

ONTARIO

Le secteur de la construction de l'Ontario peine à atteindre le sommet

POINTS SAILLANTS 2019-2028

L'Ontario, stimulé par la région du Grand Toronto, devrait demeurer l'un des marchés de la construction les plus actifs au Canada. À mesure que les besoins liés aux grands projets s'approcheront d'un plateau prévu en 2020, suivre le rythme des besoins croissants en main-d'œuvre dans la plupart des régions de la province restera un défi pour le secteur. Après une année 2017 exceptionnelle, un ralentissement dans la construction de nouvelles habitations devrait atténuer les pressions exercées sur le marché pour certains métiers et certaines régions, tandis que les défis vont probablement s'intensifier pour d'autres métiers et régions plus directement visés par les nombreux grands projets en cours dans la province.

Selon les prévisions pour la période 2019-2028 en Ontario, l'emploi global sera maintenu à des niveaux élevés pendant la décennie, stimulé par de grands projets de remise en état de centrales nucléaires dans la région du Grand Toronto et le sud-ouest de l'Ontario, et par de l'investissement soutenu dans le cadre de projets de transport collectif et d'infrastructures, qui sont en hausse pour suivre le rythme de la croissance démographique. Le rythme d'activité dans la construction de nouvelles habitations devrait ralentir, mais la croissance démographique maintiendra des niveaux élevés de demande dans les marchés des copropriétés et des immeubles de moyenne et de grande hauteur dans les centres urbains.

Le secteur de la construction et de l'entretien devra embaucher, former et maintenir en poste presque 103 900 travailleurs supplémentaires au cours de la prochaine décennie, car 91 100 travailleurs devraient prendre leur retraite, soit 21,5 % de la population active actuelle du secteur de la construction en Ontario. Le secteur pourrait attirer 77 800 nouveaux venus provenant de la population locale âgée de 30 ans ou moins, mais un écart prévu de 26 100 travailleurs supplémentaires devra être comblé en dehors de la population active de la construction de la province.

PERSPECTIVES SUR 10 ANS RELATIVES À LA MAIN-D'ŒUVRE, ONTARIO

2028

91 100
DÉPARTS À LA
RETRAITE



77 800
NOUVEAUX VENUS



9 400 (2,4 %)
CHANGEMENT DANS
L'EMPLOI

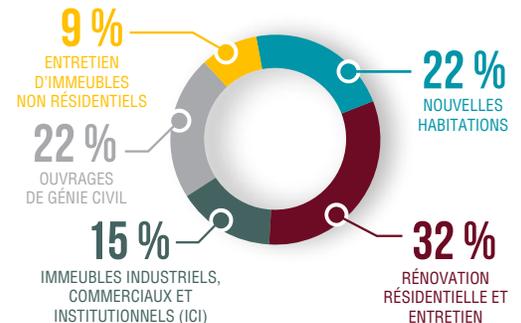


TAUX DE
CHÔMAGE
MOYEN

6,5 %

RÉPARTITION DE L'EMPLOI EN CONSTRUCTION EN 2019, ONTARIO

2019



POINTS SAILLANTS

- La hausse de l'immigration demeurera un facteur important de croissance démographique et de construction de nouvelles habitations dans la province.
- Les mises en chantier devraient diminuer de 8 500 unités en 2019 (par rapport à 77 700) en raison des baisses continues au chapitre de la construction de résidences basses dans la plupart des régions de la province.
- L'emploi global dans le secteur non résidentiel devrait augmenter de 14 000 emplois supplémentaires (+8 %) au cours des quatre prochaines années.
- La croissance la plus importante à court terme est attendue dans la région du Grand Toronto et le sud-ouest de l'Ontario.
- Quelque 103 900 travailleurs de la construction supplémentaires seront nécessaires pour satisfaire les besoins découlant de la hausse de l'emploi et des départs naturels liés à l'âge au cours de la prochaine décennie.

Le système d'IMT de ConstruForce

ConstruForce Canada utilise un modèle prévisionnel fondé sur des scénarios pour évaluer les besoins en main-d'œuvre futurs des marchés de la construction industrielle lourde, de la construction résidentielle et de la construction non résidentielle. Le système d'information sur le marché du travail (IMT) effectue le suivi de 34 métiers et professions. Pour améliorer encore davantage la fiabilité du système, ConstruForce consulte les intervenants du secteur, notamment les groupes syndicaux, les entrepreneurs et les propriétaires, pour valider les hypothèses utilisées dans le cadre des scénarios et des listes de projets de construction, et il tente d'obtenir des données auprès des gouvernements sur des analyses connexes. L'information est ensuite présentée sous forme de cotes d'équilibre des conditions du marché du travail dans le but d'aider les employeurs du secteur à gérer leurs ressources humaines.

PERSPECTIVES POUR LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION DE L'ONTARIO

L'activité continue d'augmenter dans le marché de la construction le plus grand et diversifié du Canada, mais des baisses prévues dans la construction de nouvelles habitations feront probablement en sorte que les marchés des secteurs résidentiel et non résidentiel suivront des trajectoires divergentes, car les besoins en main-d'œuvre pour les grands projets non résidentiels continueront d'augmenter pour atteindre des sommets en 2020.

Une forte croissance démographique, soutenue par la hausse de l'immigration, l'expansion économique et de nouveaux investissements importants dans des projets de transport collectif et d'autres infrastructures, a ajouté 58 600 emplois dans le secteur de la construction de l'Ontario entre 2014 et 2017 – soit une hausse de 12 % sur trois ans. Le rythme et l'ampleur de la croissance – dans l'ensemble des segments et des régions de la province – ont fait chuter le chômage à des niveaux bas records, ce qui a suscité des difficultés pour le marché du travail à l'égard de beaucoup de métiers dans toutes les régions de l'Ontario.

Selon le rapport *Regard prospectif – Construction et maintenance 2019-2028* pour l'Ontario, l'emploi global en construction sera maintenu à des niveaux très élevés pendant la décennie dans la plupart des régions. De grands projets de transport collectif, y compris plusieurs projets de système léger sur rail (SLR) dans les régions du Grand Toronto, de Hamilton et d'Ottawa, ainsi que d'autres besoins liés aux infrastructures, atteindront un sommet en 2020. Parallèlement, une croissance modérée et soutenue des besoins liés à la construction d'immeubles industriels, commerciaux et institutionnels (ICI), jumelée au chevauchement des besoins liés à deux grands projets de remise en état de centrales nucléaires dans la région du Grand Toronto et dans le sud-ouest de l'Ontario, maintiendra les besoins en main-d'œuvre pour beaucoup de métiers et professions pendant la deuxième moitié de la période de prévision.

L'emploi global dans le secteur non résidentiel devrait augmenter de 14 000 emplois (8 %) au cours des quatre prochaines années, et de 17 000 emplois pendant la décennie, par rapport au début de la période en 2018. Les plus fortes augmentations à court terme devraient viser des métiers industriels clés, dont les chaudronniers, les mécaniciens de chantier et les tuyauteurs.

Un renforcement accru des secteurs manufacturier et de l'entreposage aidera à maintenir les tendances positives récentes dans la construction d'immeubles industriels, tandis que le renforcement continu dans la construction d'immeubles commerciaux et institutionnels devrait être maintenu par une croissance démographique constante stimulée par l'immigration.

La construction de nouvelles habitations, qui a atteint des niveaux élevés en 2017, a ralenti en 2018 et devrait reculer davantage en 2019 compte tenu des baisses continues dans le marché des résidences basses unifamiliales. Cette situation découle d'une abordabilité limitée et des contraintes de disponibilité des terrains. Dans l'ensemble, les mises en chantier devraient demeurer près des niveaux actuels au cours de la décennie, soutenues par la demande comprimée au chapitre de la construction de nouvelles habitations et par une croissance démographique continue stimulée

par l'immigration. Les contraintes en matière de capacité limiteront le rythme de croissance dans le secteur de la construction d'édifices de moyenne et de grande hauteur de copropriétés et d'appartements. L'activité de rénovation devrait reculer légèrement tout en demeurant à des niveaux élevés au cours de la décennie. L'emploi total dans le secteur résidentiel devrait diminuer de 7,5 % ou 16 900 emplois d'ici 2022 avant de rebondir pendant la deuxième moitié de la décennie.

Les besoins en main-d'œuvre s'accumuleront en Ontario. La plus importante croissance à court terme est prévue dans le sud-ouest de l'Ontario, où les besoins liés à la remise en état de centrales nucléaires, à la construction du pont international Gordie-Howe et à la construction d'immeubles industriels feront augmenter l'emploi dans le secteur non résidentiel de 4 000 travailleurs entre 2018 et 2021 – soit une hausse de 18 % sur trois ans. Pendant la même période, la région du Grand Toronto devra probablement attirer 5 300 travailleurs supplémentaires pour répondre à la demande pendant les périodes de pointe dans le cadre de différents projets, comme le SLR d'Eglinton, la remise en état de la centrale nucléaire de Darlington d'Ontario Power Generation, ainsi que d'autres grands projets de transport collectif et d'infrastructures. Dans l'est de l'Ontario, la phase 2 du projet de SLR d'Ottawa, de nouveaux projets hospitaliers et des initiatives de revitalisation menées dans les Laboratoires nucléaires canadiens de Chalk River feront en sorte que 3 200 travailleurs supplémentaires seront requis d'ici 2021 – soit une augmentation de 15 % par rapport à 2018. Les besoins en main-d'œuvre liés aux projets du centre et du nord de l'Ontario seront plus modestes, mais positifs également. Dans leur ensemble, les demandes concurrentes dans le secteur non résidentiel des différentes régions limiteront probablement le potentiel de mobilité des travailleurs pour satisfaire les besoins en main-d'œuvre pendant les périodes de pointe associées aux grands projets, qui emploient bon nombre des mêmes métiers et professions. Le ralentissement prévu de la construction résidentielle offrira des occasions potentielles de mobilité aux travailleurs possédant des compétences et des qualifications transférables.

Le tableau 1 résume le pourcentage de changement visant l'emploi dans le secteur résidentiel et non résidentiel, par région, sur deux périodes : 2019-2020 et 2021-2028.

POPULATION ACTIVE DISPONIBLE

Le départ à la retraite prévu de plus de 91 100 travailleurs jouera un rôle clé sur le plan des besoins en matière d'embauche et de formation au cours de la prochaine décennie. Compte tenu de la croissance prévue, le secteur devra probablement embaucher, former et maintenir en poste presque 103 900 travailleurs supplémentaires de 2019 à 2028. Même si le profil d'âge de la population de l'Ontario vieillit, l'accroissement naturel de la population (naissances moins pertes de vie) ainsi que l'immigration et la migration vers la province devraient contribuer à maintenir une croissance démographique positive pendant la période de prévision. Néanmoins, le bassin de jeunes locaux disponibles pour se joindre à la population active du secteur de la construction diminue, ce qui compliquera le recrutement des 77 800 nouveaux venus requis provenant de la population locale âgée de 30 ans ou moins. Le défi sera d'autant plus grand compte tenu de l'écart prévu découlant de la croissance de l'emploi, qui nécessitera le recrutement de 26 100 travailleurs supplémentaires provenant

Tableau 1 : Changements dans l'emploi total par région, Ontario

RÉGION	2019-2020 (% CHANGEMENT)			2021-2028 (% CHANGEMENT)		
	Résidentiel	Non Résidentiel	Total	Résidentiel	Non Résidentiel	Total
Emploi total – Ontario	-5,8 %	7,4 %	-0,1 %	2,8 %	2,1 %	2,4 %
Centre	-5,7 %	3,7 %	-2,0 %	7,9 %	7,3 %	7,6 %
Est	-4,5 %	9,1 %	1,7 %	-1,3 %	-4,9 %	-3,1 %
Région du Grand Toronto	-6,3 %	7,4 %	-0,5 %	2,2 %	0,6 %	1,5 %
Nord	-1,5 %	3,9 %	2,0 %	-9,7 %	-7,5 %	-8,3 %
Sud-ouest	-6,9 %	15,1 %	2,4 %	0,4 %	10,0 %	5,0 %

Source : Statistique Canada, ConstrForce Canada

d'autres secteurs ou de l'extérieur de la province afin de rendre le marché du travail assez souple pour continuer de livrer les projets en temps opportun.

L'augmentation rapide des besoins en main-d'œuvre dans le secteur de la construction – qui vise tous les secteurs et régions de la province – a fait diminuer les taux de chômage à des niveaux qui n'avaient pas été atteints depuis avant le ralentissement de 2008, et elle a perturbé les tendances traditionnelles de recrutement et de mobilité entre les secteurs résidentiel et non résidentiel. La population active est plus âgée qu'il y a dix ans et, compte tenu des bas niveaux actuels de chômage, satisfaire même de petites hausses au chapitre de l'emploi et de la demande de remplacement (départs naturels liés à l'âge) représente un défi en matière de recrutement.

Les besoins en main-d'œuvre ne seront pas répartis de façon égale entre les régions de la province ou au cours de la période de prévision. Les périodes de pointe des besoins en main-d'œuvre seront concentrées de 2019 à 2021, et la demande diminuera par la suite dans la plupart des régions à mesure que beaucoup de projets prendront fin et que la construction de nouvelles habitations continuera de diminuer. Ces dynamiques devraient rétablir l'équilibre des conditions des marchés du travail, sauf pour quelques métiers et professions sélectionnés possédant des compétences et de l'expérience spécialisées qui continueront de

subir des pressions considérables pendant la décennie, compte tenu de la demande associée aux projets de remise en état de centrales nucléaires.

Le système d'IMT de ConstrForce effectue le suivi de l'offre pour les secteurs résidentiel et non résidentiel et tient compte des variations en matière de population active disponible, notamment les départs à la retraite, les nouveaux venus¹ et la mobilité nette vers le marché².

SECTEUR DE LA CONSTRUCTION RÉSIDENTIELLE

Le secteur résidentiel devra remplacer environ 50 800 travailleurs qui prendront leur retraite au cours de la prochaine décennie, en dépit d'une diminution modérée de la main-d'œuvre de 7 300 travailleurs au cours de la période de prévision. Ce nombre dépasse le nombre estimé de nouveaux venus provenant de la population locale âgée de 30 ans ou moins qui devraient se joindre à la population active du secteur résidentiel.

Le tableau 2 présente un résumé des changements qui toucheront la population active de la construction résidentielle en 2018, pendant la période de cinq ans entre 2019 et 2023 et pendant toute la période de prévision.

Tableau 2 : Changements dans la population active de la construction résidentielle, Ontario

ADAPTATION DE LA POPULATION ACTIVE DU SECTEUR RÉSIDENTIEL		2018	5 ans De 2019 à 2023	10 ans De 2019 à 2028
Demande	Changement au sein de la population active	-1 800	-16 600	-6 400
	Départs à la retraite	5 200	25 700	50 800
Offre	Nouveaux venus	4 400	19 800	38 700
	Mobilité nette	-1 100	-10 600	5 700

Source : ConstrForce Canada

¹ On calcule le nombre de **nouveaux venus** en se basant sur la proportion habituelle de travailleurs de la province qui se joignent à la population active du secteur de la construction. L'estimation prévue pour l'ensemble de la période de prévision est fondée sur l'hypothèse selon laquelle le secteur de la construction pourra recruter ce groupe de travailleurs malgré la concurrence exercée par les autres secteurs.

² La **mobilité vers le marché** fait référence à l'arrivée de travailleurs provenant de l'extérieur du secteur local de la construction. Elle comprend la main-d'œuvre composée de travailleurs interprovinciaux décrite ci-dessus. Bon nombre de membres de ce groupe quitteront rapidement la province lorsque l'emploi diminuera et cette mobilité vers l'extérieur, même si elle est de courte durée, signalera la faiblesse du marché.

Tableau 3 : Changements dans la population active du secteur non résidentiel, Ontario

ADAPTATION DE LA POPULATION ACTIVE DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL		2018	5 ans De 2019 à 2023	10 ans De 2019 à 2028
Demande	Changement au sein de la population active	4 000	17 400	19 200
	Départs à la retraite	3 900	20 300	40 300
Offre	Nouveaux venus	4 000	20 100	39 100
	Mobilité nette	3 900	17 600	20 400

Source : ConstruForce Canada

SECTEUR DE LA CONSTRUCTION NON RÉSIDENTIELLE

Le secteur non résidentiel devrait attirer un nombre similaire de nouveaux venus provenant de la population locale âgée de 30 ans ou moins qui devraient se joindre à la population active pour satisfaire la demande de remplacement prévue de près de 40 300 travailleurs au cours de la décennie. La hausse des besoins en main-d'œuvre pourrait nécessiter le recrutement de travailleurs supplémentaires à l'extérieur de la province ou bien localement, en dehors de la population active du secteur.

Le tableau 3 présente un résumé des changements qui toucheront la population active de la construction non résidentielle en 2018, pendant la période de cinq ans entre 2019 et 2023 et pendant toute la période de prévision.

PRÉVISIONS PAR RÉGION

Les sections ci-dessous présentent les conditions du marché du travail ainsi que des prévisions précises pour les cinq régions de l'Ontario : le centre, l'est, la région du Grand Toronto, le nord et le sud-ouest.

ConstruForce évalue les conditions du marché pour 34 métiers et professions du secteur de la construction à l'aide d'un système de cotes d'équilibre qui regroupe les mesures des variations de l'emploi, du chômage et de la mobilité nette vers le marché, et les rajustements en fonction des commentaires du secteur. Les cotes englobent les conditions du marché du travail des secteurs résidentiel et non résidentiel propres à chaque région compte tenu de l'activité de construction actuelle et prévue. De plus, des hypothèses sur la croissance économique et démographique régionale, les nouveaux venus au sein de la population active et les cycles de migration (interprovinciale et internationale) font partie du scénario prévisionnel et sont incluses dans les cotes d'équilibre.

Les cotes d'équilibre pour certains métiers ont été supprimées en raison de la petite taille de la main-d'œuvre (< 100 travailleurs) et de la fiabilité statistique limitée au moment de l'évaluation des

conditions du marché du travail au niveau du secteur. Certains métiers sont également exclus, car ils ne participent pas en général au secteur évalué (p. ex., chaudronniers et mécaniciens de chantier dans le secteur résidentiel, et gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire dans le secteur non résidentiel).

CENTRE DE L'ONTARIO

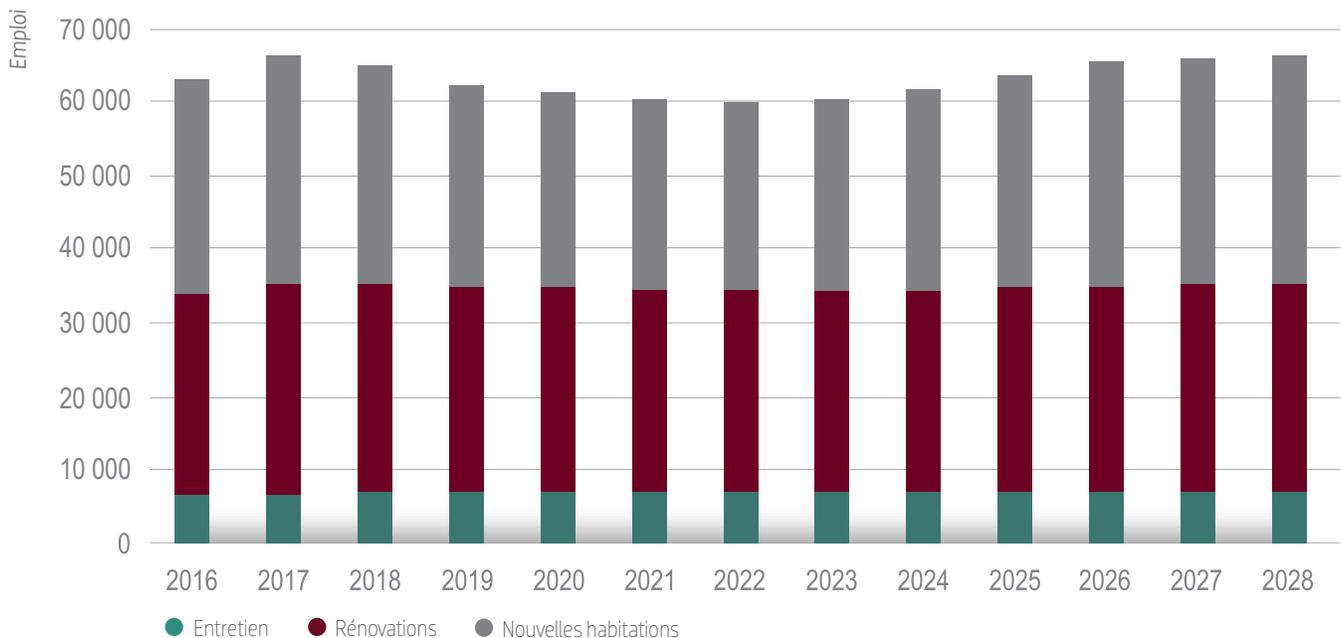
Le centre de l'Ontario³ a bénéficié des retombées découlant de l'importante expansion dans la région du Grand Toronto, du renforcement de la demande dans les secteurs manufacturier et technologique et de la diversification économique globale. Un total de 27 000 nouveaux emplois ont été créés dans la région de 2011 à 2017, soit une augmentation de 23 % sur sept ans.

L'activité de construction du centre de l'Ontario devrait afficher une croissance constante et modérée au cours de la prochaine décennie, mais la construction de nouvelles habitations devrait reculer à court terme, tandis que la construction d'immeubles ICI devrait augmenter de façon régulière.

Une diminution continue des mises en chantier en 2019, par rapport au sommet de 2017, portera l'activité de construction de la région aux niveaux d'avant 2016. La croissance devrait reprendre après 2022, stimulée par la croissance démographique. L'emploi global dans le secteur de la construction est appuyé par le renforcement de la construction d'immeubles commerciaux et institutionnels et par d'importants investissements dans des projets de transport collectif, y compris le SLR planifié de Hamilton et l'expansion du corridor ferroviaire de Barrie, en plus d'autres projets d'infrastructures.

Le déplacement continu des besoins en main-d'œuvre du secteur résidentiel vers celui de la construction d'immeubles ICI contribuera à maintenir des conditions du marché du travail généralement équilibrées dans la région. La hausse de la demande dans la région du Grand Toronto et le sud-ouest de l'Ontario, cependant, continuera probablement à exercer des pressions constantes à la baisse sur le plan du chômage local, ce qui entraînera des défis périodiques en matière de recrutement, car les travailleurs locaux pourraient être attirés par ces régions.

³ La région du **centre de l'Ontario** comprend les régions économiques de Muskoka-Kawartha, Kitchener-Waterloo-Barrie et Hamilton-Niagara Peninsula, telles qu'elles sont définies par Statistique Canada, qui englobent les régions métropolitaines de recensement (RMR) de St. Catharines-Niagara, Hamilton et Kitchener-Waterloo. Les villes de Peterborough, Orangeville, Guelph, Barrie et Brantford en font partie.

Figure 1 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur résidentiel, centre de l'Ontario

Source : Statistique Canada, ConstruForce Canada

SECTEUR DE LA CONSTRUCTION RÉSIDENIELLE

La construction de nouvelles habitations a été un facteur clé de croissance dans beaucoup de zones du centre de l'Ontario. Les mises en chantier ont augmenté et sont passées de 11 300 unités en 2013 à 17 500 unités en 2016 et 2017. Le ralentissement de la croissance démographique et de la formation de ménages⁴, la hausse des taux d'intérêt et les contraintes de disponibilité des terrains devraient réduire les mises en chantier à 14 200 unités en 2019, par rapport à 17 000 unités en 2018.

L'emploi dans le secteur résidentiel à court terme, appuyé en partie par la hausse de l'activité de rénovation, pourrait connaître une

baisse modérée de 8 % entre 2019 et 2022, avant de retourner graduellement aux niveaux de 2018 d'ici 2026.

La figure 1 illustre les tendances de l'emploi par secteur pour la construction résidentielle dans la région.

Le système de cotes de ConstruForce isole les conditions du marché propres à la construction résidentielle. Les résultats sont résumés dans le tableau 4.

POINTS SAILLANTS DU SECTEUR RÉSIDENIEL, CENTRE DE L'ONTARIO

- Les mises en chantier continueront de diminuer entre 2019 et 2022 par rapport au sommet atteint en 2016-2017.
- À court terme, l'emploi en construction résidentielle pourrait afficher une diminution modérée, de 6 %, de 2019 à 2022, avant de retourner graduellement aux niveaux de 2017 d'ici 2026.

⁴ La **formation de ménages** fait référence au changement dans le nombre de ménages (personnes habitant sous un même toit ou occupant des logements séparés) d'une année à l'autre. Cette donnée exprime la conversion de la croissance démographique en demande de nouvelles habitations.

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR RÉSIDENTIEL

Pour le centre de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 26 des 34 métiers et professions du secteur résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstruForce, comme le montre le tableau 4. Les conditions du marché du travail sont redevenues

équilibrées pour la plupart des métiers en 2018, car la demande liée à la construction de nouvelles habitations a diminué. Une nouvelle diminution est attendue en 2019, compte tenu du ralentissement du rythme de construction de nouvelles habitations. Pendant la période de prévision, les niveaux constants de l'activité de rénovation devraient contribuer à maintenir des marchés du travail généralement équilibrés, comme en témoigne la cote 3.

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS

1

Il y a, sur les marchés locaux, des travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs et qui peuvent répondre à toute augmentation de la demande, dans les conditions de travail et aux taux de rémunération offerts actuellement. Il existe une offre excédentaire et un risque de voir des travailleurs se diriger vers d'autres marchés.

2

Il y a, sur les marchés locaux, des travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs et qui peuvent répondre à toute augmentation de la demande, dans les conditions de travail et aux taux de rémunération offerts.

3

La disponibilité de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur le marché local peut être modifiée par de grands projets, des fermetures d'usine ou d'autres hausses de la demande à court terme. Il se peut que les employeurs se livrent concurrence pour attirer les travailleurs qu'il leur faut. Les modèles établis de recrutement et de mobilité suffisent à répondre aux besoins en main-d'œuvre.

4

Il n'y a pas, en général, de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur les marchés locaux qui pourraient répondre à une augmentation de la demande. Les employeurs doivent se livrer concurrence pour attirer des travailleurs supplémentaires. Il se peut que le recrutement et la mobilité aillent au-delà des sources et des pratiques traditionnelles.

5

Il n'y a pas de travailleurs ayant les compétences recherchées par les employeurs sur les marchés locaux pour répondre à la demande actuelle, de sorte que des projets ou la production pourraient être retardés ou reportés. Il existe une demande excédentaire, la concurrence est intense et le recrutement s'étend jusqu'à des marchés lointains.

Tableau 4 : Cotes d'équilibre du secteur résidentiel, centre de l'Ontario

MÉTIER ET PROFESSIONS – SECTEUR RÉSIDENTIEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Briqueteurs-maçons	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Vitriers	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Source : ConstrForce Canada

SECTEUR DE LA CONSTRUCTION NON RÉSIDENTIELLE

La diversification économique continue, le renforcement du secteur manufacturier et l'amélioration de l'infrastructure de transport devraient susciter des augmentations dans tous les segments de la construction d'immeubles non résidentiels pendant la période de prévision.

L'achèvement de la phase 1 du projet du SLR de Kitchener-Waterloo a fait diminuer les besoins en 2018. Le démarrage du SLR de Hamilton et d'autres projets de transport collectif et d'infrastructures devraient faire augmenter les besoins en main-d'œuvre entre 2019 et 2020 et maintenir l'emploi dans la construction d'ouvrages de génie civil à des niveaux élevés au cours de la décennie.

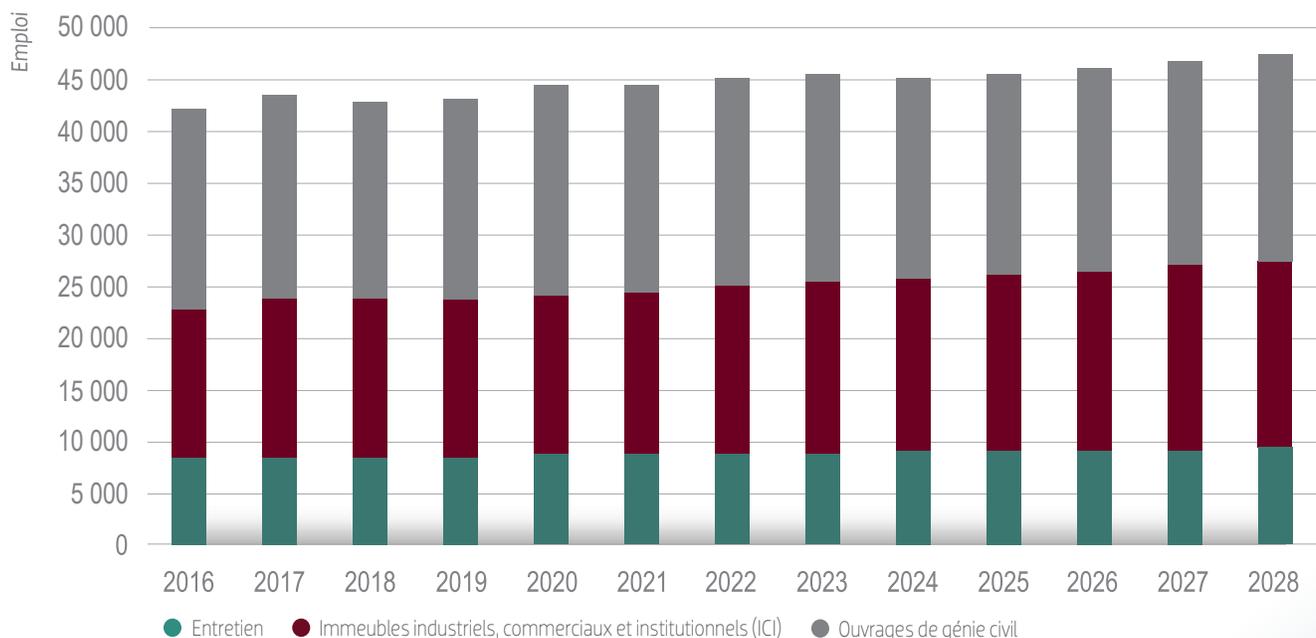
Dans l'ensemble, le secteur de la construction non résidentielle devrait ajouter 4 600 emplois dans la région, soit une hausse de 11 % par rapport au début de la période en 2018. La construction

d'immeubles ICI devrait dominer la croissance et ajouter 2 800 emplois supplémentaires. La figure 2 illustre les tendances de l'emploi par secteur pour la construction non résidentielle dans le centre de l'Ontario.

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Pour le centre de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 31 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstruForce, comme le montre le tableau 5. Pendant la période de prévision, les marchés du travail du secteur non résidentiel seront généralement équilibrés, comme en témoigne la cote 3. La hausse de la demande dans la région du Grand Toronto et d'autres régions pourrait avoir une incidence sur la disponibilité des travailleurs dans le centre de l'Ontario si les travailleurs locaux sont attirés par de grands projets à l'extérieur de la région.

Figure 2 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur non résidentiel, centre de l'Ontario



Source : Statistique Canada, ConstruForce Canada

POINTS SAILLANTS DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL, CENTRE DE L'ONTARIO

- La construction d'immeubles ICI suivra la croissance démographique récente et ajoutera 2 800 emplois au cours de la prochaine décennie.

- Parmi les principaux projets, on compte le SLR de Hamilton et l'expansion du corridor ferroviaire de Barrie.
- Un rythme de croissance constant et modéré fera augmenter l'emploi global dans le secteur non résidentiel de 4 800 emplois au cours de la décennie, soit une hausse de 11 % par rapport à 2018.

Tableau 5 : Cotes d'équilibre du secteur non résidentiel, centre de l'Ontario

MÉTIERS ET PROFESSIONS – SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Chaudronniers	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Briqueleurs-maçons	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Grutiers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Foreurs et dynamiteurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Vitriers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	2	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Source : ConstruForce Canada

EST DE L'ONTARIO

Après une pause de la croissance dans la construction d'ouvrages de génie civil et le ralentissement de la demande de construction de nouvelles habitations en 2018, l'activité dans l'est de l'Ontario⁵ devrait s'accélérer compte tenu du démarrage de la phase 2 du projet de SLR d'Ottawa et de la croissance soutenue de la construction d'immeubles ICI.

La construction d'immeubles non résidentiels traverse une deuxième année d'expansion qui devrait se poursuivre jusqu'en 2021. Après une pause prévue entre 2021 et 2023, l'emploi lié à la construction d'immeubles ICI devrait augmenter de 10 % au cours de la prochaine décennie, stimulé par la croissance constante de l'investissement dans les immeubles commerciaux.

Le rythme de construction de nouvelles habitations devrait baisser davantage en 2019 par rapport au sommet de 2017, puis demeurer relativement stable avant d'augmenter de nouveau après 2023.

Même si l'emploi total ne devrait baisser que de 700 travailleurs au cours de la décennie, 11 000 nouveaux travailleurs seront requis pour remplacer les 11 400 travailleurs qui prendront leur retraite entre 2019 et 2028. Quelque 8 900 nouveaux venus provenant de la population locale âgée de 30 ans ou moins devraient se joindre à la population active, mais il faudra embaucher 2 100 travailleurs supplémentaires en dehors du marché du travail local de la construction pour satisfaire la demande croissante.

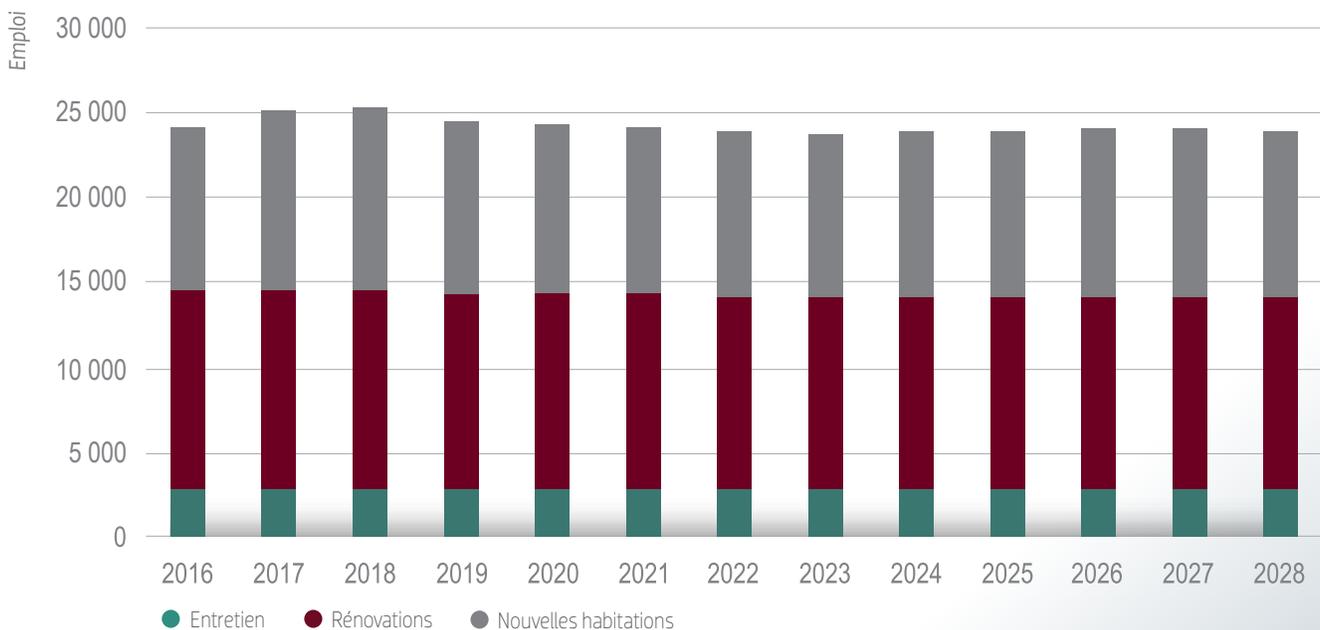
SECTEUR DE LA CONSTRUCTION RÉSIDENIELLE

Les niveaux élevés d'immigration et les augmentations d'emploi dans le secteur public ont contribué aux hausses récentes enregistrées tant au chapitre de la formation de ménages que de la demande de nouvelles habitations. Les mises en chantier ont diminué par rapport au sommet de 2017 et devraient baisser davantage en 2019. Malgré la diminution prévue de la croissance démographique par rapport aux niveaux élevés récents, les mises en chantier devraient se maintenir entre 9 000 et 10 000 unités au cours de la prochaine décennie.

L'emploi dans le secteur résidentiel subira une perte modérée de 1 500 emplois (-1,4 %) pendant la décennie. Cependant, une augmentation constante des travaux de rénovation devrait propulser l'emploi connexe, qui représentera une proportion plus importante de la main-d'œuvre du secteur résidentiel. Cette situation aura des répercussions au chapitre de la composition des métiers et des compétences nécessaires.

La figure 3 illustre les tendances de l'emploi par secteur pour la construction résidentielle dans l'est de l'Ontario.

Figure 3 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur résidentiel, est de l'Ontario



Source : Statistique Canada, ConstruForce Canada

⁵ L'est de l'Ontario comprend les régions économiques d'Ottawa et de Kingston-Pembroke, qui englobent les RMR d'Ottawa et de Kingston. Les villes de Cornwall, Brockville, Belleville et Petawawa en font partie.

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR RÉSIDENTIEL

Pour l'est de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 23 des 34 métiers et professions du secteur résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstruForce, comme le montre le tableau 6. Des marchés du travail du secteur résidentiel plus serrés en 2018 ont signalé l'existence de défis continus en matière de recrutement pour bien des métiers du secteur. Cette situation illustre les retombées sur l'activité de construction après un nombre record

de mises en chantier en 2017. Les conditions du marché pour les métiers qui participent activement à la construction de nouvelles habitations devraient retrouver un point d'équilibre en 2019 lorsque le rythme de construction de nouvelles habitations ralentira. Pendant la période de prévision, un profil d'âge plus élevé et les départs à la retraite prévus devraient contribuer à la baisse des taux de chômage et au maintien de conditions du marché du travail généralement équilibrées, même durant les périodes de diminution modérée de l'emploi.

Tableau 6 : Cotes d'équilibre du secteur résidentiel, est de l'Ontario

MÉTIER ET PROFESSIONS – SECTEUR RÉSIDENTIEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Briqueteurs-maçons	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
Calorifugeurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Source : ConstruForce Canada

POINTS SAILLANTS DU SECTEUR RÉSIDENTIEL, EST DE L'ONTARIO

- Les mises en chantier reculeront pour atteindre 9 500 unités en 2019, comparativement à un sommet de 10 500 unités en 2017. D'ici la fin de la période de prévision, le nombre de mises en chantier devrait avoisiner les 10 000 unités une fois de plus.

- L'emploi dans le secteur résidentiel subira une perte modérée de 1 500 emplois (-1,4 %) pendant la décennie.
- Plus tard dans la période de prévision, une proportion plus importante de la main-d'œuvre du secteur résidentiel prendra part à des travaux de rénovation, compte tenu d'une augmentation constante dans ce secteur.

SECTEUR DE LA CONSTRUCTION NON RÉSIDENTIELLE

Une croissance importante est toujours attendue dans l'est de l'Ontario. La diversification continue du secteur public d'Ottawa devrait entraîner une augmentation constante de la construction d'immeubles commerciaux et industriels, tandis que la phase 2 du projet de SLR d'Ottawa maintiendra la demande de main-d'œuvre pour un groupe précis de métiers et de professions jusqu'en 2021.

La construction d'immeubles institutionnels et gouvernementaux continuera d'être la principale source des besoins en main-d'œuvre dans le secteur non résidentiel de la région, mais à mesure que le secteur privé poursuivra son expansion, la construction d'immeubles commerciaux et industriels apportera une contribution importante.

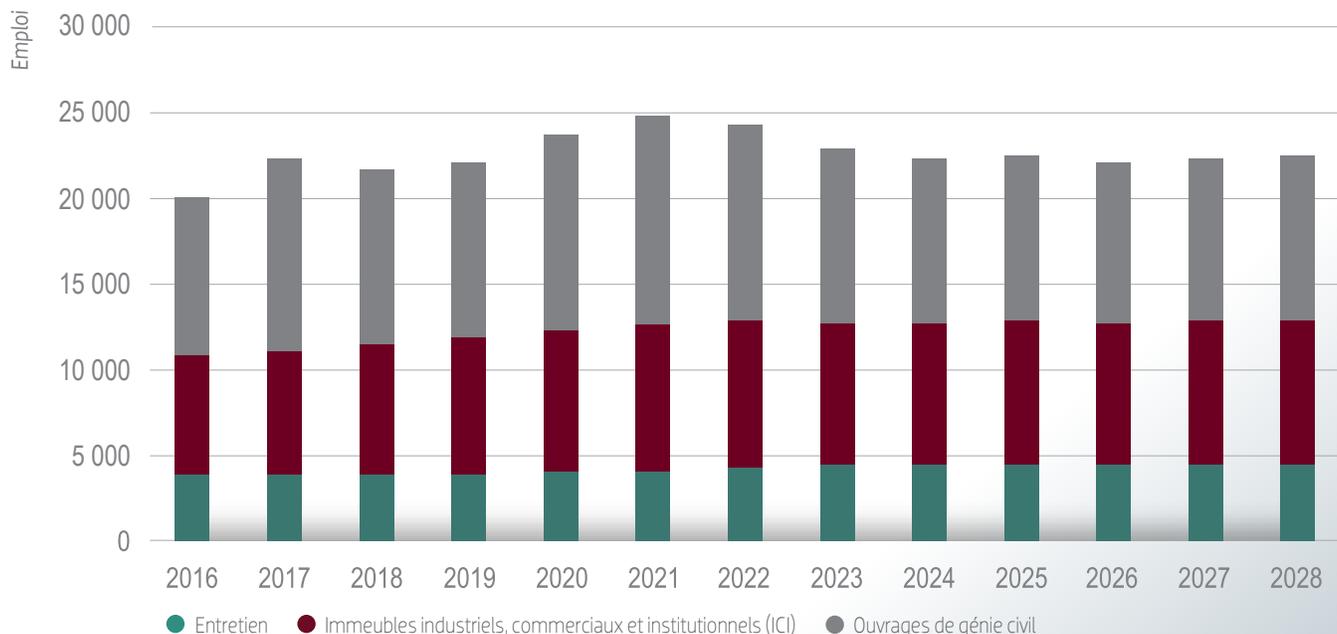
L'emploi diminuera entre 2021 et 2024, mais il retournera à une croissance plus modérée pendant la deuxième moitié de la période de prévision, de sorte que l'emploi dans le secteur non résidentiel demeurera relativement inchangé à la fin de la décennie.

La figure 4 illustre les tendances de l'emploi par secteur pour la construction non résidentielle dans l'est de l'Ontario.

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Pour l'est de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 28 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstrForce, comme le montre le tableau 7. Les marchés du travail de la construction se resserreront de façon marquée en 2020 et 2021 et coïncideront avec la période de pointe des projets de génie civil. L'achèvement de grands projets dans le secteur du transport affaiblira les conditions du marché du travail de façon temporaire entre 2022 et 2024 pour certains métiers et professions. La croissance soutenue dans la construction d'immeubles ICI contribuera au maintien de conditions du marché généralement équilibrées pendant la deuxième moitié de la période de prévision.

Figure 4 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur non résidentiel, est de l'Ontario



Source : Statistique Canada, ConstrForce Canada

Tableau 7 : Cotes d'équilibre du secteur non résidentiel, est de l'Ontario

MÉTIER ET PROFESSIONS – SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Briqueteurs-maçons	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	4	5	5	2	2	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	2	4	5	5	2	2	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3
Directeurs de la construction	3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	3	3	4	4	4	2	2	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Grutiers	3	3	4	4	2	2	2	3	3	3	3
Électriciens	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Vitriers	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	2	4	5	5	2	2	2	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3
Plombiers	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	2	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	2	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Source : ConstrForce Canada

POINTS SAILLANTS DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL, EST DE L'ONTARIO

- L'emploi lié à la construction d'ouvrages de génie civil augmentera de 18 % pour atteindre un sommet en 2021 compte tenu du calendrier prévu de la phase 2 du projet de SLR d'Ottawa.

- Les besoins en main-d'œuvre liés à la construction d'immeubles ICI augmenteront de façon constante pendant la décennie et ajouteront plus de 800 emplois – soit une hausse de 11 % par rapport au début de la période en 2018. Parmi les projets clés, on compte notamment le réaménagement de la Cité parlementaire et des laboratoires de Chalk River.
- L'emploi total dans le secteur non résidentiel augmentera de 900 emplois (+12 %) pendant la période de prévision.

RÉGION DU GRAND TORONTO

Le marché de la construction de la région du Grand Toronto⁶ continue d'éprouver des difficultés persistantes sur le plan de la main-d'œuvre, compte tenu d'un taux de chômage atteignant de bas niveaux records après quatre années consécutives de croissance généralisée. Un ralentissement accru dans la construction de résidences basses devrait réduire l'emploi global en 2019 par rapport aux niveaux records de 2018. Une hausse importante est prévue dans la construction non résidentielle, stimulée par de grands projets qui continueront de susciter des difficultés sur le plan du recrutement jusqu'au sommet attendu en 2020. Les hausses les plus importantes à court terme visent les métiers et professions concentrés dans la construction d'ouvrages de génie civil (remise en état de centrales nucléaires, transport collectif) faisant appel à des compétences et à des qualifications spécialisées.

Selon les prévisions pour 2019 dans la région du Grand Toronto, l'emploi global dans le secteur de la construction se maintiendra à des niveaux élevés pendant la décennie. Des hausses sur le plan des besoins en main-d'œuvre dans le secteur non résidentiel, stimulées par l'investissement soutenu dans le transport collectif, les autres infrastructures et la construction d'immeubles ICI, compenseront des baisses modérées dans la construction de nouvelles habitations.

La préservation de la capacité de la main-d'œuvre en vue de conserver l'activité de construction à des niveaux records, tout en faisant face au départ à la retraite prévu de plus de 40 500 travailleurs – soit près d'un quart (-23 %) de la population active actuelle – maintiendra la pression sur les besoins en matière de recrutement et de formation pendant la période de prévision.

SECTEUR DE LA CONSTRUCTION RÉSIDENTIELLE

Les mises en chantier devraient reculer sous les 40 000 unités pour la première fois en quatre ans, en raison d'une baisse marquée continue sur le marché des résidences basses et des maisons unifamiliales. La croissance démographique maintiendra le nombre global de mises en chantier près des niveaux actuels, mais le

passage continu des immeubles bas aux structures de grande hauteur entraînera la baisse de l'emploi dans le secteur résidentiel au cours des cinq prochaines années.

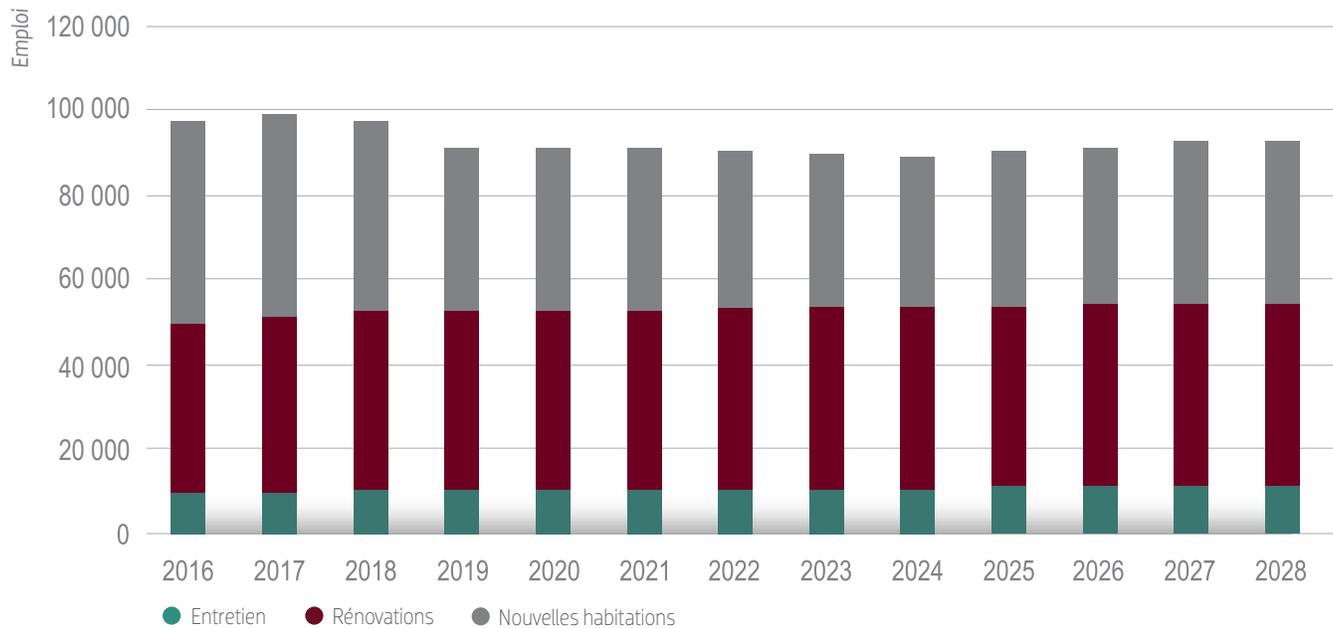
Les mises en chantier d'habitations ont augmenté en 2017, stimulées par une demande continue d'édifices de grande hauteur de copropriétés et d'appartements et par l'accélération des mises en chantier de résidences basses. Une hausse supplémentaire des mises en chantier d'édifices de grande hauteur et des retombées d'activité en 2018 ont maintenu des conditions du marché du travail serrées pour beaucoup de métiers et professions de la région pendant l'année. La baisse prévue dans la construction de résidences basses devrait diminuer les besoins en main-d'œuvre pour certains métiers, mais la demande à l'égard de métiers qui se concentrent dans la construction d'édifices de grande hauteur de copropriétés et d'appartements devrait se maintenir près des niveaux actuels.

La figure 5 illustre les tendances de l'emploi par secteur pour la construction résidentielle dans la région du Grand Toronto.

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR RÉSIDENTIEL

Pour la région du Grand Toronto, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 27 des 34 métiers et professions du secteur résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstruForce, comme le montre le tableau 8. L'augmentation de la construction de nouvelles habitations et de l'activité de rénovation a resserré les conditions du marché pour la plupart des métiers et professions du secteur résidentiel en 2018. Le chevauchement de mises en chantier d'immeubles d'habitation de grande hauteur et d'autres projets déjà en cours continuera d'exercer des pressions pour plusieurs métiers et professions, tandis que d'autres marchés retrouveront des conditions équilibrées. Des baisses prévues dans le marché des résidences basses détendront les conditions pour plusieurs métiers en 2019. Les marchés retrouveront l'équilibre en 2020, mais le recrutement et la formation de travailleurs demeureront un défi pour le secteur, qui peinera à suivre le rythme, même en présence de taux de croissance modérés.

⁶ La région du Grand Toronto comprend les municipalités suivantes : Ajax, Aurora, Bradford West Gwillimbury, Brampton, Brock, Caledon, Clarington, East Gwillimbury, Georgina, Georgina Island, Halton Hills, King, Markham, Milton, Mississauga, Newmarket, Oakville, Oshawa, Pickering, Richmond Hill, Scugog, Toronto, Uxbridge, Vaughan, Whitby et Whitchurch-Stouffville.

Figure 5 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur résidentiel, région du Grand Toronto

Source : Statistique Canada, ConstruForce Canada

Tableau 8 : Cotes d'équilibre du secteur résidentiel, région du Grand Toronto

MÉTIER ET PROFESSIONS – SECTEUR RÉSIDENTIEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Briqueteurs-maçons	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	3	2	3	3	3	2	3	3	4	4	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Grutiers	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Vitriers	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Gestionnaires et renovateurs en construction domiciliaire	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3

suite à la page suivante

Tableau 8 : Cotes d'équilibre du secteur résidentiel, région du Grand Toronto (suite)

MÉTIERS ET PROFESSIONS – SECTEUR RÉSIDENTIEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Source : ConstruForce Canada

POINTS SAILLANTS DU SECTEUR RÉSIDENTIEL, RÉGION DU GRAND ONTARIO

- Les mises en chantier devraient reculer pour se chiffrer à 38 000 unités avant de remonter jusqu'à 42 000 unités d'ici 2028.
- La hausse des taux d'intérêt et les problèmes d'abordabilité limiteront la croissance des activités de rénovation, même si l'emploi demeurera stable, à des niveaux relativement élevés.
- L'emploi global diminuera de 6 800 travailleurs (-7 %), au cours des cinq prochaines années, avant de reprendre entre 2024 et 2028.

SECTEUR DE LA CONSTRUCTION NON RÉSIDENTIELLE

Le secteur de la construction non résidentielle continuera d'être aux prises avec des difficultés pour le marché du travail dans la mesure où les besoins en main-d'œuvre liés aux grands projets atteindront un sommet en 2020. Passé ce sommet, les besoins en main-d'œuvre seront maintenus à des niveaux élevés grâce à la hausse des travaux liés aux infrastructures, à la remise en état de centrales nucléaires jusqu'en 2025 et à la construction des immeubles ICI requis pour soutenir une croissance démographique modérée.

Le calendrier des besoins en main-d'œuvre des grands projets de génie civil, qui englobent le réaménagement de l'autoroute Gardiner, la remise en état de la centrale nucléaire de Darlington et les projets de SLR d'Eglinton Crosstown, de Finch et de Hurontario, ajouteront 5 300 emplois dans le secteur non résidentiel en 2019 et 2020, ce qui représente une augmentation de 8 % sur deux ans.

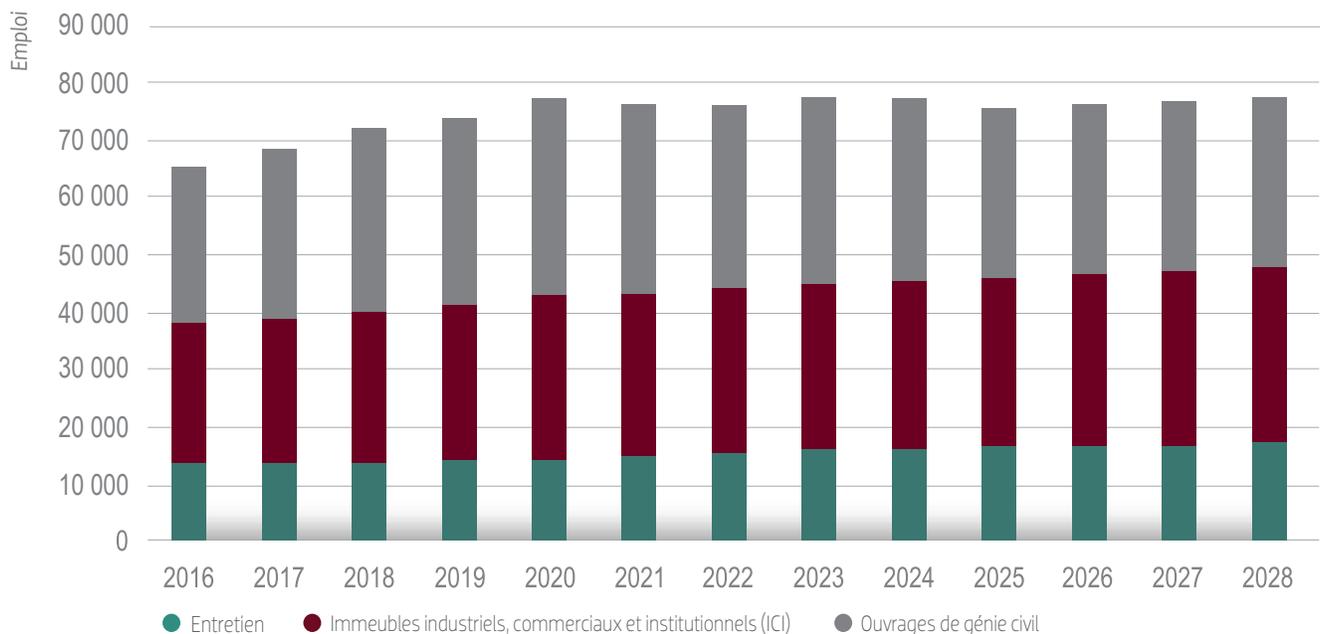
Les besoins en main-d'œuvre dans le secteur de la construction d'immeubles ICI suivront la croissance démographique constante et la récente expansion du secteur résidentiel et ajouteront 3 600 nouveaux emplois dans le secteur non résidentiel pendant la décennie.

La figure 6 illustre les tendances de l'emploi par secteur pour la construction non résidentielle dans la région du Grand Toronto.

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Pour la région du Grand Toronto, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 31 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstruForce, comme le montre le tableau 9. Les conditions du marché du travail devraient demeurer serrées à court terme, puisque la population active aura du mal à suivre le rythme des augmentations constantes de l'emploi. Un grand nombre de travailleurs ont été attirés dans la région afin de satisfaire aux besoins locaux, mais cette mobilité pourrait être entravée par le coût de la vie et les frais de transport plus élevés dans la région du Grand Toronto.

Les métiers et professions possédant des compétences et de l'expérience spécialisées continueront d'être requis en grand nombre pour satisfaire les besoins en main-d'œuvre liés à la remise en état de centrales nucléaires, même s'il y aura une légère baisse en 2019. Le marché du travail pourrait connaître encore plus de difficultés, car un deuxième projet de remise en état d'une centrale nucléaire dans le sud-ouest de l'Ontario démarrera en 2020 et se poursuivra pendant la période de prévision.

Figure 6 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur non résidentiel, région du Grand Toronto

Source : Statistique Canada, ConstruForce Canada

Tableau 9 : Cotes d'équilibre du secteur non résidentiel, région du Grand Toronto

MÉTIERS ET PROFESSIONS – SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Chaudronniers	4	3	5	4	3	4	3	2	3	3	4
Briqueleurs-maçons	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4
Directeurs de la construction	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Grutiers	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3
Électriciens	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Vitriers	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3

suite à la page suivante

Tableau 9 : Cotes d'équilibre du secteur non résidentiel, région du Grand Toronto (suite)

MÉTIER ET PROFESSIONS – SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Calorifugeurs	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	4	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4

Source : ConstruForce Canada

POINTS SAILLANTS DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL, RÉGION DU GRAND TORONTO

- Dans l'ensemble, l'emploi dans le secteur de la construction non résidentielle augmentera de 5 800 emplois (+8 %), au cours de la décennie. Cette croissance sera surtout concentrée entre 2018 et 2020.

- En raison de la faiblesse des taux de chômage et du vieillissement de la main-d'œuvre, les difficultés sur le plan du recrutement persisteront même lorsque la croissance ralentira plus tard pendant la période de prévision.
- L'activité de construction industrielle lourde, notamment un projet de remise en état d'une centrale nucléaire, devrait maintenir l'emploi lié aux projets de génie civil pendant la décennie. Quelque 3 000 travailleurs devraient être libérés entre 2023 et 2026.

NORD DE L'ONTARIO

De grands projets miniers et de services publics d'électricité dans le nord de l'Ontario⁷ porteront l'emploi local à un sommet en 2019, qui sera ensuite maintenu jusqu'en 2022. L'échéancier des projets miniers et d'expansion connexes, de même que les projets prévus de transport d'électricité, seront les principaux moteurs des besoins en main-d'œuvre, mais d'autres projets d'infrastructures plus petits et un secteur résidentiel relativement stable entraîneront des difficultés supplémentaires pour la plupart des métiers et professions de la région.

La reprise de la croissance démographique, stimulée par la migration accrue, devrait favoriser une croissance modérée dans

la construction de nouvelles habitations et d'immeubles ICI. La hausse des besoins en main-d'œuvre connexes devrait absorber la plupart des travailleurs disponibles lorsque les grands projets seront achevés.

Les prévisions incertaines au chapitre des prix des produits de base et les routes d'accès ont retardé les décisions définitives d'investissement pour certains projets proposés de mise en valeur des ressources (p. ex., Cercle de feu). Tout nouvel investissement important dépasserait probablement la main-d'œuvre locale disponible du secteur, de sorte qu'il faudrait recruter et former des travailleurs provenant de l'extérieur du secteur, en plus de faire appel à des travailleurs expérimentés provenant d'autres régions de la province ou bien de l'extérieur de la population active du secteur.

⁷ Le nord de l'Ontario comprend les régions économiques du nord-est et du nord-ouest telles qu'elles sont définies par Statistique Canada, qui englobent les RMR de Thunder Bay et Sudbury. Les villes de Sault Ste. Marie, Timmins, Kirkland Lake, Dryden, Kenora et Fort Frances en font partie.

SECTEUR DE LA CONSTRUCTION RÉSIDENIELLE

Les besoins en main-d'œuvre dans le secteur de la construction résidentielle, dominée par l'activité de rénovation, devraient continuer de suivre une tendance à la baisse au cours de la décennie. D'une part, une hausse attendue de la migration vers le nord de l'Ontario devrait faire passer le nombre de mises en chantier de 900 à 1 200 unités entre 2018 et 2021. D'autre part, l'activité de rénovation continuera de ralentir compte tenu de la diminution du revenu disponible des ménages et de l'augmentation des taux d'intérêt.

L'emploi lié à la construction de nouvelles habitations augmentera de presque 500 emplois jusqu'en 2021, ce qui équivaut à la baisse prévue de l'activité de rénovation. Des niveaux d'emploi constants devraient contribuer à maintenir des conditions des marchés du travail équilibrées pour la plupart des métiers, mais un profil d'âge plus élevé donnera lieu à d'importants besoins en main-d'œuvre pour satisfaire la demande de remplacement (départs naturels liés à l'âge).

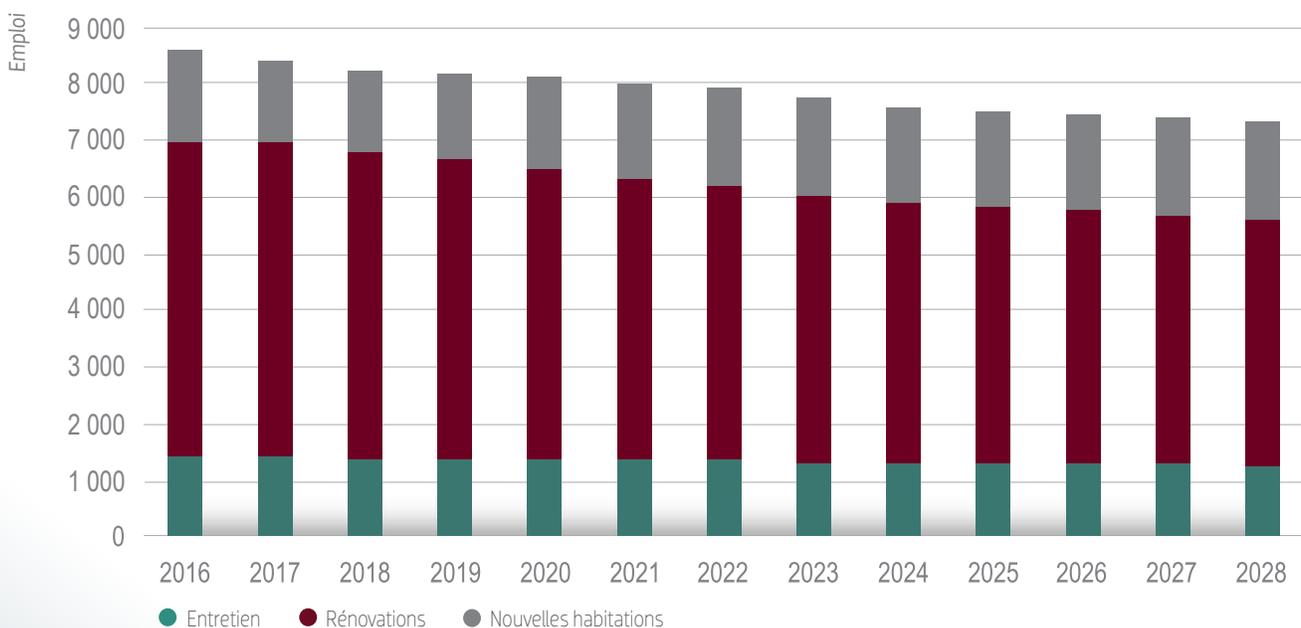
La figure 7 illustre les tendances de l'emploi par secteur pour la construction résidentielle dans le nord de l'Ontario.

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR RÉSIDENIEL

Pour le nord de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 15 des 34 métiers et professions du secteur résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstruForce, comme le montre le tableau 10. À court terme, les conditions du marché du travail du secteur résidentiel seront généralement équilibrées, comme en témoigne la cote 3. Une augmentation additionnelle dans la construction de nouvelles habitations attendue entre 2019 et 2022 devrait entraîner des défis en matière de recrutement pour certains métiers et professions qui se concentrent davantage dans la construction de nouvelles habitations.

Un profil d'âge plus élevé et des départs à la retraite attendus contribueront à faire diminuer les taux de chômage normaux⁸ et à maintenir des conditions du marché du travail équilibrées pendant la deuxième moitié de la période de prévision, à mesure que la construction de nouvelles habitations ralentira.

Figure 7 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur résidentiel, nord de l'Ontario



Source : Statistique Canada, ConstruForce Canada

POINTS SAILLANTS DU SECTEUR RÉSIDENIEL, NORD DE L'ONTARIO

- L'emploi global dans le secteur résidentiel devrait baisser de 950 emplois (-11 %) au cours de la prochaine décennie.
- Les mises en chantier augmenteront pour s'établir à 1 200 unités d'ici 2021.
- Les travaux de rénovation et d'entretien ont représenté huit emplois sur dix dans le secteur résidentiel en 2018.

⁸ Par **taux de chômage naturel** ou normal, on entend le taux de chômage qui résulte du passage d'un emploi à un autre. Ce taux de chômage existe parce que certains travailleurs se trouvent entre deux emplois, parce que les compétences de certains travailleurs ne correspondent pas aux besoins des employeurs ou parce qu'il y a un décalage dans les attentes salariales entre les employeurs et les travailleurs.

Tableau 10 : Cotes d'équilibre du secteur résidentiel, nord de l'Ontario

MÉTIERS ET PROFESSIONS – SECTEUR RÉSIDENTIEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Briqueteurs-maçons	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Source : ConstruForce Canada

SECTEUR DE LA CONSTRUCTION NON RÉSIDENTIELLE

La construction d'ouvrages de génie civil, qui représente 45 % de l'investissement dans la construction dans le nord de l'Ontario, devrait atteindre un sommet en 2019 après une hausse de 80 % depuis 2013. Une croissance modérée des besoins en main-d'œuvre liés à la construction d'immeubles ICI devrait contribuer à maintenir la demande globale de main-d'œuvre dans le secteur non résidentiel près des niveaux actuels pendant la deuxième moitié de la période de prévision.

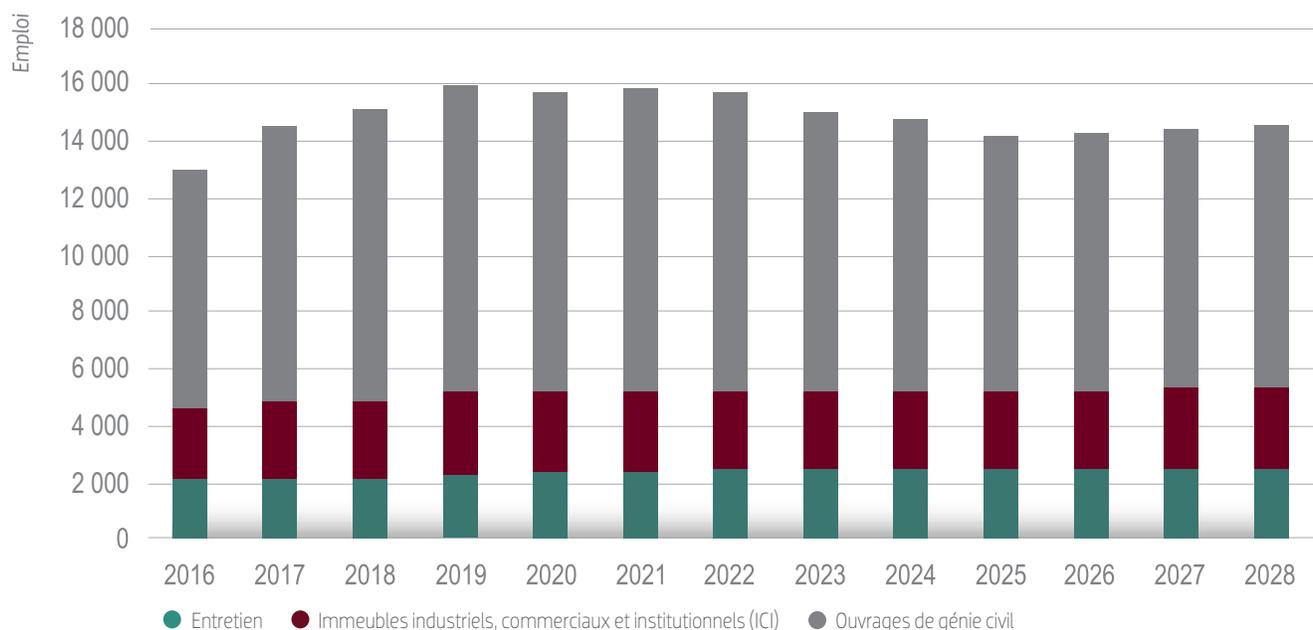
Le démarrage prévu des projets de transport d'électricité Wataynikaneyap et Est-Ouest, en plus d'autres projets miniers et de projets industriels d'expansion en cours, devrait faire augmenter l'emploi global en construction non résidentielle jusqu'à un sommet de 15 800 travailleurs en 2019 – ce qui représente une hausse de 5 % par rapport à 2018.

Les besoins globaux en main-d'œuvre dans le secteur non résidentiel ne devraient diminuer que de 600 emplois une fois que les projets connus seront achevés, d'ici 2028.

La figure 8 illustre les tendances de l'emploi par secteur pour la construction non résidentielle dans le nord de l'Ontario.

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Pour le nord de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 22 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstruForce, comme le montre le tableau 11. Le démarrage de nouveaux projets d'expansion dans le secteur minier et d'initiatives des services publics a maintenu une pression sur les marchés du travail en 2018, et les projets de transport d'électricité resserreront les marchés davantage pour certains métiers en 2019. L'achèvement de grands projets en cours libérera des travailleurs, ce qui détendra temporairement les conditions pour certains métiers et professions d'ici 2023. Les calendriers des grands projets de mise en valeur des ressources pourraient avoir une incidence importante sur le marché du travail relativement petit du nord de l'Ontario. Tout nouvel investissement important pourrait exercer une pression considérable sur la population active locale. En outre, des travailleurs plus âgés et les départs à la retraite attendus aggraveront les difficultés de recrutement, même pendant des périodes de croissance plus lente.

Figure 8 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur non résidentiel, nord de l'Ontario

Source : Statistique Canada, ConstrForce Canada

Tableau 11 : Cotes d'équilibre du secteur non résidentiel, nord de l'Ontario

MÉTIER ET PROFESSIONS – SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Chaudronniers	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menusiers	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	4	4	3	4	3	2	3	2	3	3	3
Grutiers	4	5	2	2	3	2	2	2	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	4	5	3	2	3	2	2	2	3	3	3
Électriciens	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	3	5	4	3	3	2	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	3	4	3	2	3	2	2	2	3	3	3
Plombiers	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3

suite à la page suivante

Tableau 11 : Cotes d'équilibre du secteur non résidentiel, nord de l'Ontario (suite)

MÉTIER ET PROFESSIONS – SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	5	3	2	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	3	5	4	4	2	2	2	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3

Source : ConstruForce Canada

POINTS SAILLANTS DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL, NORD DE L'ONTARIO

- L'investissement dans la construction d'ouvrages de génie civil devrait atteindre un sommet en 2019, après une augmentation de 80 % depuis 2013.

- Les projets de mise en valeur des ressources en cours ou proposés ajouteront des occasions d'emploi à moyen terme jusqu'en 2022, puis diminueront à mesure que les projets connus commenceront à prendre fin.
- Dans l'ensemble, les besoins en main-d'œuvre dans le secteur non résidentiel ne diminueront que de 600 emplois pendant la période de prévision.

SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Le sud-ouest de l'Ontario⁹ devrait se classer en tête de la province sur le plan de la croissance du secteur de la construction, car les besoins en main-d'œuvre liés aux grands projets et à la remise en état de centrales nucléaires augmenteront en 2019 et 2020.

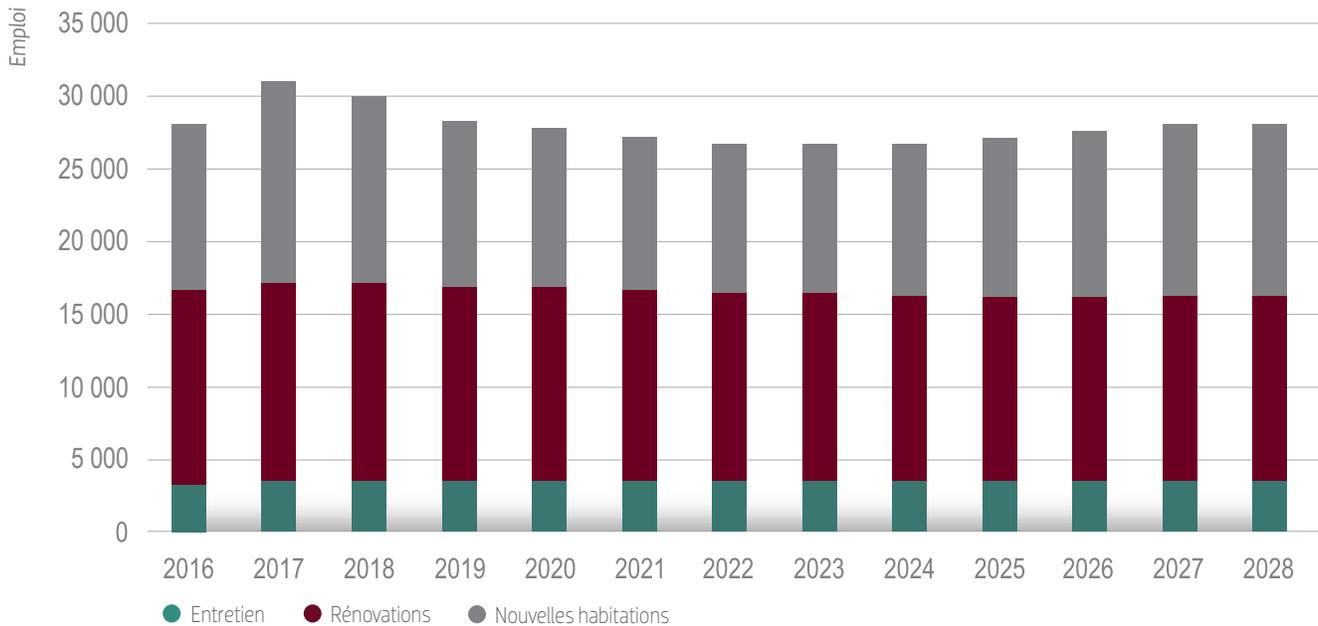
Le début des travaux à la nouvelle usine de NOVA Chemicals et la construction du pont international Gordie-Howe, attendu depuis longtemps, ont contribué à resserrer davantage les marchés du travail en 2018. Le début prévu des travaux à long terme de remise en état de la centrale nucléaire de Bruce Power et l'intensification de la demande liée à d'autres projets devraient faire augmenter l'emploi dans le secteur non résidentiel de 4 100 emplois supplémentaires (+19 %) d'ici 2020. Beaucoup de métiers industriels, dont les chaudronniers, les charpentiers-menuisiers, les monteurs de charpentes métalliques, les calorifugeurs, les tuyauteurs et les soudeurs, devraient afficher des gains d'emploi dans les deux chiffres. Les travaux prévus associés aux fermetures d'usines et à l'entretien industriel dans la région de Sarnia, qui entraîneront un phénomène de concurrence à l'égard des mêmes métiers et professions au cours des périodes de pointe du printemps, compliqueront le recrutement.

Les besoins en main-d'œuvre importants et à long terme liés à la remise en état de la centrale nucléaire de Bruce Power, jumelés à une croissance modérée dans la construction d'immeubles ICI, maintiendront l'emploi bien au-dessus de niveaux historiquement élevés tout au long de la période de prévision. L'emploi global dans le secteur non résidentiel augmentera de 5 900 emplois ou 27 % au cours de la décennie.

Selon les compétences et l'expérience, certains besoins en main-d'œuvre dans le secteur non résidentiel pourraient être partiellement satisfaits par l'entremise de la mobilité à partir du secteur résidentiel. L'emploi dans le secteur résidentiel devrait diminuer de 3 300 emplois d'ici 2022 à mesure que la construction de nouvelles habitations continuera de ralentir.

L'emploi global dans le secteur de la construction devrait augmenter de 3 900 emplois pendant la période de prévision. Outre les besoins en main-d'œuvre à la hausse, le secteur local devra faire face au départ à la retraite prévu de plus de 12 100 travailleurs, de sorte qu'il faudra embaucher un total de près de 16 300 travailleurs pendant la prochaine décennie. Le secteur pourra recruter 11 400 nouveaux venus âgés de 30 ans ou moins provenant de la population locale, ce qui laissera un écart de recrutement de 4 900 travailleurs devant être attirés au sein de la population active locale de la construction.

⁹ Le sud-ouest de l'Ontario comprend les régions économiques de London, Windsor-Sarnia et Stratford-Bruce Peninsula telles qu'elles sont définies par Statistique Canada, qui englobent les RMR de London et Windsor. Les villes de Chatham, Ingersoll, Sarnia, Stratford, Goderich et Owen Sound en font partie.

Figure 9 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur résidentiel, sud-ouest de l'Ontario

Source : Statistique Canada, ConstruForce Canada

SECTEUR DE LA CONSTRUCTION RÉSIDENIELLE

Le nombre de mises en chantier a doublé en deux ans pour atteindre un sommet historique en 2017. Cette progression a été stimulée en partie par une forte croissance démographique et par une hausse de 40 % dans la formation de ménages. D'ici 2022, le nombre de mises en chantier devrait diminuer pour atteindre 6 000 unités, par rapport à 8 000 unités en 2017, avant de remonter aux niveaux de 2018 d'ici 2027. Les prévisions font état d'une perte prévue de 3 300 emplois dans le secteur résidentiel jusqu'en 2022, suivie d'une reprise de 1 300 emplois entre 2023 et 2028.

Compte tenu du vieillissement de la main-d'œuvre, de niveaux constants de l'activité de rénovation et de la possibilité que certains travailleurs soient attirés par le secteur non résidentiel à mesure que l'activité connexe augmente, les conditions du marché du travail seront généralement équilibrées pour la plupart des métiers et professions du secteur résidentiel pendant la période de prévision.

La figure 9 illustre les tendances de l'emploi par secteur pour la construction résidentielle dans le sud-ouest de l'Ontario.

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR RÉSIDENIEL

Pour le sud-ouest de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 22 des 34 métiers et professions du secteur résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstruForce. Le tableau 12 indique qu'après une forte demande liée à la construction de nouvelles habitations en 2017, les conditions du marché du travail pour les métiers et professions participant à ces travaux sont retournées à un point d'équilibre en 2018 à mesure que le nombre de mises en chantier a diminué.

Pendant la période de prévision, le vieillissement des travailleurs et la hausse des besoins en main-d'œuvre dans le secteur de la rénovation contribueront à maintenir l'équilibre des conditions du marché du travail, même lorsque les niveaux d'emploi seront plus bas.

POINTS SAILLANTS DU SECTEUR RÉSIDENIEL, SUD-OUEST DE L'ONTARIO

- Les mises en chantier ont atteint un sommet historique en 2017 : elles ont presque doublé en deux ans pour dépasser les 8 000 unités. Le nombre de mises en chantier devrait diminuer à 6 000 d'ici 2022 avant de remonter aux niveaux de 2018 d'ici 2027.
- Une perte prévue de 3 300 emplois dans le secteur résidentiel jusqu'en 2022 sera suivie d'une reprise de 1 300 emplois de 2023 à 2028.
- En raison du vieillissement de la main-d'œuvre et de l'activité de rénovation, les conditions du marché du travail devraient demeurer équilibrées pour la plupart des métiers et professions pendant la période de prévision.

Tableau 12 : Cotes d'équilibre du secteur résidentiel, sud-ouest de l'Ontario

MÉTIER ET PROFESSIONS – SECTEUR RÉSIDENTIEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Briqueurs-maçons	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Électriciens	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Gestionnaires et rénovateurs en construction domiciliaire	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Source : ConstruForce Canada

SECTEUR DE LA CONSTRUCTION NON RÉSIDENTIELLE

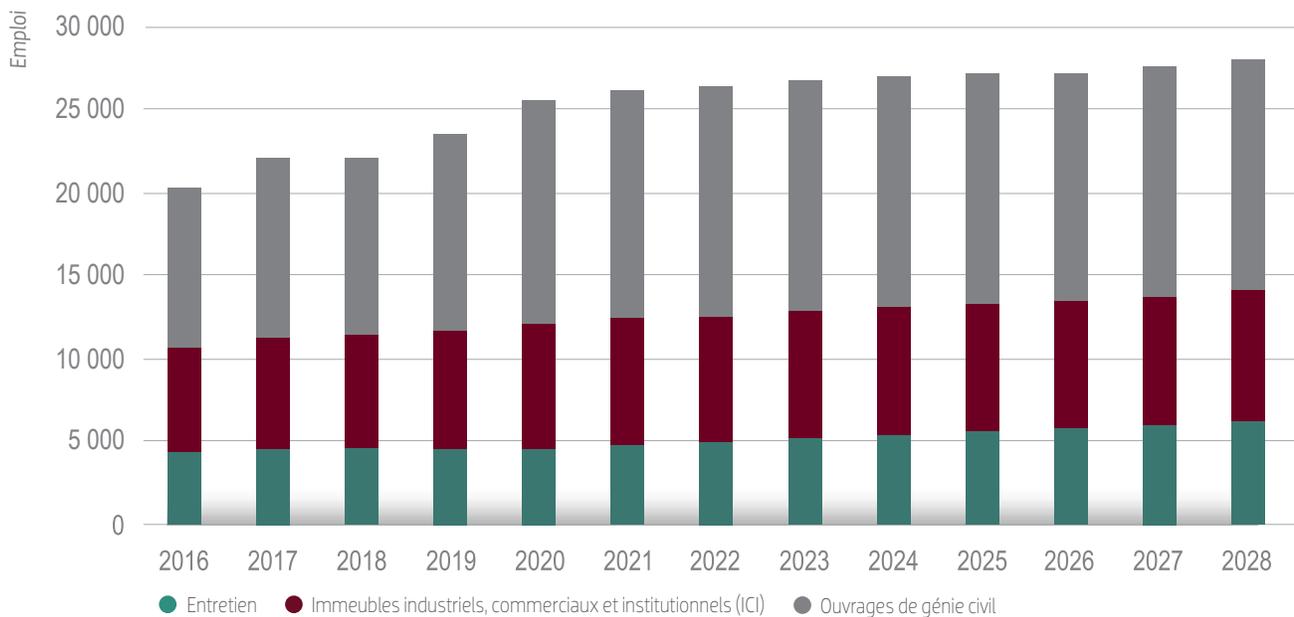
L'investissement dans le secteur non résidentiel devrait croître de 35 % au cours des deux prochaines années, puis se maintenir à ce niveau pendant le reste de la décennie.

Les perspectives pour le secteur de la construction sont dominées par le projet de NOVA Chemicals, le pont Gordie-Howe et la remise en état de la centrale nucléaire de Bruce Power. Le chevauchement des projets suscitera probablement davantage de difficultés de recrutement pour beaucoup de métiers et professions. Les besoins en main-d'œuvre globaux dans le secteur non résidentiel devraient augmenter de 4 100 emplois (+18 %) d'ici 2020.

Même si les besoins en main-d'œuvre en hausse dans les secteurs des immeubles institutionnels et commerciaux et dans celui de l'entretien sont éclipsés par ceux des grands projets, ils ne sont pas insignifiants. L'investissement dans les immeubles commerciaux devrait augmenter de 32 % et celui dans les immeubles institutionnels, de 25 %, pendant les dix prochaines années, ce qui ajoutera 1 200 emplois connexes.

L'emploi global augmentera de 5 900 emplois d'ici 2028 – soit une hausse de 27 % par rapport au début de la période en 2018.

La figure 10 illustre les tendances de l'emploi par secteur pour la construction non résidentielle dans le sud-ouest de l'Ontario.

Figure 10 : Prévisions sur la croissance de l'emploi dans le secteur non résidentiel, sud-ouest de l'Ontario

Source : Statistique Canada, ConstrucForce Canada

COTES D'ÉQUILIBRE, RISQUES ET MOBILITÉ DANS LE SECTEUR NON RÉSIDENTIEL

Pour le sud-ouest de l'Ontario, des cotes d'équilibre ont été attribuées à 28 des 34 métiers et professions du secteur non résidentiel recensés dans le système d'IMT de ConstrucForce, comme le montre le tableau 13. Les conditions du marché du travail étaient variables en 2018, alors que certains marchés du travail subissaient déjà des pressions compte tenu du démarrage de l'usine de NOVA Chemicals et d'autres projets industriels. L'accélération des besoins en 2019 resserrera les marchés pour

beaucoup de métiers et de professions. Le projet de remise en état d'une centrale nucléaire de Bruce Power s'accéléra en 2020, juste au moment où d'autres projets atteindront leur sommet, ce qui fera augmenter la demande bien au-dessus du bassin régional de travailleurs. Les conditions seront généralement équilibrées pendant la deuxième moitié de la période de prévision, mais les difficultés de recrutement devraient persister pour les métiers dont les travailleurs sont plus âgés et possèdent des compétences spécialisées, particulièrement en ce qui concerne les travaux continus de remise en état de centrales nucléaires.

POINTS SAILLANTS DU SECTEUR NON RÉSIDENTIEL, SUD-OUEST DE L'ONTARIO

- L'investissement dans le secteur non résidentiel devrait croître de 35 % au cours des deux prochaines années et se maintenir à un niveau très élevé pendant le reste de la décennie.
- Quelque 4 100 travailleurs supplémentaires du secteur non résidentiel seront requis d'ici 2020 – soit une hausse de 18 % sur deux ans.
- Le début d'un grand projet de remise en état d'une centrale nucléaire en 2020 maintiendra les besoins en main-d'œuvre pendant le reste de la période de prévision pour un groupe précis de métiers et de professions.
- L'emploi global augmentera de 5 900 emplois d'ici 2028 – soit une hausse de 27 % par rapport au début de la période en 2018.

Tableau 13 : Cotes d'équilibre du secteur non résidentiel, sud-ouest de l'Ontario

MÉTIER ET PROFESSIONS – SECTEUR NON RÉSIDENTIEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Chaudronniers	4	4	5	4	3	3	4	4	3	3	3
Charpentiers-menusiers	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	3	3	5	5	3	3	4	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Grutiers	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de lignes électriques et de câbles	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Électriciens	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Vitriers	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	3	5	5	2	3	5	2	4	3	3	3
Peintres et décorateurs (sauf les décorateurs d'intérieur)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	4	4	5	3	2	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camions	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	3	5	4	3	3	3	3	3	3	3

Source : ConstruForce Canada

CONSTITUER UNE POPULATION ACTIVE DURABLE

Pendant les dix prochaines années, 91 100 travailleurs du secteur de la construction de l'Ontario devraient prendre leur retraite, de sorte que des pressions s'exerceront sur les marchés du travail, puisqu'il s'agit d'une perte de talents importante. Le secteur doit demeurer proactif pour remplacer les travailleurs qui prendront leur retraite, car la population de la province vieillit rapidement.

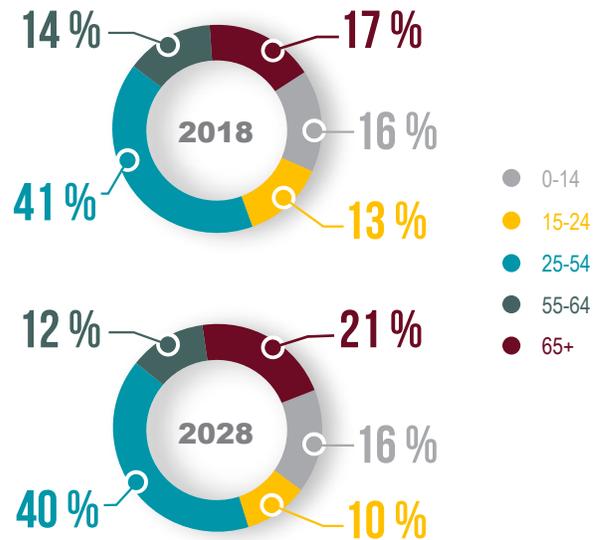
Même si la région du Grand Toronto compte l'une des populations les plus jeunes du pays, l'Ontario a connu une hausse constante de la proportion de la population âgée de 65 ans ou plus. Au cours des dix prochaines années, la proportion de la population appartenant à la tranche d'âge supérieure (65 ans ou plus) devrait augmenter, tandis que la proportion de la population appartenant à des classes d'âge de forte activité (de 25 à 54 ans) diminuera (voir la figure 11). De plus, la proportion de la population pouvant potentiellement se joindre à la population active (jeunes de 15 à 24 ans) devrait baisser. Ces changements démographiques pourraient resserrer les marchés du travail, même dans des conditions de croissance plus lente, car tous les secteurs se livreront concurrence pour attirer les jeunes talentueux.

Alors qu'une proportion importante de la population passera aux tranches d'âge supérieures, le taux de participation au marché du travail (pourcentage de la population de 15 ans ou plus au sein de la population active) devrait diminuer de façon constante.

La population vieillissante de l'Ontario et le ralentissement de la migration intérieure devraient entraîner une croissance démographique plus faible par rapport aux trois années précédentes. La croissance démographique a été de l'ordre de 1 % par année en moyenne pendant les 13 années ayant précédé 2016, mais une

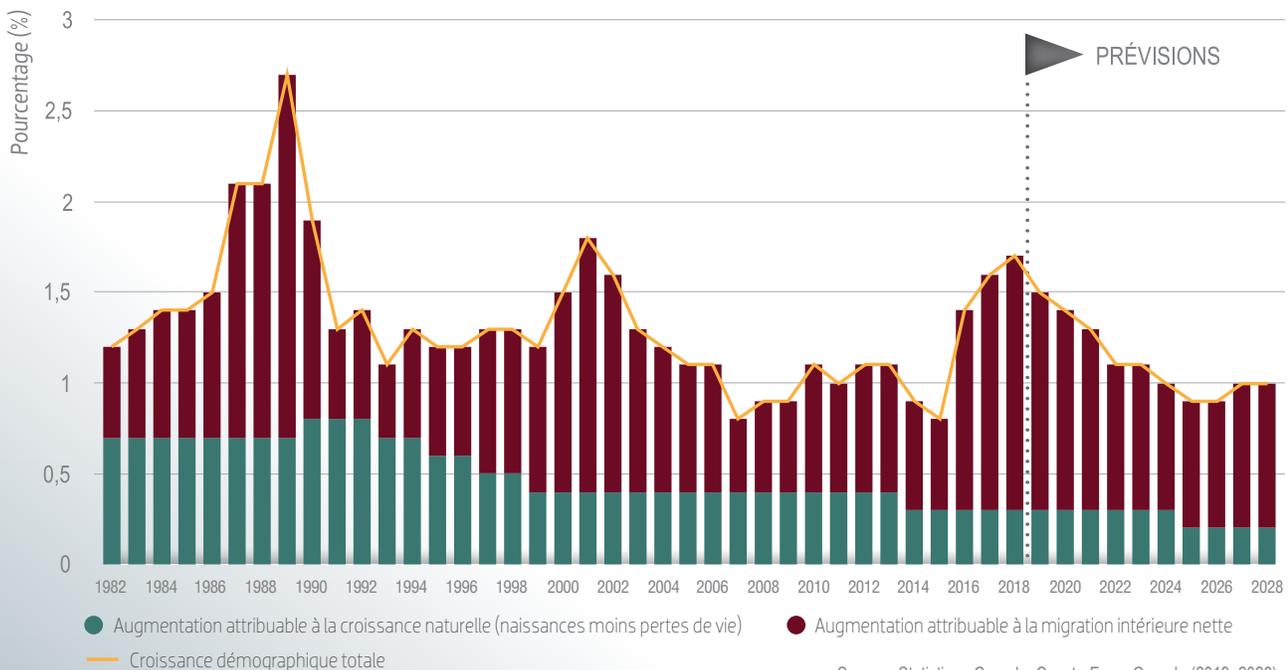
forte hausse de l'immigration entre 2016 et 2018 a porté la croissance démographique à des niveaux qui n'avaient pas été atteints depuis 2001. Pendant la prochaine décennie, la croissance démographique devrait reculer constamment jusqu'en 2025, puis retourner à des niveaux plus normaux avoisinant 1 % par année. Les composantes de la croissance démographique en Ontario sont présentées à la figure 12.

Figure 11 : Répartition par âge de la population, Ontario



Source : ConstruForce Canada

Figure 12 : Sources de croissance démographique (%), Ontario



Source : Statistique Canada, ConstruForce Canada (2019–2028)

Compte tenu des tendances antérieures, le secteur de la construction de l'Ontario devrait recruter quelque 77 800 nouveaux venus provenant de la population locale âgée de 30 ans ou moins au cours de la prochaine décennie. Pendant la période de prévision, on s'attend à ce que le nombre de départs à la retraite surpasse le nombre de jeunes qui entreront dans le secteur de la construction. Le secteur sera ainsi forcé de se tourner vers d'autres secteurs, provinces ou pays pour trouver de nouveaux travailleurs afin d'augmenter le bassin de nouveaux venus disponibles.

APPRENTISSAGE

Plus de 54 000 apprentis se sont inscrits dans les 15 plus grands programmes du secteur de la construction¹⁰ de l'Ontario de 2012 à 2018¹¹. Le nombre d'apprentis ayant terminé la formation s'est élevé à 35 500 au cours de la même période. Les données sur les apprentis, tirées du Système d'information sur les apprentis inscrits de Statistique Canada, indiquent que les nouvelles inscriptions annuelles ont augmenté de 7 % de 2012 à 2018, soit à un rythme légèrement plus lent que l'emploi dans le secteur de la construction, qui a augmenté de 10 % pendant la même période. Les nouvelles inscriptions ont atteint un sommet à 8 400 en 2014 avant de baisser à 7 647 en 2016, et elles ont augmenté graduellement depuis. ConstruForce Canada s'efforce de réaliser un meilleur suivi des renseignements relatifs à la formation des apprentis afin de fournir des données sur les tendances du secteur et les besoins de formation, et s'assurer d'avoir un nombre suffisant d'apprentis et de nouveaux compagnons certifiés pour maintenir une main-d'œuvre qualifiée à long terme.

GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS DE TRAVAILLEURS

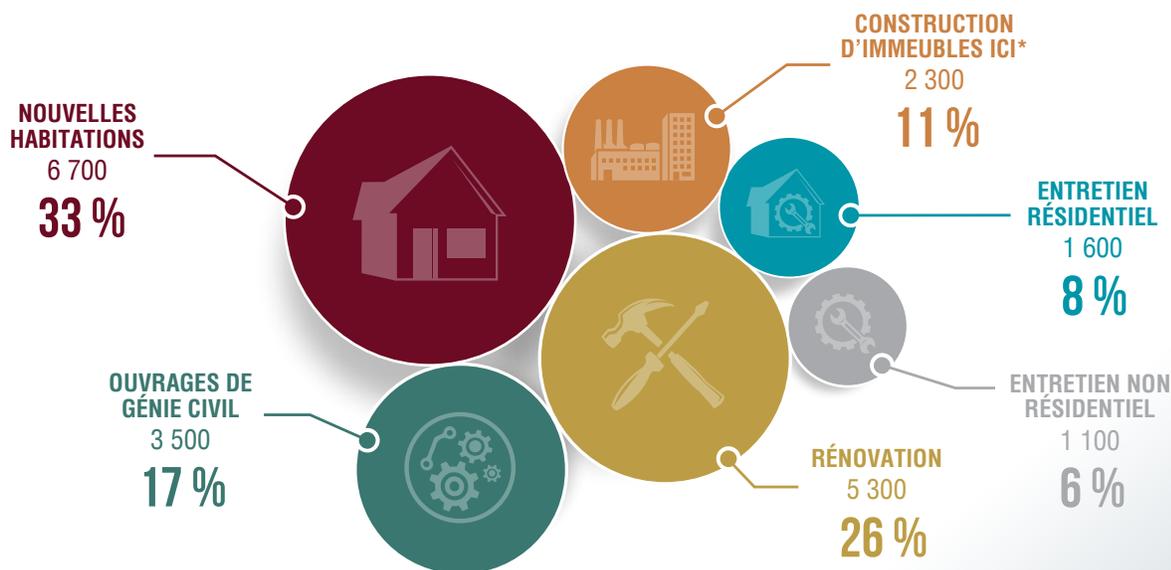
Pour constituer une main-d'œuvre durable, le secteur de la construction et de l'entretien devra augmenter ses efforts de recrutement auprès des groupes traditionnellement sous-représentés dans la population active actuelle du secteur de la construction, comme les femmes, les Canadiens autochtones et les nouveaux Canadiens.

En 2018, près de 3,5 millions de femmes occupaient un emploi en Ontario et représentaient 48 % de la main-d'œuvre totale de la province. Les femmes travaillent surtout dans les secteurs des soins de santé, de l'assistance sociale, des services d'enseignement et du commerce de détail; en effet, près de la moitié des emplois occupés par des femmes (1,5 million) se retrouvent dans ces secteurs. Le secteur de la construction employait environ 1,9 % des Ontariennes (66 100).

La main-d'œuvre de la construction de la province est constituée d'environ 13 % de femmes, dont quelque 31 % travaillent directement sur les projets de construction, tandis que 69 % occupent principalement des postes administratifs et connexes. Ainsi, les femmes représentent 3,9 % de la main-d'œuvre occupant des métiers et professions directement liés au secteur de la construction.

En Ontario, les femmes de métier se concentrent dans le secteur résidentiel : plus des deux tiers d'entre elles (13 600) y travaillent. Le secteur non résidentiel emploie 6 900 femmes, réparties à peu près également entre la construction d'ouvrages de génie civil et la construction d'immeubles ICI, comme le montre la figure 13.

Figure 13 : Répartition de l'emploi en construction chez les femmes, (2018), Ontario



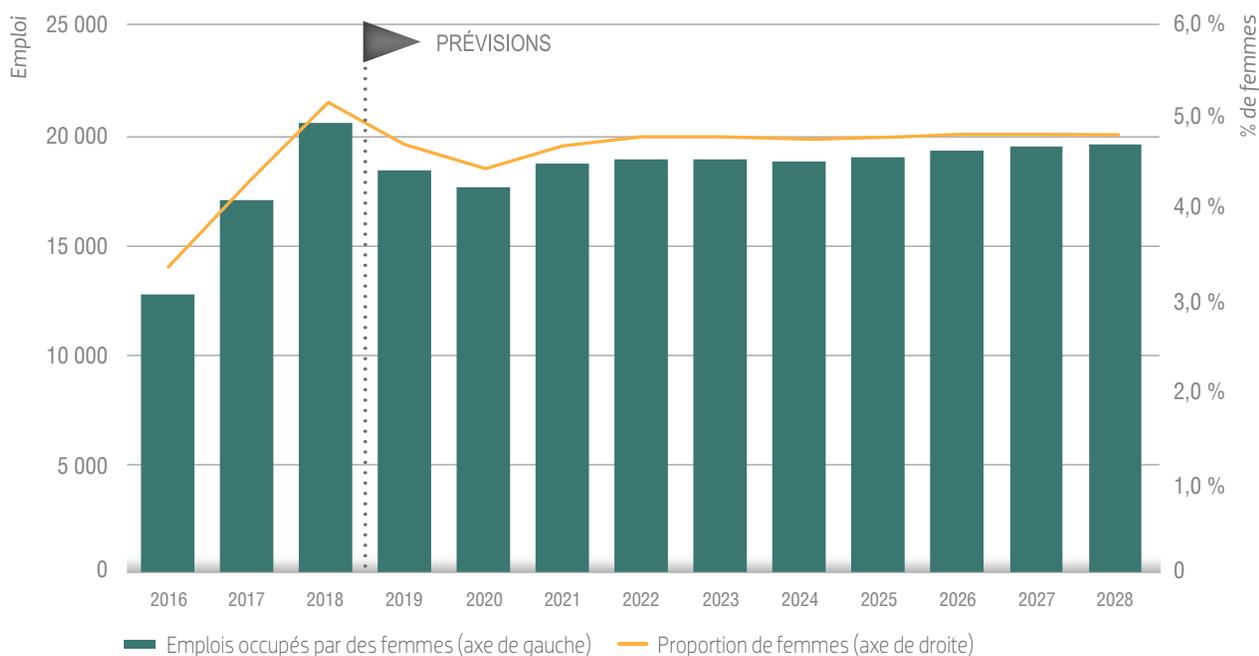
* industriels, commerciaux, institutionnels

Source : Calculs de ConstruForce Canada fondés sur l'Enquête sur la population active (EPA) et le Recensement de la population de 2016 de Statistique Canada.

¹⁰ Les programmes visent les métiers suivants : tôlier, monteur de charpentes métalliques (fer structural et ornemental), soudeur, électricien de construction, technicien de lignes électriques, tuyauteur/monteur d'appareils de chauffage, poseur de gicleurs, charpentier-menuisier, briqueteur-maçon, latteur (mécanicien de systèmes intérieurs), mécanicien industriel (mécanicien de chantier), mécanicien en réfrigération et en climatisation, conducteur de grue mobile, plombier et mécanicien en systèmes de climatisation résidentiels.

¹¹ Les données sur l'apprentissage de Statistique Canada ne sont disponibles que jusqu'en 2016. ConstruForce Canada a estimé les valeurs pour 2017 et 2018.

Figure 14 : Emploi en construction chez les femmes et proportion de femmes occupant des métiers et professions directement liés au secteur de la construction*, Ontario



* Par **métiers et professions directement liés au secteur de la construction**, on entend les 34 métiers et professions faisant l'objet d'un suivi par ConstrForce Canada; les professions de nature administrative n'y sont pas comprises.

Source : Calculs de ConstrForce Canada fondés sur l'Enquête sur la population active (EPA) et le Recensement de la population de 2016 de Statistique Canada.

Le secteur de la construction de l'Ontario a connu une importante croissance récemment, de sorte que le secteur a dû intensifier ses efforts de recrutement auprès de groupes traditionnellement sous-représentés, ce qui a entraîné une hausse de l'emploi chez les femmes et de leur représentation au sein du secteur au cours des deux dernières années. Selon les données historiques en matière d'arrivées et de départs de femmes dans le secteur de la construction, l'emploi chez les femmes et leur représentation devraient diminuer à court terme en raison du ralentissement de

l'activité de construction résidentielle, comme l'illustre la figure 14. Après 2020, des gains constants dans la construction d'immeubles ICI et une reprise dans la construction de nouvelles habitations entraîneront des gains modérés au chapitre de l'emploi chez les femmes pendant le reste de la décennie. La proportion de femmes devrait demeurer relativement stable après 2020, car le rythme de croissance modéré suggère une tendance de recrutement normale à long terme.

MOYENNE SUR 10 ANS

1,1 %



CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE

161 400



NAISSANCES

122 800



PERTES DE VIE

132 500



MIGRATION INTÉRIEURE NETTE

D'ICI 2028

42



ÂGE MOYEN DE LA MAIN-D'ŒUVRE EN CONSTRUCTION

22 %



POURCENTAGE DE LA MAIN-D'ŒUVRE QUI PARTIRA À LA RETRAITE

La population autochtone du Canada est un autre groupe sous-représenté qui offre des possibilités pour le secteur de la construction de l'Ontario, étant donné que plus d'un quart de tous les Autochtones habitent dans la province. La population autochtone est celle qui connaît la croissance la plus rapide au Canada, et elle est aussi plus encline à choisir une carrière en construction. En 2016, on estimait à 7,6 % la proportion de Canadiens non autochtones qui travaillent dans le secteur de la construction comparativement à 9,6 % pour la population autochtone.

La main-d'œuvre de la construction de l'Ontario est constituée d'environ 2,7 % de Canadiens autochtones, dont quelque 80 % travaillent directement sur les projets de construction, tandis que 20 % occupent principalement des postes administratifs et de gestion. La population autochtone est aussi plus encline à travailler dans la construction industrielle lourde : en effet, près de la moitié des Canadiens autochtones évoluent dans ce secteur.

Enfin, le secteur de la construction de l'Ontario devra peut-être faire appel aux nouveaux Canadiens (immigrants) pour se constituer une main-d'œuvre durable. Au cours de la prochaine décennie, la province devrait accueillir 131 000 nouveaux arrivants en moyenne chaque année, de sorte que la population immigrée sera un facteur clé de croissance de la population active.

La main-d'œuvre de la construction de l'Ontario est formée d'environ 26 % de nouveaux Canadiens. Historiquement, une part importante des immigrants reçus a été constituée d'Européens, qui sont davantage portés à choisir le secteur de la construction. La nouvelle vague d'immigration comporte principalement des travailleurs de pays asiatiques (Chine et Inde), dont les citoyens pourraient être moins attirés par les métiers et professions de la construction.

CONCLUSIONS ET RÉPERCUSSIONS

Les marchés résidentiel et non résidentiel de la construction de l'Ontario suivent des cycles de trajectoires divergentes, ce qui facilite la mobilité potentielle pour satisfaire les besoins de pointe en main-d'œuvre liés aux grands projets dans les différentes régions.

Le secteur de la construction non résidentielle continuera de croître de façon stable, l'investissement atteignant un sommet en 2020 grâce à plusieurs projets de transport (transport collectif, routes, autoroutes et ponts), de services publics (y compris de remise en état de centrales nucléaires) et industriels. Après 2020, l'investissement diminuera légèrement par rapport au sommet, même si l'emploi devrait rester bien au-dessus des niveaux historiques.

Dans le secteur résidentiel, l'activité ralentira après les niveaux records de 2017 et 2018. La hausse de l'immigration demeurera un facteur important de croissance démographique. Les changements apportés aux règles d'admissibilité aux prêts hypothécaires, de nouvelles augmentations possibles des taux d'intérêt ainsi que d'autres facteurs ayant des répercussions sur l'abordabilité, cependant, devraient continuer de ralentir le rythme de construction de nouvelles résidences basses entre 2019 et 2020. Pendant la période de prévision, l'activité de rénovation augmentera de façon constante, et celle de construction de nouvelles habitations se stabilisera près des hauts niveaux historiques actuels. L'emploi total dans le secteur résidentiel devrait reculer légèrement tout en demeurant près des niveaux actuels dans la plupart des régions pendant la période de prévision.

Les défis sur le plan du marché seront aggravés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Même si on prévoit un ralentissement de la croissance par rapport au rythme des dernières années, il sera plus difficile de maintenir la capacité lors de la deuxième moitié de la période de prévision en raison du départ à la retraite prévu de 91 100 travailleurs pendant la décennie. Il sera essentiel d'attirer de nouveaux travailleurs vers le secteur afin de répondre aux besoins à long terme.

Le modèle prévisionnel fondé sur des scénarios mis au point par ConstruForce Canada pour évaluer les conditions futures du marché de l'emploi constitue un puissant outil de planification que le secteur, les gouvernements et les autres intervenants peuvent utiliser pour effectuer le suivi des conditions du marché du travail et repérer d'éventuels points de pression. Les prévisions relatives aux conditions des marchés du travail reflètent les attentes actuelles du secteur en ce qui concerne la croissance démographique et les calendriers des grands projets proposés. Tout changement à ces hypothèses constitue un risque pouvant entraîner des variations des conditions du marché.

LES DONNÉES LES PLUS DÉTAILLÉES ET LES PLUS COMPLÈTES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION AU CANADA SONT AFFICHÉES À

www.previsionsconstruction.ca

Un site conçu par l'industrie pour l'industrie

Tableaux et graphiques personnalisés à partir :

- de données sur une trentaine de métiers et professions par province pour les dix prochaines années
- de données macro-économiques et de données relatives aux investissements et
- des principaux indicateurs économiques, des investissements dans le secteur et de l'état du marché du travail par province et/ou par secteur

 **CONSTRUFORCE**[®]
CANADA

Des données prévisionnelles à jour sont publiées en ligne à l'adresse suivante : previsionsconstruction.ca. Vous pouvez créer des rapports personnalisés sur un vaste éventail de catégories, par secteur, par métier ou par province, sur une période pouvant atteindre 10 ans.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec :

 **CONSTRUFORCE**[®]
CANADA

Tél. : 613.569.5552 | info@construforce.ca

Financé par le gouvernement du Canada par le biais du Programme d'appui aux

Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'Initiative et ne représentent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

 Canada

JANVIER 2019