 2023. L'investissement en construction d'ouvrages de génie civil fluctuera pendant la période en fonction des calendriers des projets, et l'augmentation dans la construction d'immeubles commerciaux et institutionnels visant à répondre aux besoins d'une population croissante devrait créer de nouvelles occasions d'emploi. Le secteur doit aussi faire face aux défis liés à la main-d'œuvre vieillissante; en effet, quelque 9 300 travailleurs devraient prendre leur retraite au cours de la décennie.

PRÉVISIONS PAR SECTEUR

Les sections suivantes présentent les prévisions relatives aux marchés du travail du secteur de la construction non résidentielle et du secteur de la construction résidentielle. Le système d'IMT 2018 de ConstruForce offre un aperçu des facteurs déterminants des marchés et une analyse détaillée de la demande par profession et de l'offre de main-d'œuvre pour le marché du travail de chaque secteur, pour les 34 métiers et professions faisant l'objet d'un suivi par ConstruForce.

SECTEUR DE LA CONSTRUCTION NON RÉSIDENTIELLE

Les besoins en main-d'œuvre dans le secteur de la construction non résidentielle resteront à peu près inchangés en 2018; la hausse des besoins dans la construction d'immeubles industriels et de pipelines compensera la baisse dans la construction d'immeubles institutionnels et les projets miniers. Des diminutions progressives suivront à mesure que les projets en cours prendront fin entre 2019 et 2021, avant que de nouveaux projets prévus démarrent. La figure 1 fait état de la variation de l'emploi par secteur à des points de références clés pendant la période de prévision, notamment au début de la période en 2018, au creux prévu en 2021 et quand les nouveaux projets proposés devraient atteindre un sommet en 2024.

L'emploi dans la construction d'ouvrages de génie civil, qui représentait environ la moitié de l'emploi total du secteur non résidentiel de la province en 2017, devrait fluctuer pendant la période de prévision 2018–2027 en fonction du calendrier des grands projets proposés. Il devrait toutefois avoir diminué de 4 200 emplois d'ici la fin de la période. Selon les estimations, l'emploi sera inférieur de 29 % en 2027 par rapport au début de la période en 2017.

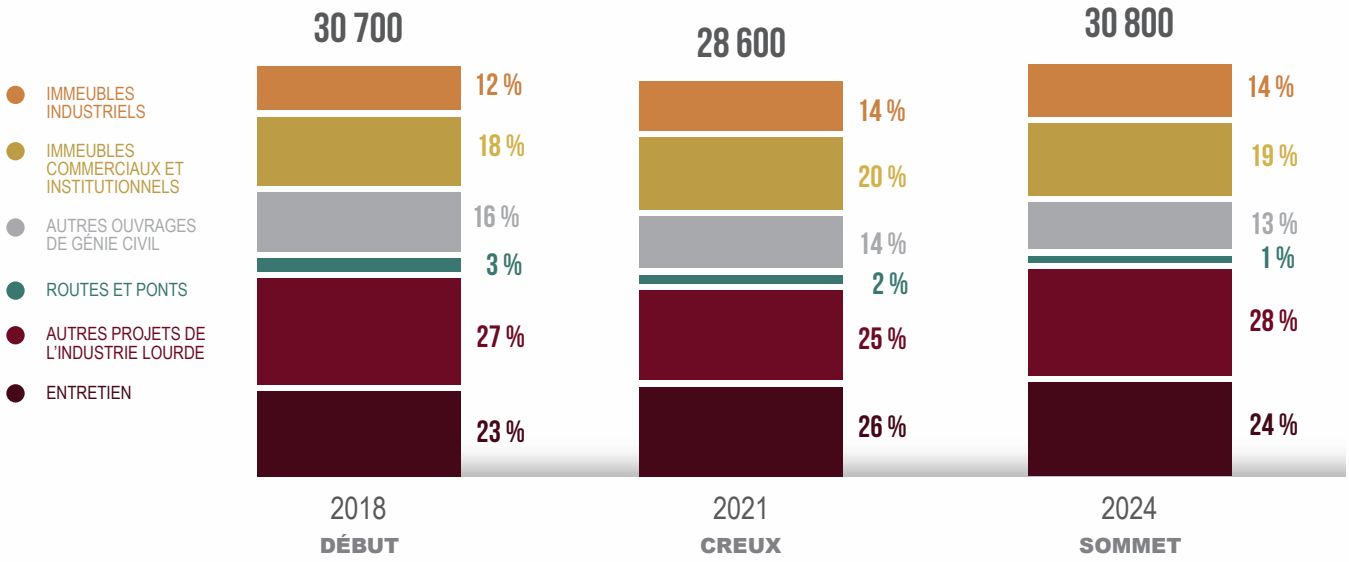
La construction d'immeubles commerciaux et institutionnels devrait fluctuer à la baisse jusqu'en 2019, mais l'activité globale de construction d'immeubles ICI devrait se maintenir à court terme en raison de la hausse de l'investissement dans le secteur industriel. Une reprise de l'investissement dans le secteur commercial et institutionnel est également prévue après 2019, contribuant à une croissance constante de la construction d'immeubles ICI pendant le reste de la période de prévision.

L'emploi global dans le secteur non résidentiel devrait diminuer de 7 %, ou de 2 300 emplois, pendant la période de prévision. Toutefois, la construction d'immeubles ICI et les travaux d'entretien devraient jouer un rôle plus important à mesure que la construction d'ouvrages de génie civil diminuera. Malgré une légère baisse, l'emploi devrait demeurer à des niveaux relativement élevés, et les départs liés à l'âge continueront d'exercer une pression sur le secteur qui devra remplacer les travailleurs qui prendront leur retraite.

Le tableau 1 résume le pourcentage de changement dans l'emploi par secteur pendant deux périodes : la première colonne correspond aux baisses à court terme en 2022, tandis que la seconde porte sur le reste de la période de prévision jusqu'en

[1] La **formation de ménages** fait référence au changement dans le nombre de ménages (personnes habitant sous un même toit ou occupant des logements séparés) d'une année à l'autre. Cette donnée exprime la conversion de la croissance démographique en demande de nouvelles habitations..

Figure 1 : Répartition de l'emploi en construction non résidentielle par secteur, Saskatchewan, 2018, 2021 et 2024



Source: Statistique Canada, ConstruForce Canada

Tableau 1 : Changement touchant l'emploi par secteur dans la construction non résidentielle, Saskatchewan

SECTEUR		% CHANGEMENT De 2018 à 2022	% CHANGEMENT De 2023 à 2027
Emploi total dans le secteur non résidentiel		-5 %	-1 %
Immeubles ICI	Immeubles industriels	30 %	7 %
	Immeubles commerciaux, institutionnels et gouvernementaux	-3 %	7 %
Ouvrages de génie civil	Routes et ponts	-58 %	4 %
	Autres projets de l'industrie lourde	-17 %	-14 %
	Autres ouvrages de génie civil	-12 %	-2 %
Entretien		6 %	2 %

Source : Statistique Canada, ConstruForce Canada

2027. Cette dernière période dissimule une hausse de 14 %, suivie d'une baisse de 20 % de l'emploi dans le secteur du génie civil, parallèlement au calendrier et aux sommets des nouveaux grands projets proposés.

La figure 2 illustre les tendances de l'emploi par secteur pour la construction non résidentielle.

MAIN-D'ŒUVRE DISPONIBLE

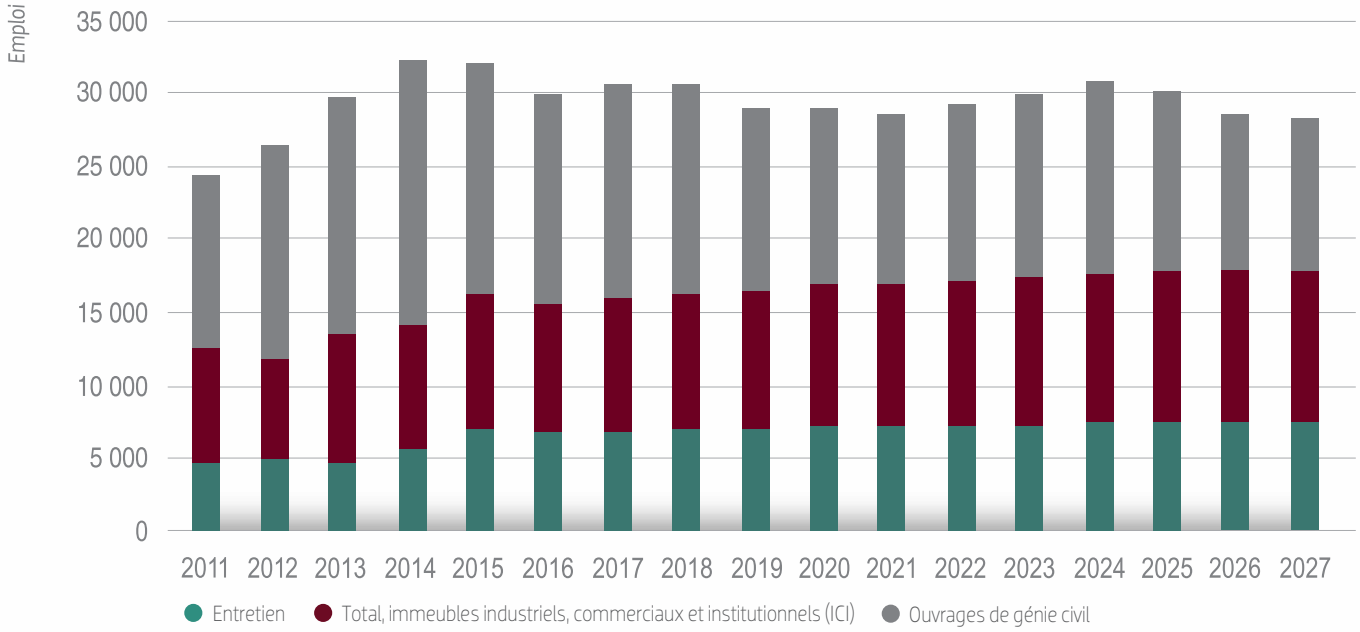
La main-d'œuvre du secteur de la construction non résidentielle de la Saskatchewan s'adapte à une baisse des investissements dans le secteur des ressources naturelles à la suite d'une extraordinaire période d'expansion qui avait mené les taux de chômage bien en dessous des niveaux historiques et attiré des travailleurs de l'extérieur de la province. À mesure que l'investissement dans la construction non résidentielle ralentira, les travailleurs quitteront la main-d'œuvre entre 2018 et 2021. Le secteur devra toutefois attirer bon nombre d'entre eux de nouveau d'ici 2022 afin de répondre à la hausse prévue des besoins en main-d'œuvre lorsque de nouveaux grands projets proposés démarreront et atteindront des sommets en 2024.

Le système d'IMT de ConstruForce effectue le suivi de l'offre et tient compte des variations en matière de main-d'œuvre disponible, notamment les départs à la retraite, les nouveaux venus[2] et la mobilité nette vers le marché[3]. On estime que 5 900 travailleurs prendront leur retraite et quitteront la main-d'œuvre du secteur non résidentiel de la province au cours de la prochaine décennie.

[2] On calcule le nombre de **nouveaux venus** en se basant sur la proportion habituelle de travailleurs de la province qui se joignent à la main-d'œuvre du secteur de la construction. L'estimation prévue pour l'ensemble de la période de prévision est fondée sur l'hypothèse selon laquelle le secteur de la construction pourra recruter ce groupe de travailleurs malgré la concurrence exercée par les autres secteurs.

[3] La **mobilité vers le marché** fait référence à l'arrivée de travailleurs provenant de l'extérieur du secteur local de la construction. Elle comprend la main-d'œuvre composée de travailleurs interprovinciaux décrite ci-dessus. Bon nombre de membres de ce groupe quitteront rapidement la province lorsque l'emploi diminuera et cette mobilité vers l'extérieur, même si elle est de courte durée, signalera la faiblesse du marché.

Figure 2 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur non résidentiel, Saskatchewan



Source: Statistique Canada, ConstruForce Canada

Ces départs seront compensés par l'arrivée prévue de 7 000 nouveaux venus au sein de la main-d'œuvre de la construction provenant de la population locale âgée de 30 ans ou moins.

Le tableau 2 présente un résumé des changements qui toucheront la main-d'œuvre de la construction non résidentielle en 2017, pendant la période de cinq ans entre 2018 et 2022 et pendant toute la période de prévision.

Le système de cotes de ConstruForce isole les conditions du marché propres à la construction non résidentielle. Les résultats sont résumés dans le tableau 3.

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

ConstruForce évalue les conditions du marché pour 34 métiers et professions du secteur de la construction à l'aide d'un système de cotes d'équilibre qui regroupe les mesures des variations de l'emploi, du chômage et de la mobilité nette vers le marché, et les rajustements en fonction des commentaires du secteur. Les cotes d'équilibre reflètent les conditions particulières du marché du travail du secteur non résidentiel propres à la Saskatchewan compte tenu de l'activité de construction actuelle et prévue. De plus, des hypothèses sur la croissance économique et démographique provinciale, les nouveaux venus au sein de la main-d'œuvre et les cycles de migration (interprovinciale et internationale) font partie du scénario prévisionnel et sont incluses dans les cotes d'équilibre.

Les cotes d'équilibre pour certains métiers du secteur de la construction non résidentielle ont été supprimées en raison de la petite taille du bassin de main-d'œuvre (< 100 travailleurs) et de la fiabilité statistique limitée au moment de l'évaluation des conditions du marché du travail au niveau du secteur. Des métiers peuvent également avoir été exclus, car ils ne participent pas en général au secteur évalué (p. ex., gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire dans le secteur non résidentiel). Pour la Saskatchewan, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 28 métiers et professions du secteur non résidentiel.

Le tableau 3 présente les cotes d'équilibre du secteur non résidentiel pour la Saskatchewan.

POINTS SAILLANTS DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

- Les marchés du secteur non résidentiel devraient tendre vers l'équilibre en 2018, la hausse de l'activité de construction d'immeubles industriels maintenant l'emploi près des niveaux de 2017.
- Les besoins liés aux projets miniers diminueront pendant la première moitié de la période de prévision jusqu'en 2019, puis ils augmenteront de nouveau entre 2022 et 2024 parallèlement au calendrier des nouveaux projets miniers proposés.
- L'emploi global dans le secteur non résidentiel devrait reculer de 7 %, ou de 2 300 emplois, pendant la période de prévision.

Tableau 2 : Changements touchant la main-d'œuvre du secteur non résidentiel, Saskatchewan

ADAPTATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL		2017	5 ans De 2018 à 2022	10 ans De 2018 à 2027
	Emploi	700	-1 400	-2 300
Demande	Changement au sein de la main-d'œuvre	-200	-1 500	-2 600
	Départs à la retraite	600	2 900	5 900
Offre	Nouveaux venus	700	3 400	7 000
	Mobilité nette	-300	-2 100	-3 700
Offre excédentaire/(demande)		(900)	(200)	(300)

Source : ConstruForce Canada

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS

1 Il y a, sur les marchés locaux, des travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs et qui peuvent répondre à toute augmentation de la demande, dans les conditions de travail et aux taux de rémunération offerts actuellement. Il existe une offre excédentaire et un risque de voir des travailleurs se diriger vers d'autres marchés.

2 Il y a, sur les marchés locaux, des travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs et qui peuvent répondre à toute augmentation de la demande, dans les conditions de travail et aux taux de rémunération offerts.

3 La disponibilité de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur le marché local peut être modifiée par de grands projets, des fermetures d'usine ou d'autres hausses de la demande à court terme. Il se peut que les employeurs se livrent concurrence pour attirer les travailleurs qu'il leur faut. Les modèles établis de recrutement et de mobilité suffisent à répondre aux besoins en main-d'œuvre.

4 Il n'y a pas, en général, de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur les marchés locaux qui pourraient répondre à une augmentation de la demande. Les employeurs doivent se livrer concurrence pour attirer des travailleurs supplémentaires. Il se peut que le recrutement et la mobilité aillent au-delà des sources et des pratiques traditionnelles.

5 Il n'y a pas de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur les marchés locaux pour répondre à la demande actuelle, de sorte que des projets ou la production pourraient être retardés ou reportés. Il existe une demande excédentaire, la concurrence est intense et le recrutement s'étend jusqu'à des marchés lointains.

Tableau 3 : Cotes d'équilibre du secteur non résidentiel, Saskatchewan

MÉTIERS ET PROFESSIONS – SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Chaudronniers	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Briqueteurs-maçons	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3
Finisseurs de béton	2	3	2	3	3	4	3	4	2	2	3
Évaluateurs en construction	3	3	3	3	3	4	2	3	2	2	3
Directeurs de la construction	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	2	2	3	3	3	4	2	4	2	2	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3
Grutiers	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	2	3	2	3	3	3	3	4	2	2	3
Électriciens	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Vitriers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	3	2	2	2	3	3	4	2	2	3
Mécaniciens d'équipement lourd	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3
Calorifugeurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	2	3	2	3	3	4	3	4	3	2	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3
Tôliers	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	3	2	2	3	4	3	4	2	2	2	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3

Source : ConstruForce Canada

Les conditions du marché du travail étaient variables en 2017. Le calendrier de divers grands projets a fait augmenter les besoins pour certains métiers et diminuer les besoins pour d'autres. La diminution des besoins en main-d'œuvre dans la construction d'immeubles ICI a contribué à la faiblesse des conditions pour de nombreux métiers en 2017 et cette situation devrait se continuer en 2018.

La prochaine baisse des besoins liés aux grands projets devrait affaiblir davantage les marchés en 2019. La tendance à la baisse sera atténuée par la hausse des besoins en construction d'immeubles ICI et les possibles nouveaux grands projets miniers, bien que tout dépende du calendrier des projets. Selon les prévisions actuelles, les conditions du marché du travail

commenceront à se resserrer en 2021, puis elles faibliront d'ici 2025 à mesure que les projets prendront fin. D'ici la fin de la période de prévision, les conditions globales devraient retrouver l'équilibre. Le profil d'âge plus jeune de la population pourrait faciliter le recrutement nécessaire pour satisfaire la demande de remplacement.

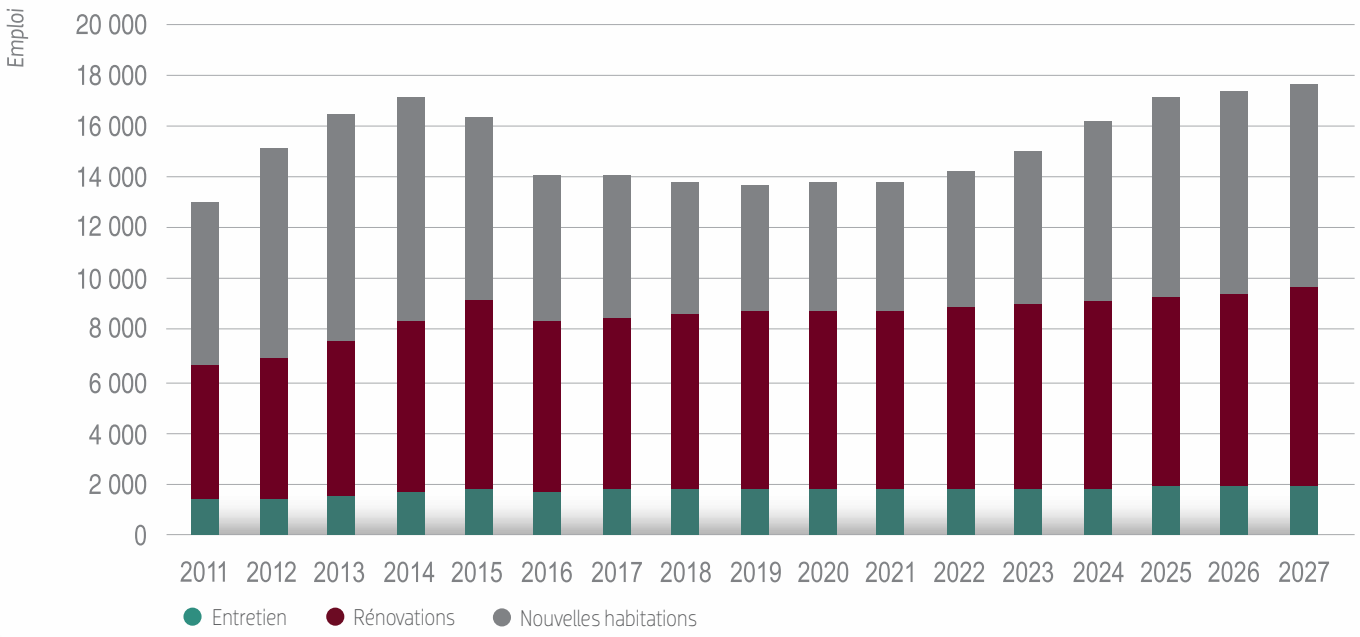
SECTEUR DE LA CONSTRUCTION RÉSIDENTIELLE

Les mises en chantier ont remonté en 2017, après un déclin de 50 % depuis le sommet atteint en 2012. L'emploi global dans le secteur de la construction résidentielle a diminué de 20 % depuis 2014, contribuant à la hausse des taux de chômage. La construction de nouvelles habitations devrait se stabiliser entre 2018 et 2022, soutenue par une croissance naturelle positive (naissances moins pertes de vie) et le ralentissement de la migration extérieure. Un cycle haussier prévu dans la construction de nouvelles habitations devrait s'amorcer d'ici 2023, stimulé par le renforcement de la croissance économique.

Une croissance constante de l'activité de rénovation résidentielle et la hausse dans la construction de nouvelles habitations devraient contribuer à une augmentation de 26 % de l'emploi dans le secteur résidentiel, principalement pendant la deuxième moitié de la période de prévision.

La figure 3 illustre les tendances de l'emploi par secteur pour la construction résidentielle.

Figure 3 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur résidentiel, Saskatchewan



Source: Statistique Canada, ConstruForce Canada

POINTS SAILLANTS DU SECTEUR RÉSIDENTIEL

- L'activité de construction de nouvelles habitations devrait demeurer stable en 2018 et 2019, avant d'augmenter en 2020. Un cycle haussier prévu ajoutera 3 900 nouveaux emplois dans le secteur résidentiel entre 2020 et 2027.
- Les mises en chantier demeureront près des 5 000 unités à court terme, avant d'augmenter à 8 000 unités d'ici 2025.
- L'activité de rénovation demeurera à peu près inchangée pendant la période de prévision. Cependant, lorsque la construction de nouvelles habitations ralentira, les travaux de rénovation et d'entretien pourraient représenter plus de la moitié de l'emploi total dans le secteur résidentiel.

Tableau 4 : Changements touchant la main-d'œuvre du secteur résidentiel, Saskatchewan

ADAPTATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE DU SECTEUR RÉSIDENTIEL		2017	5 ans De 2018 à 2022	10 ans De 2018 à 2027
	Emploi	-100	200	3 600
Demande	Changement au sein de la main-d'œuvre	-400	100	3 700
	Départs à la retraite	300	1 700	3 500
Offre	Nouveaux venus	300	1 400	3 100
	Mobilité nette	-300	400	4 000
Offre excédentaire/(demande)		(300)	(100)	100

Source : ConstruForce Canada

MAIN-D'ŒUVRE DISPONIBLE

Depuis le début de 2015, le ralentissement prolongé dans la construction de nouvelles habitations a contribué à la hausse des taux de chômage et aux faibles conditions du marché du travail. Une petite augmentation dans les mises en chantier en 2017 donne à penser que le creux a été atteint et que les taux de chômage devraient continuer de diminuer à mesure que les marchés du travail s'adaptent.

Malgré un ralentissement prévu de la croissance à long terme, le secteur devra toujours faire face aux difficultés liées au vieillissement de la main-d'œuvre et au départ à la retraite d'environ 3 500 travailleurs au cours de la prochaine décennie. Il pourrait être difficile d'attirer les quelque 3 100 nouveaux venus au sein de la main-d'œuvre de la construction provenant de la population locale âgée de 30 ans ou moins requis pendant les périodes de croissance plus lentes.

Le tableau 4 présente un résumé des changements estimatifs qui toucheront la main-d'œuvre de la construction résidentielle en 2017, pendant la période de cinq ans entre 2018 et 2022 et au cours de l'ensemble de la période de prévision de 2018 à 2027.

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR RÉSIDENTIEL

Le tableau 5 fait état des faibles conditions du marché du travail pour la plupart des métiers et professions en 2017 après des années consécutives de baisses dans la construction de nouvelles habitations. Les conditions du marché devraient retrouver l'équilibre en 2018, mais elles se resserreront entre 2023 et 2025 pour la plupart des métiers et des professions à mesure que l'activité de construction de nouvelles habitations augmentera.

Les cotes d'équilibre pour certains métiers du secteur de la construction résidentielle ont été supprimées en raison de la petite taille du bassin de main-d'œuvre (< 100 travailleurs) et de la fiabilité statistique limitée au moment de l'évaluation des conditions du marché du travail au niveau du secteur. Des métiers peuvent également avoir été exclus, car ils ne participent pas en général au secteur évalué (p. ex., chaudronniers ou mécaniciens de chantier dans le secteur résidentiel). Pour la Saskatchewan, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 16 métiers et professions du secteur résidentiel.

PLANIFIER EN FONCTION D'UNE CROISSANCE PLUS FAIBLE

La construction résidentielle en Saskatchewan devrait atteindre un plateau bien au-dessus des niveaux historiques, ce qui exigera le recrutement actif de nouveaux travailleurs alors que le secteur doit remplacer les travailleurs qui prennent leur retraite. On estime que 9 300 travailleurs prendront leur retraite et quitteront le secteur de la construction de la province au cours des dix prochaines années, ce qui correspond à 19 % de la main-d'œuvre actuelle. Une telle situation pourrait créer un important vide sur le plan des compétences, ce qui exigera une planification proactive.

La croissance démographique dans la province devrait ralentir par rapport à la dernière décennie, limitant la croissance de la main-d'œuvre. La figure 4 présente les facteurs de la croissance démographique pour la Saskatchewan. Même si la province dispose d'une population relativement jeune, l'écart entre les taux de natalité et de mortalité devrait se resserrer, faisant baisser le taux d'accroissement naturel de la population (naissances moins pertes de vie). La migration intérieure nette, qui a alimenté la croissance démographique de la Saskatchewan pendant la dernière décennie, devrait diminuer au cours des cinq premières années de la période de prévision, car la faible croissance économique pourrait inciter certains travailleurs à quitter la province à la recherche de travail. À long terme, la migration intérieure nette devrait augmenter, stimulée principalement par la migration internationale.

Tableau 5 : Cotes d'équilibre du secteur résidentiel, Saskatchewan

MÉTIERS ET PROFESSIONS – SECTEUR RÉSIDENTIEL	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Briqueteurs-maçons	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
Charpentiers-menuisiers	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
Directeurs de la construction	2	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
Électriciens	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
Plombiers	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
Conducteurs de camions	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3

Source : ConstruForce Canada

MOYENNE SUR 10 ANS

1 %
CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE

15 800
NAISSANCES

10 000
PERTES DE VIE

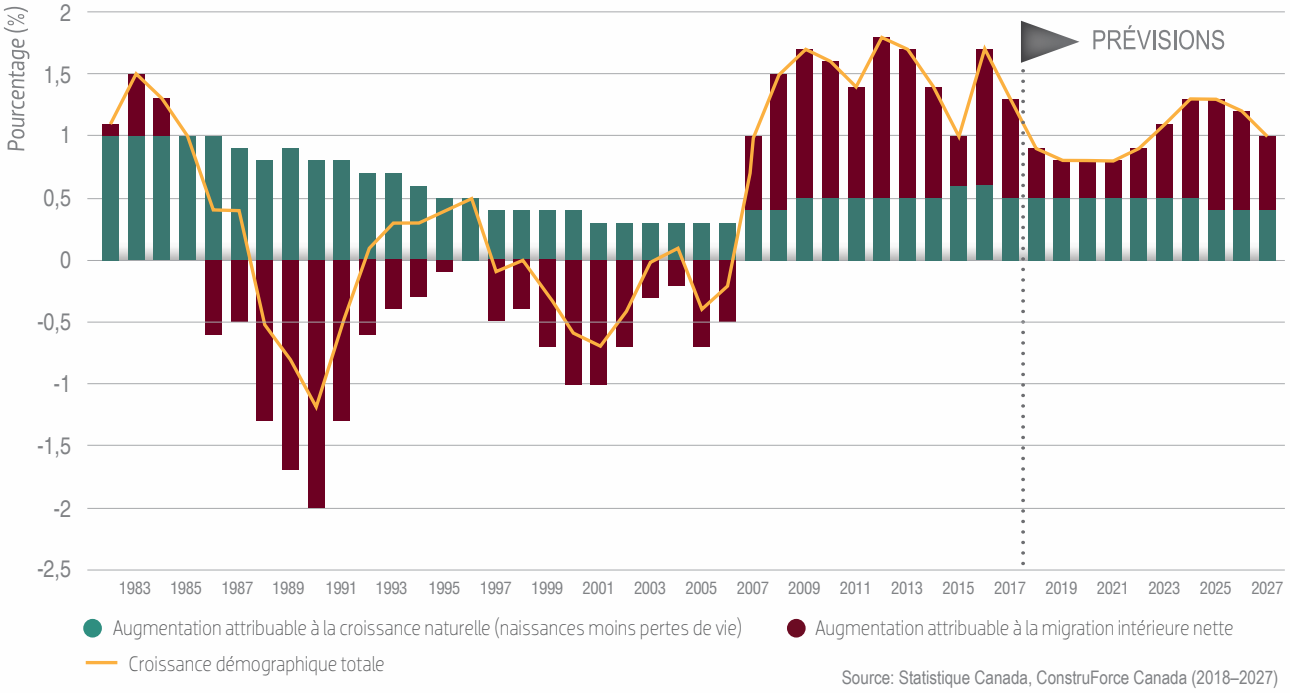
6 700
MIGRATION INTÉRIEURE NETTE

D'ICI 2027

40
ÂGE MOYEN DE LA MAIN-D'ŒUVRE EN CONSTRUCTION

19 %
POURCENTAGE DE LA MAIN-D'ŒUVRE QUI PARTIRA À LA RETRAITE

Figure 4 : Sources de croissance démographique (%), Saskatchewan



Source: Statistique Canada, ConstruForce Canada (2018–2027)

Tableau 6 : Répartition par âge de la population (%), Saskatchewan

ÂGES	2017	2027
0–14	19,4	19,4
15–24	12,7	12,1
25–54	40,1	39,8
55–64	12,8	10,5
65+	15,0	18,2

Source : Statistique Canada, ConstruForce Canada

La forte migration intérieure nette vers la Saskatchewan pendant la phase d'expansion du secteur primaire a permis à la province d'avoir l'une des populations les plus jeunes au Canada, car les migrants ont tendance à être plus jeunes. Par conséquent, la proportion de la population ayant l'âge de la retraite (65 ans ou plus) et celle appartenant à des classes d'âge de forte activité (25 à 54 ans) sont demeurées relativement stables au cours de la dernière décennie.

Au cours de la période de prévision 2018–2027, cette tendance ne devrait pas se maintenir. En effet, la proportion de la population ayant l'âge de la retraite augmentera et celle appartenant à des classes d'âge de forte activité diminuera (voir le tableau 6). La proportion de la population pouvant potentiellement se joindre à la main-d'œuvre (jeunes âgés de 15 à 24 ans) devrait quant à elle demeurer à peu près inchangée.

Le vieillissement de la population laisse prévoir de la concurrence entre les divers secteurs de la Saskatchewan, puisqu'il faudra attirer des jeunes à partir d'un bassin relativement plus petit au cours de la prochaine décennie. Il pourrait devenir de plus en plus difficile d'attirer des jeunes dans le secteur pendant une période de ralentissement de la croissance dans la construction.

Compte tenu des tendances antérieures, le secteur de la construction de la Saskatchewan devrait recruter quelque 10 100 nouveaux venus provenant de la population locale âgée de 30 ans ou moins au cours de la prochaine décennie, jusqu'en 2027. On estime que le nombre de nouveaux venus devrait compenser le nombre de travailleurs qui prendront leur retraite. Le secteur de la construction devra cependant livrer concurrence à d'autres secteurs qui feront face à des enjeux similaires sur le plan démographique et accroître ses initiatives pour embaucher des travailleurs provenant de populations sous-représentées au sein de la main-d'œuvre en construction, notamment les Autochtones et les femmes.

Les communautés autochtones du Canada sont celles dont le taux de croissance démographique est le plus élevé et qui démontrent la plus forte tendance à choisir une carrière en construction. On estime que 9 % de tous les Autochtones au Canada résident actuellement en Saskatchewan et que ce groupe représente environ 7 % de la main-d'œuvre locale de la construction.

Pendant la période de prévision, la population de sexe féminin devrait croître plus rapidement que la population de sexe masculin dans la province. La main-d'œuvre de la construction de la province est constituée d'environ 10 % de femmes, dont quelque 37 % travaillent directement sur les projets de construction, tandis que 63 % occupent principalement des postes administratifs ou de gestion dans le secteur de la construction. Ainsi, les femmes représentent un peu plus de 4 % de la main-d'œuvre occupant des métiers et professions directement liés au secteur de la construction dans la province.

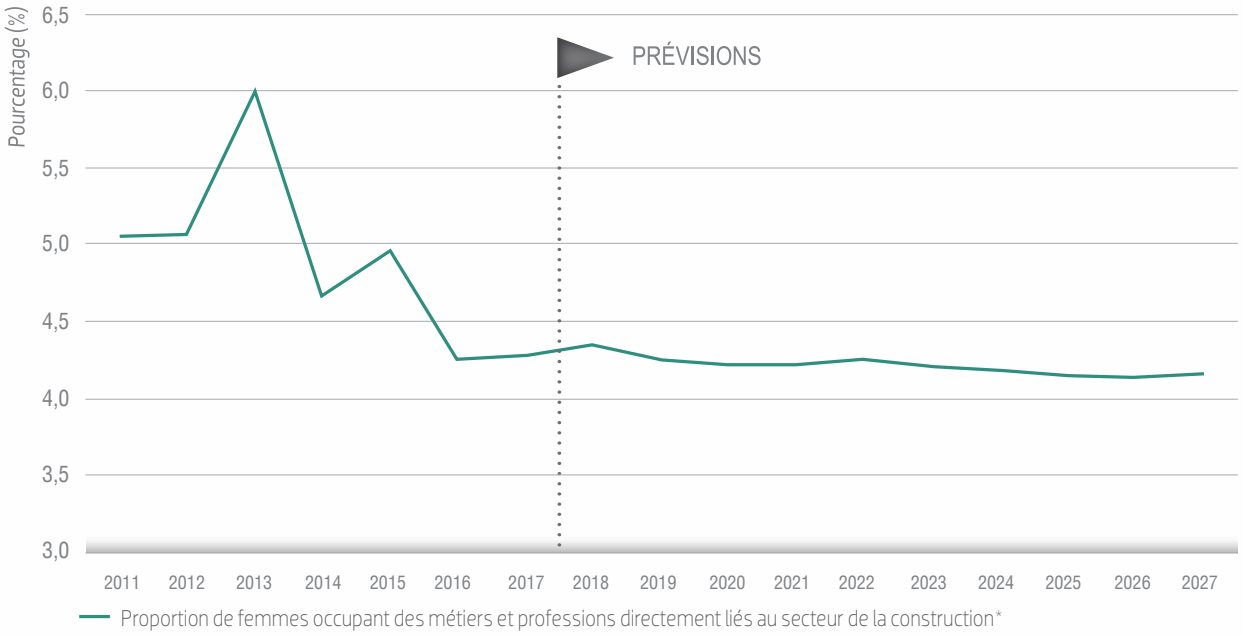
La Saskatchewan a relativement bien réussi à attirer les femmes dans les métiers et professions directement liés au secteur de la construction. À l'échelle nationale, seulement 25 % des femmes occupent des métiers et professions directement liés au secteur de la construction, alors qu'en Saskatchewan, cette proportion s'établit à près de 40 %.

La figure 5 illustre la proportion de femmes occupant des métiers et professions directement liés au secteur de la construction en Saskatchewan. La représentation des femmes dans le secteur de la construction a augmenté au cours des dernières années, stimulée par la croissance rapide de l'activité de construction, ce qui a mené à la hausse des salaires et à des perspectives d'emploi favorables. L'effondrement des prix des produits de base, du pétrole et du gaz a entraîné un ralentissement de l'activité de construction, ce qui a découragé les femmes travaillant dans ce secteur et fait baisser la proportion de femmes à 4 % par rapport à un sommet de 6 % en 2013.

Au cours de la période de prévision 2018–2027, l'activité de construction en Saskatchewan devrait enregistrer une croissance plus lente. Par conséquent, en vertu des modèles de recrutement actuels, la participation des femmes dans les métiers et professions directement liés au secteur de la construction devrait demeurer relativement stable à environ 4 %. Étant donné le faible taux de femmes employées dans le secteur, des efforts accrus en matière de promotion et de recrutement pourraient contribuer à surmonter les difficultés futures sur le plan de la main-d'œuvre.

Le tableau 7 illustre l'emploi en construction par genre dans les métiers et professions directement liés au secteur de la construction en Saskatchewan.

Figure 5 : Proportion de femmes occupant des métiers et professions directement liés au secteur de la construction, Saskatchewan



* Par **métiers et professions directement liés au secteur de la construction**, on entend les 34 métiers et professions faisant l'objet d'un suivi par ConstruForce Canada; les professions de nature administrative n'y sont pas comprises.

Source : Les calculs de ConstruForce Canada sont effectués en fonction des données de l'Enquête sur la population active (EPA) et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (ENM) de Statistique Canada.

Tableau 7 : Emploi en construction par genre, Saskatchewan (total des métiers et professions directement liés au secteur de la construction)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
	42 200	42 100	40 300	40 400	40 200	41 100	42 500	44 600	44 700	43 400	43 600
	1 900	1 900	1 800	1 800	1 800	1 800	1 900	1 900	1 900	1 900	1 900

Source : Les calculs de ConstruForce Canada sont effectués en fonction des données de l'Enquête sur la population active (EPA) et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (ENM) de Statistique Canada.

CONCLUSIONS ET RÉPERCUSSIONS

Les besoins en main-d'œuvre dans le secteur de la construction de la Saskatchewan continueront de reculer par rapport à un sommet très élevé, à la suite d'une extraordinaire période d'expansion du secteur primaire. L'investissement en construction devrait ralentir, mais l'emploi global se maintiendra tout de même bien au-dessus des niveaux historiques. Le secteur de la construction traverse actuellement une période de transition d'un marché dominé par les projets de génie civil d'envergure à un marché caractérisé par la construction d'immeubles résidentiels et ICI à long terme, en raison des besoins d'une population croissante plus jeune. On prévoit des investissements dans de nouveaux projets, mais la transition devrait s'accélérer pendant la période de prévision.

Il sera probablement plus difficile de satisfaire les besoins futurs en main-d'œuvre en raison du vieillissement de la main-d'œuvre en construction et du besoin de remplacer un grand nombre de travailleurs qui prendront leur retraite. Bien que le maintien des efforts pour attirer les nouveaux venus pendant les périodes de faible croissance puisse présenter des difficultés, négliger de le faire pourrait mener à une perte en matière de capacité de formation. Il sera essentiel de garder une vision à long terme afin de répondre aux besoins prévus sur le marché du travail pendant la période de prévision.

Le modèle prévisionnel fondé sur des scénarios mis au point par ConstruForce Canada pour évaluer les conditions futures du marché de l'emploi constitue un puissant outil de planification que le secteur, les gouvernements et les autres intervenants peuvent utiliser pour effectuer le suivi des conditions du marché du travail et repérer d'éventuels points de pression. Les calendriers prévus pour les grands projets proposés ont servi de fondement à l'établissement des prévisions sur les conditions du marché pour la période de 2018 à 2027. Tout changement dans la demande à l'échelle mondiale et les prix des produits de base à long terme pourrait avoir une incidence sur les calendriers des projets de mise en valeur des ressources naturelles proposés et constituer un risque pouvant entraîner des variations des conditions du marché du travail.

LES DONNÉES LES PLUS DÉTAILLÉES ET LES PLUS COMPLÈTES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION AU CANADA SONT AFFICHÉES À

www.previsionsconstruction.ca

Un site conçu par l'industrie pour l'industrie

Tableaux et graphiques personnalisés à partir :

- de données sur une trentaine de métiers et professions par province pour les dix prochaines années
- de données macro-économiques et de données relatives aux investissements et
- des principaux indicateurs économiques, des investissements dans le secteur et de l'état du marché du travail par province et/ou par secteur

Vous pouvez aussi consulter **l'application Carte de la construction** pour découvrir les grands projets de construction du secteur primaire partout au Canada (en anglais seulement).

www.constructionmapapp.ca

Optimisé pour tablette et ordinateur

CONSTRUFORCE® CANADA

Des données prévisionnelles à jour sont publiées en ligne à l'adresse suivante : previsionsconstruction.ca. Vous pouvez créer des rapports personnalisés sur un vaste éventail de catégories, par secteur, par métier ou par province, sur une période pouvant atteindre 10 ans.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec :

CONSTRUFORCE® CANADA

Tél. : 613.569.5552 | info@construforce.ca

Financé par le gouvernement du Canada par le biais du Programme d'appui aux initiatives sectorielles

Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'auteur et ne représentent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

Canada

JANVIER 2018